

# แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี

สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561

บริษัท สหอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม จำกัด (มหาชน)

## สารบัญ

หน้าที่

<b>ส่วนที่ 1</b>	<b>การประกอบธุรกิจ</b>	
1.	นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ	1 – 4
2.	ลักษณะการประกอบธุรกิจ	5 – 26
3.	ปัจจัยความเสี่ยง	27 – 29
4.	ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ	30 – 31
5.	ข้อพิพาททางกฎหมาย	32
6.	ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	33 – 37
<b>ส่วนที่ 2</b>	<b>การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ</b>	
7.	ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น	38 – 40
8.	โครงสร้างการจัดการ	41 – 47
9.	การกำกับดูแลกิจการ	48 – 82
10.	ความรับผิดชอบต่อสังคม	83 – 89
11.	การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง	90 – 91
12.	รายการระหว่างกัน	92 – 93
<b>ส่วนที่ 3</b>	<b>ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน</b>	
13.	ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ	94 – 99
14.	การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	100 – 107
	<b>การรับรองความถูกต้องของข้อมูล</b>	108
<u>เอกสารแนบ 1 :</u>	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท และเลขานุการบริษัท	109 – 119
<u>เอกสารแนบ 2 :</u>	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย	120
<u>เอกสารแนบ 3 :</u>	รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)	121
<u>เอกสารแนบ 4 :</u>	รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน	122
<u>เอกสารแนบ 5 :</u>	อื่นๆ	123 – 128
	- สารประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการ	
	- รายงานความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน	
	- รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ	

# ส่วนที่ 1

## การประกอบธุรกิจ

### 1. นโยบายและลักษณะการประกอบธุรกิจ

#### 1.1 ประวัติความเป็นมา

ผู้เริ่มจัดตั้งบริษัทคือ นายวิชัย นามศิริชัย ได้จดทะเบียนตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์เป็นนิติบุคคลประเภทบริษัทจำกัด ทะเบียนเลขที่ 664/2521 เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2521 ด้วยเงินทุนจดทะเบียน 20 ล้านบาท เพื่อดำเนินธุรกิจผลิตน้ำมันปาล์มดิบจากผลปาล์มสด โดยบริษัทมีส่วนปาล์มน้ำมันขนาดใหญ่เป็นของตนเอง มีพื้นที่ปลูกรวมมากกว่า 30,625 ไร่ ในจังหวัดกระบี่และจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ในเดือนกุมภาพันธ์ 2537 บรรษัทพัฒนาการแห่งเครือจักรภพ หรือ ซีดีซี ซึ่งเป็นสถาบันการเงินเพื่อการพัฒนาของรัฐบาลอังกฤษมีการลงทุนในสวนปาล์มน้ำมันในหลายประเทศ ได้เข้าเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท หลังจากซื้อหุ้นร้อยละ 47 ของบริษัทจากกลุ่มผู้ถือหุ้นทั้งชาวต่างประเทศและในประเทศ

ในการประชุมผู้ถือหุ้นวิสามัญครั้งที่ 1/2537 วันที่ 15 สิงหาคม 2537 ผู้ถือหุ้นได้มีการอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 250 ล้านบาท เป็น 324.05 ล้านบาท โดยออกหุ้นสามัญ 7,405,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท เพื่อแลกกับหุ้นทั้งหมดของบริษัท พันธุ์ศรีวิวัฒน์ จำกัด ในราคาหุ้นละ 40.9985 บาท บริษัท พันธุ์ศรีวิวัฒน์ จำกัด มีบริษัทย่อย 2 บริษัท ซึ่งเป็นเจ้าของสัมปทานสวนปาล์มน้ำมันสองแห่ง มีพื้นที่ปลูกปาล์มทั้งหมดมากกว่า 21,349 ไร่ ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ทั้งนี้การแลกเปลี่ยนหุ้นดังกล่าวมีมูลค่ารวมทั้งสิ้น 274 ล้านบาท ผลจากการรวมกิจการกับ บริษัท พันธุ์ศรีวิวัฒน์ จำกัด ในครั้งนี้ ทำให้ในขณะนั้นบริษัทมีพื้นที่ปลูกปาล์มน้ำมันมากที่สุดในประเทศไทย คือ มากกว่า 44,440 ไร่

เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2546 บริษัท ลำสูง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ได้ซื้อหุ้นจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทคือ บรรษัทพัฒนาการแห่งเครือจักรภพ และ CDC (WEST MALAYSIA) SENDIRIAN BERHAD จำนวน 13,600,763 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 41.97 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมด เมื่อรวมกับหุ้นเดิมที่มีอยู่จำนวน 7,874,704 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 24.30 ทำให้บริษัท ลำสูง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) กลายเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท โดยถือหุ้นทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 66.29 และในปัจจุบัน บริษัท ลำสูง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นในบริษัทร้อยละ 69.96

ปัจจุบัน บริษัทมีพื้นที่ปลูกปาล์มลดลงเมื่อเทียบกับในอดีตที่ผ่านมา เนื่องจากพื้นที่สัมปทานทั้งหมดอายุโดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(i) พื้นที่สัมปทานของสวนเคียนซาภิกรมป่าไม้ (ประมาณ 8,500 ไร่) ได้หมดอายุลง เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2557 และบริษัทย่อยได้ดำเนินการต่ออายุสัญญาเรียบร้อยแล้ว โดยได้จดทะเบียนทำสัญญาเช่าที่ดินกับกรมธนารักษ์ เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2557 จำนวนพื้นที่ 4,294 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 50 ของพื้นที่ที่เคยได้เข้าทำประโยชน์จากใบอนุญาตกับกรมป่าไม้ เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2527

(ii) พื้นที่สัมปทานของสวนชัยบุรีกับกรมป่าไม้ (ประมาณ 13,000 ไร่) ได้หมดอายุลงในวันที่ 1 มกราคม 2558 บริษัทและบริษัทย่อยได้ยื่นขออนุญาตเข้าทำประโยชน์กับกรมป่าไม้ จำนวนพื้นที่ 6,513 ไร่ ซึ่งอยู่ในระหว่างการดำเนินการพิจารณาของกรมป่าไม้

(iii) พื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดิน ประมาณ 10,000 ไร่  
(ดูรายละเอียดเพิ่มเติม ในหัวข้อ “ปัจจัยเสี่ยง”)

## 1.2 วิสัยทัศน์และพันธกิจ

### วิสัยทัศน์

เป็นบริษัทชั้นนำในธุรกิจน้ำมันปาล์มที่มีการเติบโตอย่างยั่งยืน ภายใต้การดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ ตามมาตรฐานระดับสากล เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งในด้านการแข่งขันระดับโลก

### พันธกิจ

1. สร้างศักยภาพในธุรกิจน้ำมันปาล์มตั้งแต่การเพาะเมล็ดพันธุ์ การผลิตต้นกล้า การเพาะปลูก การสกัดน้ำมัน ตลอดจนธุรกิจที่เกี่ยวข้องให้สามารถแข่งขันได้และเป็นที่ยอมรับในอนาคต
2. ดำเนินธุรกิจน้ำมันปาล์มที่ให้มูลค่าสูงด้วยการมุ่งเน้นในด้านงานค้นคว้าวิจัย พัฒนาสายพันธุ์ปาล์ม น้ำมันที่ให้ผลผลิตสูงปรับตัวได้ดีในทุกพื้นที่การเพาะปลูกตรงตามความต้องการของเกษตรกร รวมถึงการให้บริการที่ดีเยี่ยมต่อลูกค้า
3. ใช้เทคโนโลยีการผลิตและการค้นคว้าวิจัยที่ทันสมัย ด้วยระบบการบริหารจัดการที่ได้มาตรฐานสากล พร้อมกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม ความหลากหลายทางชีวภาพ ชุมชนและสังคม
4. ให้ความสำคัญอยู่เสมอต่อสุขภาพ ความปลอดภัย และสวัสดิการของพนักงาน รวมถึงการสร้าง ความเชื่อมั่นให้กับลูกค้า เกษตรกร และจัดสรรประโยชน์ตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นและผู้เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม

### 1.3 การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในปีที่ผ่านมา

#### 1. คณะกรรมการบริษัท : แต่งตั้งกรรมการใหม่

เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2561 คณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัติแต่งตั้งนายอำพล สิมะโรจนา เป็นกรรมการแทนนางสาวจิรสฐตา สำเภาทอง ซึ่งได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการของบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 20 มิถุนายน 2561 เป็นต้นไป ทั้งนี้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ

