



ประกาศ เลขที่ HRA 15/2569

เรื่อง นโยบายการใช้แรงงานหญิง

บริษัทมีนโยบายเกี่ยวกับการใช้แรงงานหญิงทำงานดังนี้

1. บริษัทฯไม่มีการทดสอบการตั้งครรภ์ในขณะรับสมัครงาน
2. ห้ามพนักงานหญิงทำงานที่ต้องทำบนนั่งร้านหรือที่สูงกว่าพื้นดินสิบเมตรขึ้นไป
3. ห้ามพนักงานหญิงมีครรภ์ทำงานอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้
 - 1) งานที่เกี่ยวกับเครื่องจักรหรือเครื่องยนต์ที่สั่นสะเทือน
 - 2) งานขับเคลื่อนหรือติดไปกับยานพาหนะ
 - 3) งานยก แบก หาม ทาบท พู่น ลาก หรือเข็นของหนักเกินยี่สิบห้ากิโลกรัม
4. ห้ามพนักงานหญิงมีครรภ์ทำงานในระหว่างเวลา 22:00 น. ถึง 06:00 น.ทำงานล่วงเวลาหรือทำงานในวันหยุด
5. ในกรณีพนักงานหญิงมีครรภ์ทำงานในตำแหน่งผู้บริหาร งานวิชาการ งานธุรการ หรืองานที่เกี่ยวกับการเงินหรือบัญชี บริษัทฯอาจให้พนักงานผู้นั้นทำงานล่วงเวลาในวันทำงานได้เท่าที่ไม่มีผลกระทบต่อสุขภาพของพนักงานหญิงมีครรภ์โดยได้รับการยินยอมจากลูกจ้างก่อนเป็นคราวๆไป
6. พนักงานหญิงมีครรภ์มีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตรครรภ์หนึ่งไม่เกิน 120 วัน โดยนับรวมวันหยุดที่มีในระหว่างวันลาคลอด ดังกล่าวด้วย หากพนักงานหญิงมีครรภ์มีใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งมาแสดงว่าไม่อาจปฏิบัติงานในหน้าที่เดิมต่อได้ ให้มีสิทธิขอให้บริษัทฯ เปลี่ยนงานในหน้าที่เดิมเป็นการชั่วคราวก่อนหรือหลังคลอดได้โดยบริษัท จะพิจารณาเปลี่ยนแปลงงานให้แก่พนักงานตามที่เห็นสมควร
7. บริษัทจะไม่เลิกจ้างพนักงานหญิงเพราะเหตุมีครรภ์

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 25 พฤษภาคม 2569

(นายณัฐพร ถาวรยุติธรรม)

ผู้จัดการแผนกทรัพยากรบุคคล

ESTATE OFFICE / MILL

98 Moo 6, Nuaklong-Khao Phanom Road,
Huayoong Sub-district, Nuaklong District,
Krabi 81130 Thailand

Tel +66-(0)75-666 075
Fax +66-(0)75-666 072