#### 2. คณะเจ้าหน้าที่บริหารความเสี่ยง : แต่งตั้งสมาชิกใหม่

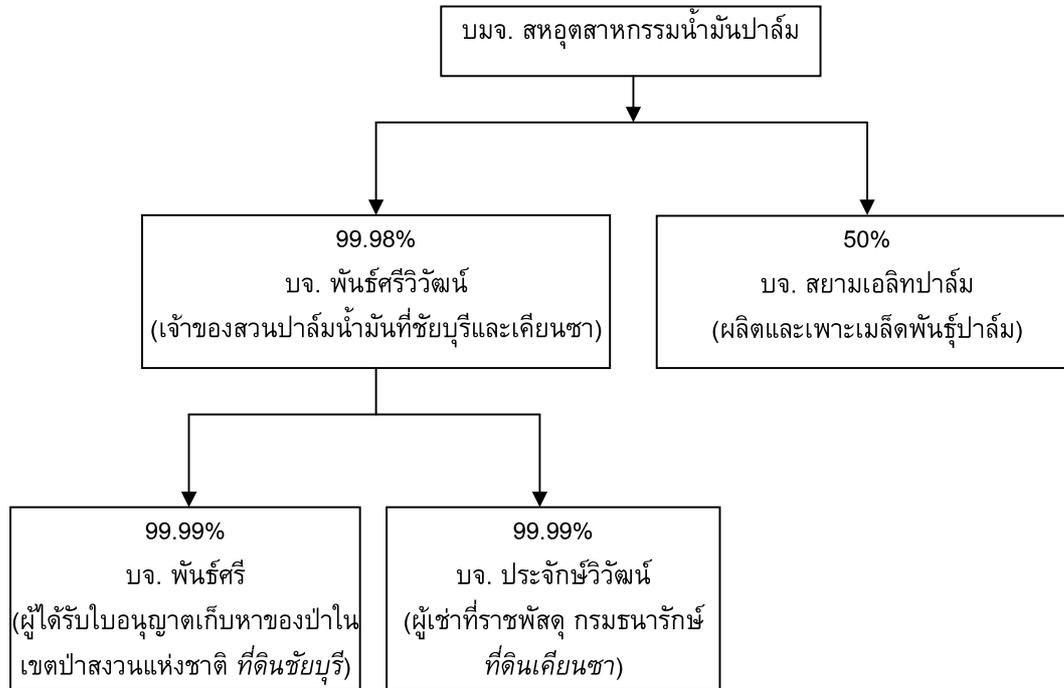
เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2561 คณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัติแต่งตั้งนายอำพล สิมะโรจนา เป็นสมาชิกในคณะเจ้าหน้าที่บริหารความเสี่ยงแทนนางสาวจิรสฐตา สำเภาทอง ซึ่งได้ลาออก โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 9 สิงหาคม 2561

#### 3. คดีความฟ้องร้อง : อัยการจังหวัดกระบี่ยื่นฟ้องคดีต่อบริษัท

ในเดือนกรกฎาคม 2561 อัยการจังหวัดกระบี่ได้ยื่นคำฟ้องต่อศาลว่าบริษัทได้เข้าใช้ประโยชน์ที่ดินแปลงหนึ่งเพื่อปลูกปาล์มน้ำมันคิดเป็นเนื้อที่ 4,376 ไร่ซึ่งได้กำหนดให้เป็นเขตปฏิรูปที่ดิน โดยบริษัทได้เปิดเผยอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินระหว่างกาลสำหรับงวด 3 เดือนและ 6 เดือนสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2561 เป็นต้นไป อย่างไรก็ตาม ผู้สอบบัญชีมิได้แสดงความเห็นเกี่ยวกับผลกระทบอันมีสาระสำคัญต่อผลการดำเนินงานของบริษัทที่เกิดจากคดีฟ้องร้องดังกล่าวแต่อย่างใด

จากคำฟ้องร้องดังกล่าว ในกรณีที่บริษัทต้องส่งมอบพื้นที่แปลงดังกล่าวตามคำพิพากษาของศาล ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นทั้งหมดจากมูลค่าที่ดินและต้นทุนสวนปาล์ม คิดเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 28.5 ล้านบาท ซึ่งบริษัทได้พิจารณาตั้งสำรองความเสียหายดังกล่าวทั้งจำนวนในงบการเงินงวดปัจจุบันแล้ว ดังปรากฏตามคำอธิบายในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 27.5

#### 1.4 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท



#### 1.5 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

ในปี 2561 บริษัทมีการจำหน่ายน้ำมันปาล์มดิบ และน้ำมันเมล็ดในปาล์มดิบ ให้แก่ บริษัท ล่าสูง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) คิดเป็นร้อยละ 75.15 (2560 : ร้อยละ 40.30) ของมูลค่าการขายทั้งหมด ซึ่งเป็นราคาตลาดและเป็นไปตามธุรกิจการค้าปกติ ไม่มีพันธะผูกพันกันนอกเหนือจากสัญญาการขายน้ำมันปาล์มดิบ และเป็นไปตามประเมินการค้าของการทำธุรกิจน้ำมันปาล์มดิบ

นางสาวอัญชลี สืบจันทศิริ ซึ่งเป็นกรรมการผู้จัดการของบริษัท และบริษัท ล่าสูง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) เป็นผู้อนุมัติการขายน้ำมันปาล์มดิบให้แก่ บริษัท ล่าสูง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) โดยที่การขายทุกครั้งจะมีราคาอ้างอิงกับการขายให้กับลูกค้ารายอื่นๆ ภายในวันเดียวกัน หรืออย่างช้าภายในวันรุ่งขึ้น

## 2. ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัทเป็นเจ้าของสวนปาล์มซึ่งผลิตน้ำมันปาล์มดิบ (CPO) จากทะลายผลปาล์มสด (FFB) ของบริษัท และซื้อจากชาวสวนภายนอกที่มีสวนอยู่ใกล้กับโรงสกัดน้ำมันปาล์มดิบ ผลผลิตรองอื่นๆ คือน้ำมันเมล็ดในปาล์มดิบ (CPKO) ซึ่งสกัดจากเมล็ดในปาล์ม (PK) และกากเมล็ดในปาล์ม (PKC) ซึ่งเป็นผลพลอยได้จากการผลิตน้ำมันเมล็ดในปาล์มดิบ ซึ่งใช้ในอุตสาหกรรมอาหารสัตว์

ผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทคือบริษัท ล่าสูง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นโรงกลั่นน้ำมันปาล์มดิบ ผลิตน้ำมันพืชตรา หยก และผลิตภัณฑ์อื่นเช่น ไชมันผสม และเนยเทียม เป็นต้น

บริษัทได้ถือหุ้น 99.98% ในบริษัท พันธุ์ศรีวิวัฒน์ จำกัด (ทุนจดทะเบียนและชำระเต็มมูลค่า 274 ล้านบาท โดยออกเป็นหุ้นสามัญ 27,400 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10,000 บาท) ซึ่งเป็นเจ้าของสวนปาล์มน้ำมัน โดยบริษัทได้มีการเช่าสวนปาล์มน้ำมันจากบริษัท พันธุ์ศรีวิวัฒน์ จำกัด นอกจากนี้แล้วบริษัท พันธุ์ศรีวิวัฒน์ จำกัด ได้ถือหุ้น 99.99% ของบริษัท พันธุ์ศรี จำกัด (ทุนจดทะเบียนและชำระเต็มมูลค่า 5 ล้านบาท โดยออกเป็นหุ้นสามัญ 500 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10,000 บาท) และบริษัทประจักษ์วิวัฒน์ จำกัด (ทุนจดทะเบียนและชำระเต็มมูลค่า 5 ล้านบาท โดยออกเป็นหุ้นสามัญ 5,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1,000 บาท) เดิมทั้งสองบริษัทนี้ได้รับสัมปทานการปลูกปาล์ม น้ำมันในเขตพื้นที่อำเภอชัยบุรีและอำเภอเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นจำนวนประมาณ 30,000 ไร่ จากกรรมป้าไม้เป็นระยะเวลา 30 ปี มีพื้นที่ปลูกปาล์มน้ำมันอยู่ 21,349 ไร่ ปัจจุบัน บริษัทมีพื้นที่ปลูกปาล์มลดลงเมื่อเทียบกับในอดีตที่ผ่านมา เนื่องจากพื้นที่สัมปทานที่หมดอายุ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(i) พื้นที่สัมปทานของสวนเคียนซากับกรรมป้าไม้ (ประมาณ 8,500 ไร่) ได้หมดอายุลง เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2557 และบริษัทย่อยได้ดำเนินการต่ออายุสัญญาเรียบร้อยแล้ว โดยได้จดทะเบียนทำสัญญาเช่าที่ดินกับกรมธนารักษ์ เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2557 จำนวนพื้นที่ 4,294 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 50 ของพื้นที่ที่เคยได้เข้าทำประโยชน์จากใบอนุญาตกับกรรมป้าไม้ เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2527

(ii) พื้นที่สัมปทานของสวนชัยบุรีกับกรรมป้าไม้ (ประมาณ 13,000 ไร่) ได้หมดอายุลงในวันที่ 1 มกราคม 2558 บริษัทและบริษัทย่อยได้ยื่นขออนุญาตเข้าทำประโยชน์กับกรรมป้าไม้ จำนวนพื้นที่ 6,513 ไร่ ซึ่งอยู่ในระหว่างการดำเนินการพิจารณาของกรรมป้าไม้

(ดูรายละเอียดเพิ่มเติม ในหัวข้อ “ปัจจัยเสี่ยง”)

เมื่อต้นปี 2550 บริษัทได้จัดตั้งบริษัทร่วมทุนชื่อ บริษัท สยามเอลิทปาล์ม จำกัด (ทุนจดทะเบียนและชำระเต็มมูลค่า 50 ล้านบาท โดยออกเป็นหุ้นสามัญ 5 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) เพื่อดำเนินการผลิตและเพาะเมล็ดพันธุ์ปาล์ม โดยเป็นการร่วมทุนกับ Center de Cooperation Internationale en Recherche Agronomique pour le Developpement (CIRAD) ซึ่งเป็นองค์กรพิเศษที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายฝรั่งเศส มีความเชี่ยวชาญและให้ความสำคัญกับการวิจัยและพัฒนาด้านการเกษตรในเขตร้อน ในสัดส่วนร้อยละ 50 : 50 ต่อมาในปี 2552 CIRAD ได้จัดตั้งบริษัทย่อยชื่อบริษัท ปาล์มเอลิท เอสเอเอส (ประเทศฝรั่งเศส) แล้วโอนหุ้นที่ถืออยู่ในบริษัท สยามเอลิทปาล์ม จำกัด ทั้งหมดให้แก่ บริษัท ปาล์มเอลิท เอสเอเอส (ประเทศฝรั่งเศส)

ปัจจุบัน บริษัทและบริษัทย่อยมีพื้นที่ปลูกปาล์มในที่ดินที่บริษัทมีเอกสารสิทธิ จำนวน 13,643.14 ไร่ และในพื้นที่ยังของรัฐ ซึ่งประกอบด้วยสัญญาเช่าและใบอนุญาตเก็บหาของป่า จำนวน 15,103.69 ไร่ในจังหวัดกระบี่ และจังหวัดสุราษฎร์ธานี ถึงแม้ว่าบริษัทจะมีสวนปาล์มขนาดใหญ่ แต่บริษัทก็ยังคงต้องซื้อผลปาล์มสดจากภายนอก

เพื่อเป็นวัตถุดิบป้อนเข้าสู่โรงงานสกัดน้ำมันปาล์มดิบ ซึ่งตั้งอยู่ที่จังหวัดกระบี่ สามารถสกัดทะลายผลปาล์มสดได้ 450,000 ตันต่อปี (75 ตันต่อชั่วโมง) และโรงสกัดน้ำมันเมล็ดในปาล์มดิบมีกำลังการผลิต 26,500 ตันของเมล็ดในปาล์มต่อปี

รายได้ของบริษัทมาจากการขายภายในประเทศจากผลผลิตหลักๆ คือน้ำมันปาล์มดิบ น้ำมันเมล็ดในปาล์มดิบ และกากเมล็ดในปาล์ม ซึ่งเป็นวัตถุดิบหลักสำหรับผลิตสินค้าต่อเนื่องในอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม เช่น น้ำมันที่ใช้ในการปรุงอาหาร อาหารสัตว์ เนย เนยเทียม สบู่ แชมพู ผงซักฟอก น้ำยาล้างจาน เครื่องสำอาง และผลิตภัณฑ์อาหารอื่นๆ เช่น ขนมและไอศกรีม กากเมล็ดในปาล์มใช้มากในฟาร์มเปิดไก่และโรงงานอาหารสัตว์

ในปี 2561 ยอดขายน้ำมันปาล์มดิบมีสัดส่วนร้อยละ 77.71 ของรายได้รวม โดยบริษัทมีปริมาณการผลิตน้ำมันปาล์มดิบต่ำกว่าร้อยละ 5 เมื่อเทียบกับปริมาณการผลิตน้ำมันปาล์มดิบทั้งประเทศ เนื่องจากปริมาณโรงงานสกัดน้ำมันทั้งประเทศที่มีจำนวนสูงถึง 108 แห่ง ทำให้มีการแข่งขันกันซื้อผลปาล์มสด

## โครงสร้างรายได้

ผลิตภัณฑ์/บริการ	ปี 2559		ปี 2560		ปี 2561	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
น้ำมันปาล์มดิบ	771	81.50	625	85.27	488	77.71
น้ำมันเมล็ดในปาล์มดิบ	136	14.38	93	12.69	88	14.01
อื่นๆ	39	4.12	45	2.04	52	8.28
รวมมูลค่าการจำหน่าย	946	100.00	763	100.00	628	100.00

หมายเหตุ : การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ข้างต้นดำเนินการโดย UPOIC

### 2.1 ลักษณะผลิตภัณฑ์

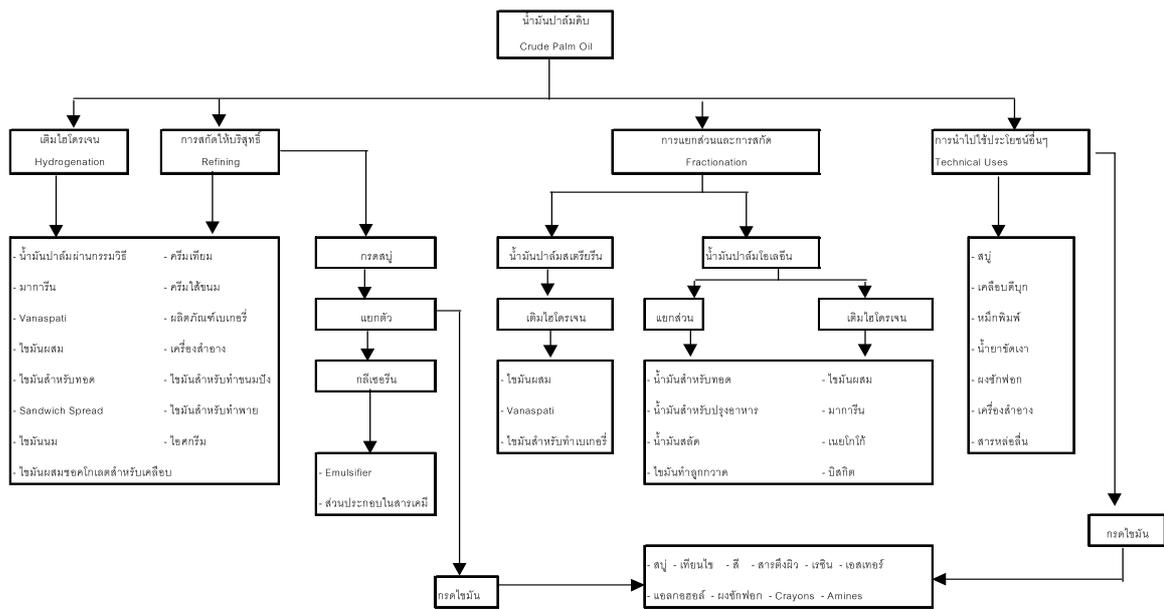
1. น้ำมันปาล์มดิบ (Crude Palm Oil) เป็นน้ำมันที่ได้จากการสกัดผลปาล์มสด โดยมีอัตราเปอร์เซ็นต์น้ำมันมากน้อยขึ้นอยู่กับคุณภาพของผลปาล์มสด ตัวอย่างเช่น ถ้าเป็นผลปาล์มสดที่ซื้อจากเกษตรกรรายย่อยจะได้อัตราการสกัดน้ำมันอยู่ที่ร้อยละ 15-17 แต่ถ้าเป็นผลปาล์มสดจากสวนของบริษัทเองจะได้อัตราการสกัดน้ำมันร้อยละ 17-19 โดยมีผลพลอยได้เป็นเมล็ดในปาล์ม ซึ่งเป็นวัตถุดิบในการผลิตน้ำมันเมล็ดในปาล์มดิบ

2. น้ำมันเมล็ดในปาล์มดิบ (Crude Palm Kernel Oil) เป็นน้ำมันที่ได้จากการสกัดเมล็ดในปาล์ม โดยมีอัตราการสกัดน้ำมันร้อยละ 43-44 และมีผลพลอยได้เป็นกากปาล์ม ซึ่งเป็นวัตถุดิบสำหรับผลิตอาหารสัตว์

น้ำมันปาล์มดิบและน้ำมันเมล็ดในปาล์มดิบเป็นวัตถุดิบของอุตสาหกรรมต่อเนื่องอื่น เช่น น้ำมันปรุงอาหาร ไขมันผสม เนยเทียม ขนมปังกรอบ ขนมเค้ก เนยโกโก้ ไอศกรีม ครีมเทียม สบู่ แชมพู เทียนไข กลีเซอริน สีอะมิโนส ส่วนผสมอาหาร เคมีภัณฑ์ เคลือบตีบุก อาหารสัตว์ และอื่นๆ นอกจากนี้ ในปัจจุบัน น้ำมันปาล์มยังใช้เป็นส่วนประกอบสำคัญในการผลิตไบโอดีเซล ซึ่งเป็นพลังงานทางเลือก เพื่อทดแทนการใช้้ำมันปิโตรเลียมได้

น้ำมันปาล์มเป็นน้ำมันที่มีคุณสมบัติพิเศษคือ มีจุดไหม้ที่สูงกว่า และมีเบต้าแคโรทีนสูง ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อสุขภาพ นอกจากนี้ยังมีการดูดซับที่ต่ำกว่าน้ำมันพืชชนิดอื่น ทำให้ไม่เคลือบติดสิ่งที่ทอด ทำให้อาหารที่ทอดมีสีสวย และเก็บไว้ได้นาน

การแปรรูปผลปาล์มให้เป็นผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ



ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อโอกาสหรือข้อจำกัดในการประกอบธุรกิจ

1. พื้นที่ปลูกปาล์มมากกว่าร้อยละ 50 เป็นพื้นที่ของรัฐ

พื้นที่ปลูกปาล์มของบริษัทย่อยสองแห่ง มีจำนวนประมาณ 15,103.69 ไร่ โดยแบ่งเป็นสวนเคียนซา 8,588.69 ไร่และสวนชัยบุรีจำนวน 6,515 ไร่ ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 52.5 ของพื้นที่ปลูกปาล์มทั้งหมดของบริษัทและบริษัทย่อย

(ก) สวนเคียนซาได้รับอนุญาตจากกรมธนารักษ์ได้รับสิทธิการเช่าที่ราชพัสดุจำนวน 4,294.34 ไร่ เป็นระยะเวลา 15 ปี โดยสัญญาเริ่มตั้งแต่วันที่ 9 กรกฎาคม 2557 ถึง วันที่ 8 กรกฎาคม 2572 ในปี 2558 และ 2559 บริษัทได้เริ่มปลูกปาล์มทดแทนในพื้นที่ที่ได้ทำสัญญาเช่าไปแล้วจำนวน 1,246 และ 1,410 ไร่ ตามลำดับ ส่วนที่เหลืออีกจำนวน 1,434 ไร่ จะดำเนินการปี 2563 ซึ่งในระบะเวลาดังกล่าวจะมีผลให้ผลปาล์มในพื้นที่ดังกล่าวลดลง มีผลให้บริษัทต้องรับซื้อผลปาล์มสดจากบุคคลภายนอกในสัดส่วนสูงขึ้น ส่งผลให้ต้นทุนวัตถุดิบสูงขึ้น

ส่วนพื้นที่อีกจำนวน 4,294.34 ไร่ ทางกรมธนารักษ์จะดำเนินการนำไปจัดสรรให้ราษฎรผู้ยากไร้ไม่มีที่ดินทำกินได้รับสิทธิการเช่ารายละไม่เกิน 10 ไร่ ในระหว่างที่การดำเนินการเรื่องการจัดสรรพื้นที่ยังไม่แล้วเสร็จนั้น กรมธนารักษ์ได้อนุญาตให้บริษัทย่อยครอบครองทำประโยชน์โดยชำระค่าเช่าในอัตราที่กำหนด จนกว่าการจัดสรร

ที่ดินจะดำเนินการแล้วเสร็จ อย่างไรก็ตาม เนื่องจากต้นปาล์มที่ปลูกในพื้นที่แปลงดังกล่าวมีอายุมากกว่า 30 ปี และบางสายพันธุ์ก็มีความสูงจนเกินกว่าที่จะเก็บเกี่ยวได้ มีผลให้ผลผลิตต่อไร่ลดลง

(ข) สวนชัยบุรี อยู่ในระหว่างดำเนินการขออนุญาตเข้าทำประโยชน์ในพื้นที่จำนวน 6,515 ไร่ ในกรณีที่ไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าทำประโยชน์ มีผลให้บริษัทต้องรับซื้อผลปาล์มสดจากบุคคลภายนอกในสัดส่วนสูงชันเพื่อทดแทนผลปาล์มสดที่ขาดไปจากพื้นที่สัมปทาน ส่งผลให้ต้นทุนวัตถุดิบสูงขึ้น

ในระหว่างรอการดำเนินการดังกล่าว บริษัทย่อยได้รับใบอนุญาตเก็บหาของป่าในพื้นที่แปลงดังกล่าว โดยบริษัทย่อยต้องชำระเงินค่าภาคหลวงในอัตราร้อยละ 10 ของราคาตลาดและค่าบำรุงป่าในอัตรา 2 เท่าของค่าภาคหลวง เมื่อมีการเก็บเกี่ยวผลปาล์มสด บริษัทย่อยได้รับใบอนุญาตดังกล่าว เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2558 โดยใบอนุญาตมีอายุคราวละ 1 ปี ซึ่งใบอนุญาตปัจจุบันจะสิ้นสุดวันที่ 26 เมษายน 2562 อย่างไรก็ตาม เนื่องจากต้นปาล์มที่ปลูกในพื้นที่แปลงดังกล่าวมีอายุมากกว่า 30 ปี และบางสายพันธุ์ก็มีความสูงจนเกินกว่าที่จะเก็บเกี่ยวได้ มีผลให้ผลผลิตต่อไร่ลดลง

## 2. พื้นที่ปลูกปาล์มส่วนหนึ่งเป็นพื้นที่ที่ถูกประกาศเป็นเขตปฏิรูปที่ดิน

บริษัทมีพื้นที่ปลูกปาล์ม 2 แปลงถูกประกาศเป็นที่ทับซ้อนกับเขตปฏิรูปที่ดิน ภายหลังจากที่บริษัทเข้าไปดำเนินการปลูกปาล์มแล้วเป็นเวลา 7 ปี และ 18 ปี ตามลำดับ โดยในปี 2547 สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดกระบี่ ได้มีหนังสือแจ้งให้บริษัทเข้าสู่กระบวนการตามกฎหมายปฏิรูปที่ดิน ในปี 2548 บริษัททำหนังสือแจ้งสำนักงานปฏิรูปที่ดิน พร้อมส่งหลักฐานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอพิสูจน์สิทธิในที่ดินแปลงดังกล่าว เนื่องจากบริษัทเป็นผู้ครอบครองและเข้าทำประโยชน์พื้นที่ดังกล่าวก่อนมีการประกาศเป็นป่าสงวนแห่งชาติและก่อนประกาศเป็นเขตปฏิรูปที่ดิน ต่อมาปี 2551 สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดกระบี่ มีหนังสือแจ้งมายังบริษัทเพื่อให้เข้าสู่กระบวนการกระจายสิทธิ ซึ่งการกระจายสิทธิบางส่วนได้เสร็จสิ้นลงในปี 2553 มีพื้นที่ประมาณ 4,994.1 ไร่ และในจำนวนนี้ บริษัทได้ตรวจสอบพบในภายหลังว่ามีพื้นที่ประมาณ 1,459 ไร่ เป็นพื้นที่ที่ทับซ้อนกับโฉนดที่ดินของบริษัท ซึ่งบริษัทอยู่ในระหว่างการดำเนินการขอให้สำนักงานปฏิรูปที่ดินยกเลิกพื้นที่ที่ทับซ้อนดังกล่าวนี้

เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2559 ได้มีประกาศคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 36/2559 ให้สำนักงานการปฏิรูปที่ดินกำหนดพื้นที่เป้าหมายที่ดินที่ยังไม่เข้าสู่กระบวนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมที่มีเนื้อที่ตั้งแต่ 500 ไร่ขึ้นไป โดยให้ผู้ครอบครองที่ดินในพื้นที่เป้าหมายดังกล่าว ยื่นคำร้องเพื่อแสดงสิทธิในที่ดินตามประมวลกฎหมายที่ดินหรือกฎหมายอื่น ต่อสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัด และให้สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดตรวจสอบหลักฐานแสดงสิทธิในที่ดินของผู้ครอบครองที่ดินในพื้นที่เป้าหมาย หากผู้ครอบครองที่ดินไม่มายื่นคำร้องแสดงสิทธิในที่ดิน หรือสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดพิจารณาแล้วไม่เห็นชอบกับคำร้องดังกล่าว ให้เจ้าหน้าที่ซึ่งเลขธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมแต่งตั้งมีอำนาจสั่งให้ผู้ครอบครองที่ดินออกจากพื้นที่เป้าหมายภายในเวลาที่กำหนด และงดเว้นกระทำการใดๆ ในบริเวณพื้นที่เป้าหมาย

ในเดือนกรกฎาคม 2561 อัยการจังหวัดกระบี่ได้ยื่นคำฟ้องต่อศาลว่าบริษัทได้เข้าใช้ประโยชน์ในที่ดินแปลงหนึ่งเพื่อปลูกปาล์มน้ำมันคิดเป็นเนื้อที่ 4,376 ไร่ซึ่งได้กำหนดให้เป็นเขตปฏิรูปที่ดิน ดังปรากฏตามรายละเอียดในหน้า 46

ในส่วนของพื้นที่อีกแปลง หากสำนักงานการปฏิรูปที่ดินกำหนดให้พื้นที่ดังกล่าวของบริษัทเป็นพื้นที่เป้าหมายตามประกาศคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 36/2559 และบริษัทไม่สามารถแสดง

หลักฐานแสดงสิทธิในที่ดิน บริษัทอาจจำเป็นต้องส่งคืนพื้นที่ดังกล่าวให้สำนักงานการปฏิรูปที่ดิน ซึ่งกรณีดังกล่าวจะมีผลให้บริษัทจะต้องรับซื้อผลปาล์มสดจากบุคคลภายนอกเพื่อทดแทนผลปาล์มสดที่ขาดไปจากพื้นที่ดังกล่าว ส่งผลให้ต้นทุนวัตถุดิบสูงขึ้น และต้องตัดจำหน่ายสินทรัพย์ มูลค่า 15.7 ล้านบาทออกจากบัญชี

สำหรับปัจจัยที่มีผลกระทบต่อโอกาสหรือข้อจำกัดในการประกอบธุรกิจในประเด็นอื่น ดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหัวข้อ “ปัจจัยเสี่ยง”

## 2.2 การตลาดและภาวะการแข่งขัน

### ก. นโยบายและลักษณะการตลาดของผลิตภัณฑ์

#### - กลยุทธ์การแข่งขัน

อุตสาหกรรมน้ำมันปาล์มของไทยมีแนวโน้มที่จะพัฒนาและขยายตัวต่อไปได้อีกมาก จะเห็นได้จากการขยายตัวของอุตสาหกรรมไบโอดีเซลและอัตราการบริโภคน้ำมันปาล์มต่อคนต่อปีของไทยยังคงอยู่ในระดับต่ำ และนอกจากนั้นน้ำมันปาล์มยังมีราคาถูกกว่าน้ำมันพืชประเภทอื่นๆ ทำให้ในสถานการณ์ทั่วไปน้ำมันปาล์มไม่มีปัญหาด้านตลาดรองรับทั้งตลาดภายในและต่างประเทศ ที่ผ่านมามีบริษัทผลิตน้ำมันปาล์มเพื่อตอบสนองความต้องการในประเทศเป็นหลัก หากในบางปี ที่มีผลผลิตออกมามากเกินความต้องการในประเทศ เนื่องจากสภาพดินฟ้าอากาศเอื้ออำนวย ราคาในประเทศตกต่ำ ในขณะที่ราคาน้ำมันปาล์มในต่างประเทศสูงกว่าราคาขายในประเทศ บริษัทก็จะส่งออกเพื่อที่จะเป็นหนทางหนึ่งที่จะช่วยให้บริษัทสามารถทำกำไรได้มากขึ้น แต่ในทางตรงกันข้ามถ้าผลผลิตปาล์มสดออกมาน้อย ก็จะเกิดการแข่งขันกันซื้อผลปาล์มสด ซึ่งมีผลทำให้ต้นทุนสูงขึ้น

เพื่อที่จะสามารถแข่งขันกับตลาดโลกได้ บริษัทจะต้องมีการบริหารต้นทุนการผลิตให้อยู่ในระดับต่ำ โดยการปรับปรุงประสิทธิภาพของเครื่องจักรให้มีอัตราการสูญเสียระหว่างการผลิตน้อยที่สุด และเพิ่มปริมาณผลปาล์มสดเข้าสู่กระบวนการผลิต

#### - ลักษณะของลูกค้าและกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

ลูกค้าบริษัทส่วนใหญ่เป็นโรงงานกลั่นน้ำมันปาล์ม ซึ่งปัจจุบันมีอยู่ประมาณ 17 โรงงาน มีกำลังการผลิตทั้งสิ้นประมาณ 2.5 ล้านตัน-วัตถุดิบต่อปี ดังนั้นในช่วงที่ผลปาล์มสดมีปริมาณน้อย จะทำให้ปริมาณน้ำมันปาล์มดิบมีไม่เพียงพอต่อความต้องการใช้น้ำมันปาล์มทั้งหมดในประเทศ ซึ่งบางครั้งรัฐบาลต้องมีการอนุมัติให้มีการนำเข้าน้ำมันปาล์ม เพื่อบรรเทาภาวะตึงตัวของปริมาณน้ำมันปาล์มในระบบ

ในทางตรงข้ามในช่วงที่มีผลปาล์มสดออกมามาก ก็จะทำให้ปริมาณน้ำมันปาล์มดิบมีปริมาณมากเช่นเดียวกัน ซึ่งบริษัทก็สามารถส่งออกได้ หากราคาตลาดโลกสูงกว่าราคาขายในประเทศ

#### - การจำหน่ายและช่องทางการจำหน่าย

บริษัทได้จำหน่ายน้ำมันปาล์มดิบและน้ำมันเมล็ดในปาล์มดิบแก่โรงงานกลั่นน้ำมันพืชบริสุทธิ์และโรงงานผลิตไบโอดีเซลเป็นหลัก โดยมีการตกลงซื้อขายล่วงหน้าหรือส่งมอบทันทีแล้วแต่กรณี หากเมล็ดในปาล์มจะจำหน่ายแก่โรงงานผลิตอาหารสัตว์และผู้เลี้ยงสัตว์ที่อยู่บริเวณใกล้เคียงโรงงานเพื่อเป็นอาหารสัตว์ โดยตกลงราคา จุดหมายปลายทางที่จะส่ง และคุณภาพของน้ำมันปาล์มดิบ น้ำมันเมล็ดในปาล์มดิบ และกากเมล็ดในปาล์ม

#### - การจัดจำหน่ายและช่องทางการจัดจำหน่าย

ในปี 2561 บริษัทไม่มีการจำหน่ายน้ำมันปาล์มไปต่างประเทศโดยตรง

## ข. ภาวะการแข่งขัน

### โครงสร้างของอุตสาหกรรม

การปลูกปาล์มน้ำมันในประเทศไทยเริ่มตั้งแต่สมัยก่อนสงครามโลกครั้งที่สอง โดยเริ่มปลูกประมาณพันไร่ มีวัตถุประสงค์เพื่อการค้าเป็นครั้งแรก และต่อมาได้มีการขยายพื้นที่การเพาะปลูกทั้งจากภาครัฐและเอกชน เรื่อยมา จนถึงช่วง 30 ปี ที่ผ่านมา เกษตรกรรายย่อยให้ความสำคัญกับการปลูกปาล์มอย่างจริงจังและได้รับการพัฒนาเข้าสู่ระบบการค้าและอุตสาหกรรมมากขึ้น ปัจจุบันไทยเป็นประเทศหนึ่งในผู้ผลิตปาล์มน้ำมันที่สามารถผลิตได้อย่างเพียงพอภายในประเทศ และสามารถส่งออกได้บางส่วนเท่านั้น

โครงสร้างอุตสาหกรรมปาล์มน้ำมันและน้ำมันปาล์มประกอบด้วย 5 ส่วนหลัก ได้แก่ เกษตรกรผู้ปลูกปาล์ม โรงงานสกัดน้ำมันปาล์มดิบ โรงงานกลั่นน้ำมันปาล์ม อุตสาหกรรมต่อเนื่อง และผู้บริโภค ซึ่งการเปลี่ยนแปลงในแต่ละส่วนจะมีผลกระทบซึ่งกันและกัน นอกจากนี้ ในปัจจุบันได้เกิดความต้องการใช้น้ำมันปาล์มจากอุตสาหกรรมการผลิตไบโอดีเซลขึ้นมาในระบบ ทำให้อาจเกิดความไม่สมดุลระหว่างความต้องการใช้ไบโอดีเซลและอุปทานของน้ำมันปาล์มเพื่อการบริโภค ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อราคาน้ำมันปาล์มได้เช่นกัน สำหรับปัจจัยภายนอกซึ่งมีบทบาทสำคัญในการกำหนดราคาในประเทศ ได้แก่ ราคาตลาดโลก ราคาน้ำมันพืชชนิดอื่นที่ทดแทนกันได้ และยังมีปัจจัยที่ควบคุมไม่ได้ เช่น สภาพดินฟ้าอากาศ อันจะส่งผลโดยตรงต่อปริมาณผลปาล์มสดที่จะออกสู่ตลาดในแต่ละฤดูกาล ที่ผ่านมา การแข่งขันในตลาดเพื่อการซื้อวัตถุดิบ จะเป็นการแข่งขันทางด้านราคาเป็นหลัก ทำให้ราคาวัตถุดิบนั้นสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตลอดเวลา

สำหรับปริมาณผลปาล์มสดซึ่งเป็นวัตถุดิบนั้น ประเทศไทยไม่มีการนำเข้าผลปาล์มสด ผลผลิตปาล์มน้ำมันเกือบทั้งหมดจึงถูกนำมาใช้ต่อในอุตสาหกรรมการผลิตน้ำมันปาล์มและส่วนน้อยใช้เป็นเมล็ดพันธุ์ ผลผลิตปาล์มน้ำมันเพิ่มขึ้นเนื่องจากการขยายพื้นที่เพาะปลูกเป็นสำคัญ ส่งผลให้มีผลผลิตเพิ่มขึ้นจาก 45,890 ตันในปี 2520 เป็น 1.3 ล้านตัน และ 15 ล้านตัน ในปี 2534 และ 2561 ตามลำดับ น้ำมันปาล์มที่ผลิตได้จากโรงงานสกัดประกอบด้วยน้ำมันปาล์มดิบและน้ำมันเมล็ดในปาล์มดิบ น้ำมันเมล็ดในปาล์มจะนำไปใช้ทดแทนกับน้ำมันมะพร้าวได้เป็นอย่างดี น้ำมันเมล็ดในปาล์มสกัดได้เฉพาะในโรงงานสกัดน้ำมันปาล์มขนาดใหญ่ที่มีการแยกเอาเมล็ดในปาล์มออกมาจากผลปาล์มเท่านั้น ส่วนโรงงานสกัดขนาดเล็กจะหีบน้ำมันจากผลปาล์มทั้งหลายโดยไม่มีการแยกเมล็ดใน น้ำมันปาล์มดิบที่ได้ก็จะเป็นน้ำมันผสม

สำหรับเศษวัสดุเหลือจากขบวนการผลิต คือ เส้นใยของผลปาล์ม กะลาปาล์ม และทะลายปาล์มเปล่า โดยเส้นใยของผลปาล์มและกะลาปาล์ม ทางโรงงานสกัดน้ำมันปาล์มนำไปใช้เป็นเชื้อเพลิงในหม้อไอน้ำ เพื่อผลิตไฟฟ้าใช้ในโรงงานเองเกือบทั้งสิ้น อย่างไรก็ตาม ราคาของกะลาปาล์มในปัจจุบันมีแนวโน้มสูงขึ้น เนื่องจากสามารถนำไปใช้เป็นเชื้อเพลิงทดแทนน้ำมันปิโตรเลียมที่มีราคาสูงขึ้น ส่งผลให้โรงงานสกัดน้ำมันปาล์มนำกะลาปาล์มออกขายแทนการนำไปใช้เป็นเชื้อเพลิงในหม้อไอน้ำ ทั้งนี้เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับอุตสาหกรรม นอกจากนี้ในบางโรงงานยังมีการปรับปรุงหม้อไอน้ำเพื่อให้สามารถใช้ทะลายปาล์มเปล่าเป็นเชื้อเพลิงได้ แทนการใช้เส้นใยของผลปาล์มเพียงอย่างเดียว การใช้พลังงานหมุนเวียนจากเชื้อเพลิงชีวมวลดังกล่าว สามารถลดปริมาณการใช้น้ำมันปิโตรเลียมลงได้ นอกจากจะเป็นการลดต้นทุนในการผลิตน้ำมันปาล์มดิบแล้ว ยังสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการอนุรักษ์พลังงานอีกด้วย

## ภาพรวมปี 2561

## รูปที่ 1 : เหตุการณ์สำคัญรายไตรมาส

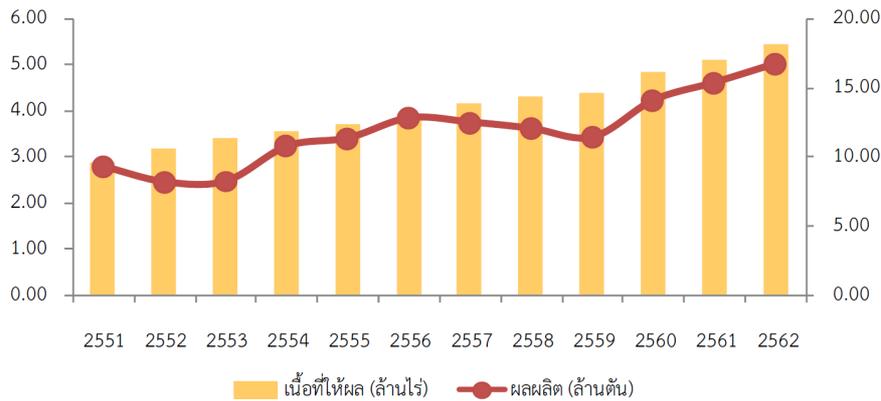
ปี 2561	ปริมาณการผลิต ('000 ตัน)		ราคา (บาท/กิโลกรัม)		เหตุการณ์สำคัญ
	ผลปาล์มสด	น้ำมันปาล์มดิบ	ผลปาล์มสด (คุณภาพน้ำมัน 18%)	น้ำมันปาล์มดิบ	
ไตรมาสที่ 1	4,376 (2,501)	778 (431)	3.73 (5.80)	20.34 (30.78)	ปริมาณผลปาล์มสดทั้งประเทศที่ออกสู่ตลาดเพิ่มขึ้นร้อยละ 75 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ทำให้ราคาผลปาล์มสดและน้ำมันปาล์มดิบโดยเฉลี่ยรายเดือนทั้งประเทศ ปรับตัวลดลงอย่างมาก มาอยู่ที่ 3.73 และ 20.34 บาทต่อกิโลกรัม ตามลำดับ  รัฐบาลกลางประเทศอินเดียประกาศปรับขึ้นอัตราภาษีนำเข้าน้ำมันปาล์มเป็นครั้งที่ 4 ในรอบ 6 เดือน เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2561 เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรของประเทศตนเอง นอกจากนี้ ยังมีข่าวที่รัฐสภายุโรปมีมติให้ยกเลิกการใช้เชื้อเพลิงชีวภาพจากน้ำมันปาล์มภายในปี 2564 เนื่องจากเป็นพืชที่ก่อให้เกิดการตัดไม้ทำลายป่า
ไตรมาสที่ 2	3,864 (4,026)	695 (706)	3.63 (4.66)	20.76 (25.84)	ภาครัฐเข้ามาบริหารจัดการปริมาณสต็อกน้ำมันปาล์มใช้มาตรการปรับสมดุลน้ำมันปาล์มในประเทศ โดยเร่งผลักดันการส่งออกน้ำมันปาล์มดิบจำนวน 300,000 ตัน และส่งเสริมการใช้ไบโอดีเซลบี 20 ในรถบรรทุกขนาดใหญ่ โดยให้มีผลเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2561  ราคาน้ำมันดิบในตลาดโลกได้มีปรับตัวลดลงเนื่องจากความวิตกเกี่ยวกับการทำสงครามการค้าระหว่างสหรัฐฯ และจีน
ไตรมาสที่ 3	3,126 (3,695)	566 (657)	3.54 (4.18)	20.24 (22.43)	ราคาน้ำมันปาล์มดิบในมาเลเซียโดยเฉลี่ยรายเดือนอยู่ที่ระดับ 17.36 บาท/กิโลกรัม (Q3/2560: 21.12 บาท/กิโลกรัม) (ที่มา: กรมการค้าภายใน) ปริมาณสต็อกน้ำมันปาล์มดิบรวม ทั้งในประเทศมาเลเซียและอินโดนีเซียอยู่ในระดับสูงที่ประมาณ 7.5 – 8.0 ล้านตัน ในขณะที่ปริมาณสต็อกน้ำมันปาล์มดิบในประเทศไทย อยู่ที่ระดับ 387,162 ตันในเดือนกันยายน 2561 ซึ่งยังคงสูงกว่าระดับสต็อกที่เหมาะสม
ไตรมาสที่ 4	4,031 (4,694)	739 (832)	2.90 (3.81)	16.94 (20.48)	เพื่อลดปริมาณสต็อกน้ำมันปาล์มในประเทศและแก้ไขราคาตกต่ำ ภาครัฐออก 3 มาตรการ ได้แก่ การดูดซับน้ำมันปาล์มดิบออกจากระบบจำนวน 160,000 ตัน เพื่อนำไปผลิตกระแสไฟฟ้า การปรับเพิ่มสัดส่วนการผสมน้ำมันปาล์มในไบโอดีเซลจากร้อยละ 6.5 เป็น 7 รวมถึงยังคงสนับสนุนให้มีการส่งออกน้ำมันปาล์มดิบจำนวน 300,000 ตันโดยการชดเชยค่าใช้จ่าย 1.75 บาท/กิโลกรัม
รวม	15,396 (14,916)	2,778 (2,626)	3.45 (4.62)	19.57 (24.88)	

( ) หมายถึงในช่วงเวลาเดียวกันในปีก่อนหน้า (ไตรมาสหรือปี แล้วแต่กรณี)

ที่มา : ตัวเลขจากกรมการค้าภายใน

ในปัจจุบัน พื้นที่ปลูกปาล์มน้ำมันในประเทศไทยที่ให้ผลผลิตมีประมาณ 5 ล้านไร่ ส่วนใหญ่ร้อยละ 90 ของพื้นที่ปลูกปาล์มทั้งหมดอยู่ที่บริเวณภาคใต้ เนื่องจากมีสภาพภูมิอากาศที่เหมาะสม ตั้งแต่ปลายปี 2559 ต่อเนื่องมาตลอดทั้งปี 2561 สภาพอากาศอยู่ในระดับที่ดี ปริมาณน้ำฝนมีต่อเนื่อง รวมทั้งพื้นที่ที่ให้ผลผลิตได้ขยายตัวมากขึ้น ทำให้ปริมาณผลผลิตปาล์มสดโดยรวมทั้งประเทศเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ โดยเฉพาะจาก 5 จังหวัด ได้แก่ สุราษฎร์ธานี กระบี่ ชุมพร นครศรีธรรมราช และพังงา ปริมาณผลผลิตปาล์มสดในปี 2561 มีจำนวนกว่า 15 ล้านตัน (2560 : 14.91 ล้านตัน) และคาดการณ์ว่าจะเพิ่มขึ้นต่อเนื่องในปี 2562

รูปที่ 2 : เนื้อที่ให้ผลผลิตและปริมาณผลผลิตปาล์มน้ำมัน



ที่มา : สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ในระหว่างปี ผลผลิตปาล์มสดสูงสุดในเดือนมีนาคมที่ประมาณ 1.7 ล้านตันและต่ำสุดในเดือนกรกฎาคมที่ 9 แสนตัน ราคาผลปาล์มสดเฉลี่ยทั้งปีอยู่ที่ 3.45 บาท/กิโลกรัม (2560 : 4.62 บาท/กิโลกรัม) โดยมีราคาเฉลี่ยรายเดือนสูงสุดที่ 4.29 บาท/กิโลกรัมในเดือนมิถุนายน และต่ำสุดที่ 2.76 บาท/กิโลกรัมในเดือนพฤศจิกายน ราคาโดยเฉลี่ยในปี 2561 นับว่าต่ำที่สุดในรอบ 12 ปี

รูปที่ 3 : ปริมาณและราคาผลปาล์มสดรายเดือน (คุณภาพน้ำมัน 18%)



ที่มา : กรมการค้าภายใน

ผลผลิตน้ำมันปาล์มดิบทั้งประเทศในปี 2561 อยู่ที่ 2,778,108 ตัน (2560 : 2,626,006 ตัน) โดยมีความต้องการใช้น้ำมันปาล์มดิบ ดังนี้

(ตัน)	2560	2561	การเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ)
เพื่อการบริโภค	1,165,633	1,227,350	5.29
เพื่อผลิตไบโอดีเซล	971,177	1,199,671	23.53

จากปริมาณผลผลิตปาล์มน้ำมันที่เพิ่มขึ้น ซึ่งส่งผลให้เกิดสภาวะอุปทานส่วนเกิน รวมทั้งข่าวลบในตลาดโลกที่ปรากฏออกมาอย่างต่อเนื่อง ทำให้ราคาผลปาล์มสดและราคาน้ำมันปาล์มดิบปรับตัวลดลง ภาครัฐจึงพยายามออกมาตรการมาหลายมาตรการ เพื่อลดแรงกดดันด้านราคาและลดปริมาณสต็อกน้ำมันปาล์มดิบให้อยู่ในระดับเหมาะสมที่ประมาณ 250,000 ตัน ได้แก่

1. สนับสนุนให้มีการส่งออกน้ำมันปาล์มดิบจำนวน 300,000 ตัน โดยการชดเชยค่าใช้จ่าย 1.75 บาท/กิโลกรัม
2. ส่งเสริมการใช้ไบโอดีเซลบี 20 ในรถบรรทุกขนาดใหญ่ โดยให้มีผลเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2561
3. ตูดซับน้ำมันปาล์มดิบออกจากระบบจำนวน 160,000 ตันเพื่อนำไปผลิตกระแสไฟฟ้า

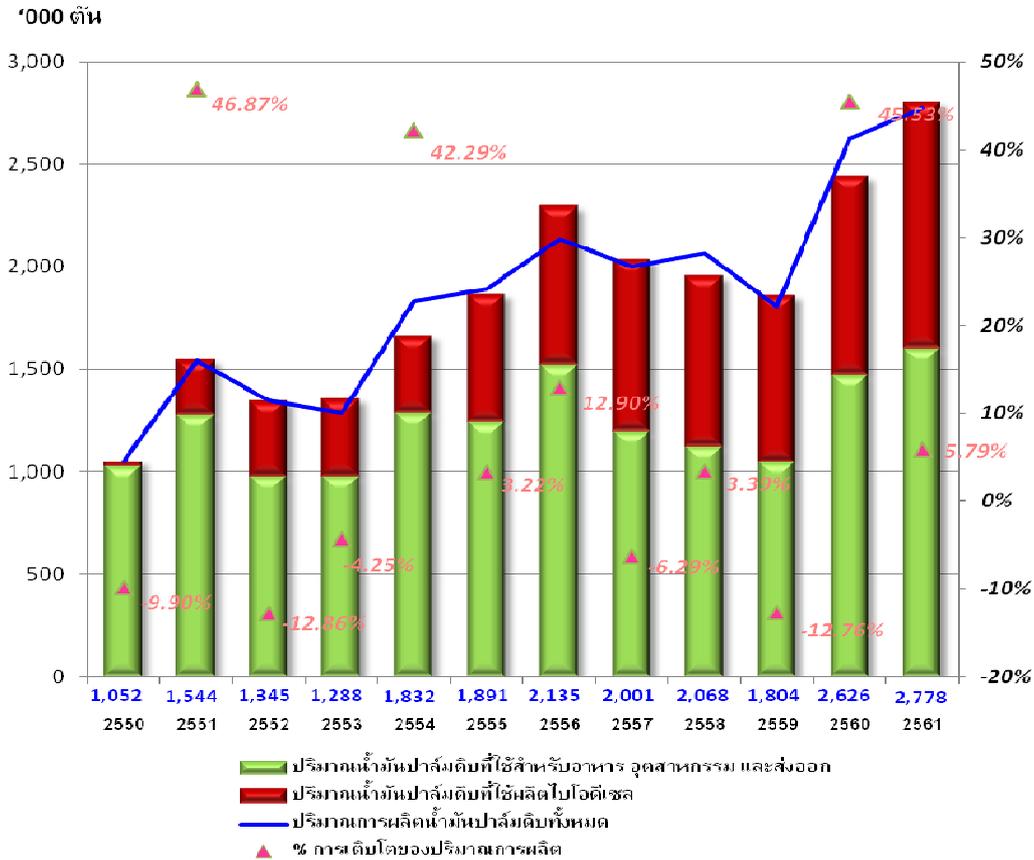
นอกจากนั้น ในช่วง 5 - 6 ปีที่ผ่านมา ภาครัฐโดยกระทรวงพลังงานสามารถแก้ปัญหาโดยการปรับเปลี่ยนส่วนผสมน้ำมันปาล์มในไบโอดีเซล ทั้งนี้ เพื่อรักษาระดับปริมาณน้ำมันปาล์มคงเหลือในประเทศให้เหมาะสมและเพื่อให้เกิดความสมดุลในด้านราคาระหว่างการใช้น้ำมันปาล์มเพื่อการบริโภคและไบโอดีเซล แต่ในปัจจุบัน การกำหนดส่วนผสมน้ำมันปาล์มในไบโอดีเซลแต่ละระดับเพดานที่ B7 ซึ่งเป็นระดับของการรับประกันสูงสุดของค่ายรถยนต์ส่วนใหญ่ ดังนั้น การปรับเปลี่ยนส่วนผสมน้ำมันปาล์มในไบโอดีเซล ต้องเป็นในลักษณะตามความสมัครใจ ซึ่งที่ผ่านมา กระทรวงพลังงานก็ได้มีการส่งเสริมให้ใช้ไบโอดีเซล B20 ในรถบรรทุกขนาดใหญ่ โดยให้มีผลเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2561 แต่ก็ไม่ได้รับความร่วมมือเท่าที่ควร การเร่งบังคับใช้ B10 ภายในปี 2562 มีแนวโน้มจะเป็นไปได้ยาก เนื่องจากจากปัญหาด้านเทคนิค รวมถึงผัดเจื้อนไขการรับประกัน

การปรับเปลี่ยนส่วนผสมน้ำมันปาล์มในไบโอดีเซลในช่วง 5 - 6 ปีที่ผ่านมา สรุปได้ดังนี้

ปี	มีผลบังคับใช้	ส่วนผสมน้ำมันปาล์มในไบโอดีเซล
2556	ปลายปี	ประกาศชะลอการบังคับใช้ B7 ออกไปก่อน และให้ใช้ B4
2557	ต้นเดือนพฤษภาคม	ปรับเพิ่มเป็น B7
	เดือนมกราคม	ปรับลดเป็น B3.5
2558	เดือนเมษายน	ปรับเพิ่มเป็น B6
	เดือนสิงหาคม	ปรับเพิ่มเป็น B6.5-7
	เดือนกรกฎาคม	ปรับลดเป็น B5
2559	เดือนสิงหาคม	ปรับลดเป็น B3
	เดือนพฤศจิกายน	ปรับเพิ่มเป็น B5
2560	เดือนพฤษภาคม	ปรับเพิ่มเป็น B6.5-7
2561	เดือนตุลาคม	ปรับเพิ่มเป็น B7 หรือ B7 plus

มาตรการดังกล่าวข้างต้นส่วนใหญ่เป็นแนวทางการแก้ปัญหาระยะสั้น ดังนั้น ปัญหาเหล่านี้จะยังคงมีต่อเนื่องต่อไปในปี 2562 ซึ่งเป็นปีที่มีการคาดการณ์ว่าปริมาณผลผลิตปาล์มน้ำมันจะเพิ่มขึ้นอีก

รูปที่ 4 : ปริมาณการผลิตน้ำมันปาล์มดิบในประเทศไทย

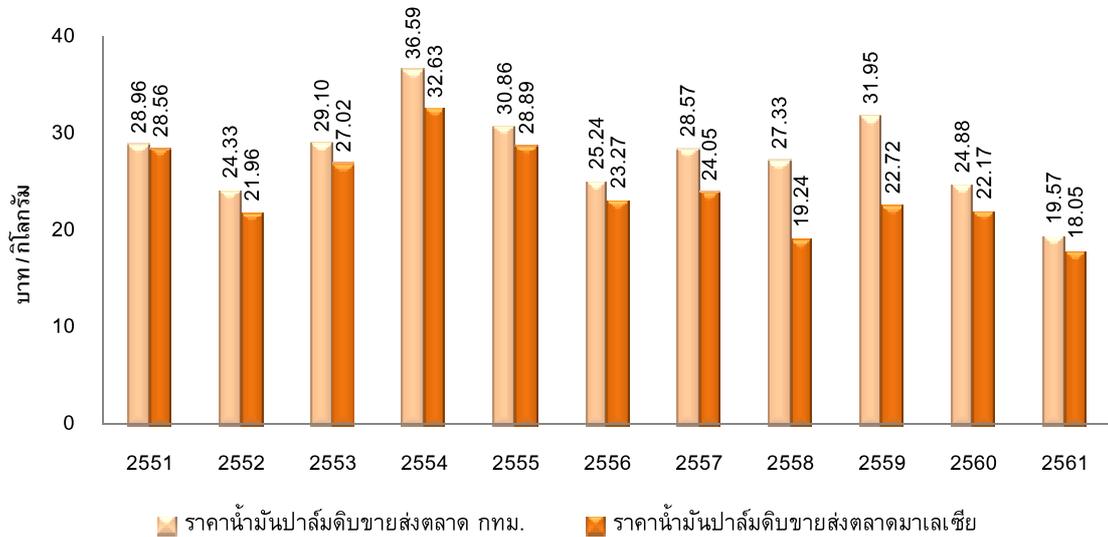


ที่มา : กรมการค้าภายใน

การเคลื่อนไหวของราคาน้ำมันปาล์มดิบในประเทศเฉลี่ยรายเดือนในปี 2561 อยู่ในช่วงระหว่าง 16.22 – 23.20 บาท/กิโลกรัม (2560 : 19.12 – 31.97 บาท/กิโลกรัม) โดยมีราคาเฉลี่ยทั้งปีที่ 19.57 บาท/กิโลกรัม (2560 : 24.88 บาท/กิโลกรัม) ซึ่งนับเป็นระดับราคาเฉลี่ยต่ำสุดในรอบ 12 ปี โดยแต่ละระดับต่ำสุดที่ประมาณ 14 บาท/กิโลกรัมในเดือนพฤศจิกายน ส่วนต่างราคาเฉลี่ยเมื่อเปรียบเทียบกับตลาดโลกลดลงเหลืออีกิโลกรัมละ 1 - 2 บาท (2560 : 2 - 3 บาท)

โดยเฉพาะในช่วงครึ่งแรกของปี 2561 ราคาน้ำมันปาล์มดิบในประเทศอยู่ในระดับใกล้เคียงกับมาเลเซีย ผู้ประกอบการจึงเริ่มส่งออกได้ โดยมีตลาดส่งออกหลักคือ ประเทศอินเดีย โดยมีปริมาณการส่งออกน้ำมันปาล์มดิบอยู่ที่ 300,000 ตัน ส่วนในช่วงครึ่งปีหลัง ราคาน้ำมันปาล์มดิบของประเทศมาเลเซียลดลงต่อเนื่อง ทำให้ส่วนต่างราคาในประเทศเมื่อเทียบกับตลาดโลกเริ่มกว้างมากขึ้น ส่งผลให้การส่งออกชะลอตัวลง

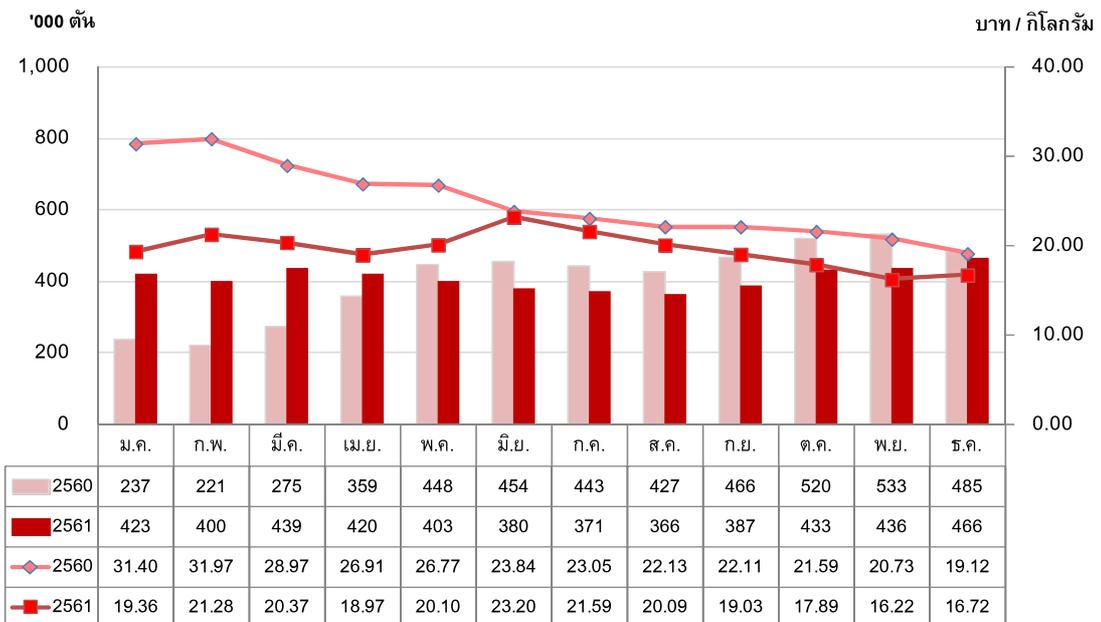
รูปที่ 5 : ราคาน้ำมันปาล์มดิบขายส่งตลาด กทม. เปรียบเทียบตลาดมาเลเซีย



ที่มา : กรมการค้าภายใน

ในช่วงครึ่งหลังของปี 2561 ปริมาณการส่งออกน้ำมันปาล์มดิบลดลงอย่างมีนัยสำคัญเมื่อเทียบกับครึ่งปีแรก ในขณะที่ความต้องการใช้บริโภคภายในประเทศและสำหรับใช้ผลิตไบโอดีเซล B100 เพื่อนำไปเป็นส่วนผสมของ B7 ตามข้อกำหนด มีปริมาณคงที่ จึงทำให้ปริมาณน้ำมันปาล์มดิบคงเหลือในระบบเกิดการสะสมถึง 466,076 ตันในช่วงสิ้นปี

รูปที่ 6 : ปริมาณน้ำมันปาล์มดิบคงเหลือและการเคลื่อนไหวของราคารายเดือน



ที่มา : กรมการค้าภายใน

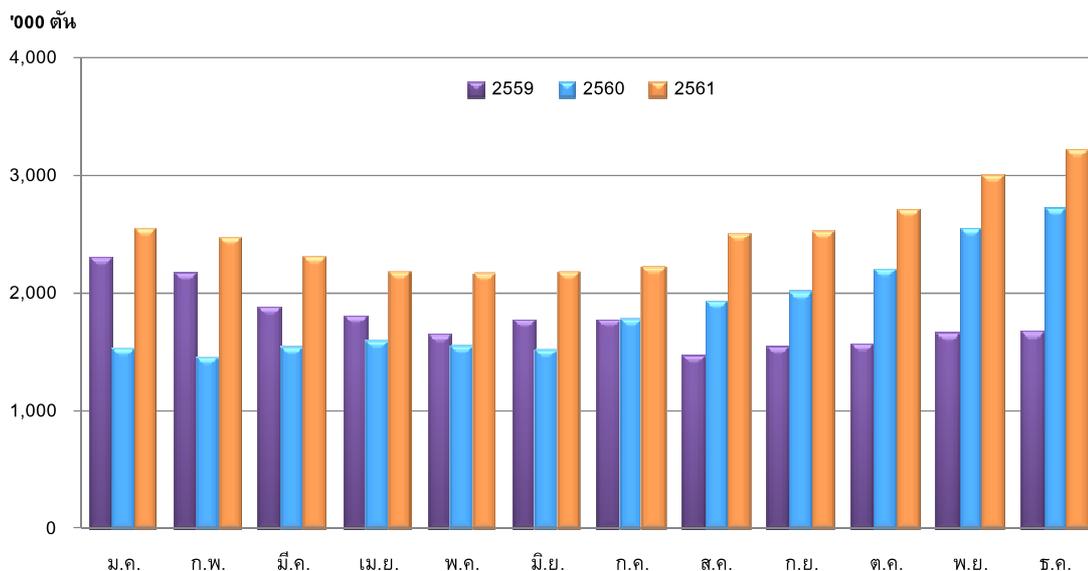
## สรุปเหตุการณ์สำคัญ

(1) ปริมาณน้ำมันปาล์มคงเหลือสูงสุดเป็นประวัติการณ์ : ณ สิ้นปี 2561 สต็อกน้ำมันปาล์มคงเหลือทั่วโลกอยู่ในระดับสูงกว่า 8 ล้านตัน ทั้งนี้มาจากประเทศอินโดนีเซียจำนวน 4 ล้านตัน และจากประเทศมาเลเซียจำนวน 3.2 ล้านตัน ซึ่งถือเป็นระดับสูงที่สุดเป็นประวัติการณ์ ส่งผลให้ราคาเฉลี่ยน้ำมันปาล์มดิบในตลาดโลกปี 2561 ปรับตัวต่ำกว่าปี 2560 อ้างอิงจากราคาน้ำมันปาล์มดิบในตลาดล่วงหน้ากำหนดส่งมอบเดือนที่สามของประเทศมาเลเซีย (Bursa Malaysia Derivatives : 3rd Month) ซึ่งอยู่ที่ประมาณ 2,299 ริงกิตต่อตัน ต่ำกว่าปี 2560 (2,703 ริงกิตต่อตัน) คิดเป็นร้อยละ 15 ทั้งนี้ราคาได้ปรับลดลงไปแตะระดับต่ำสุดของปีที่ 1,965 ริงกิตต่อตันเมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2561

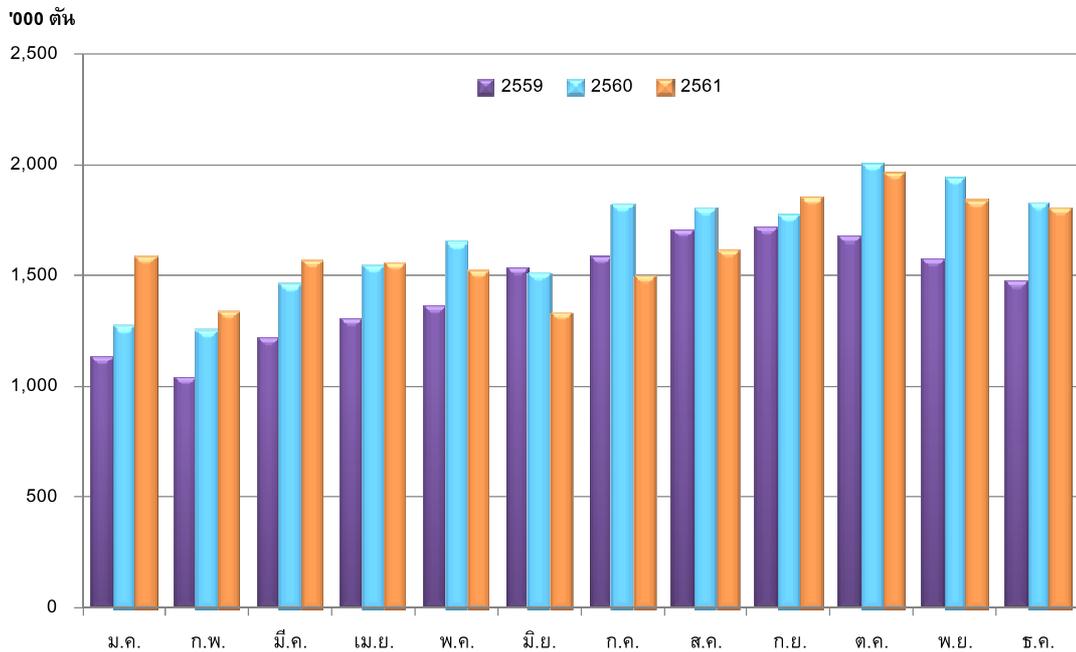
รูปที่ 7 : ราคาน้ำมันปาล์มในประเทศมาเลเซีย รายเดือน



รูปที่ 8 : ปริมาณน้ำมันปาล์มคงเหลือของประเทศมาเลเซีย



รูปที่ 9 : ปริมาณผลผลิตน้ำมันปาล์มดิบของประเทศมาเลเซีย



ที่มา : Malaysian Palm Oil Board

- (2) **ราคาน้ำมันปิโตรเลียม:** อีกหนึ่งปัจจัยที่สำคัญ คือราคาน้ำมันปิโตรเลียม ในปี 2561 อุปทานของน้ำมันปิโตรเลียมที่เพิ่มขึ้นจากผู้ผลิตน้ำมันรายใหญ่ 3 ราย ได้แก่ สหรัฐอเมริกา รัสเซีย และซาอุดีอาระเบีย นั้นเติบโตสูงกว่าการเพิ่มขึ้นของอุปสงค์ในตลาดโลก อย่างไรก็ตาม ในระหว่างปี ราคาน้ำมันดิบในตลาดโลกได้ปรับขึ้นจนถึงระดับสูงสุดในรอบ 4 ปี โดย WTI อยู่ที่ 76 ดอลลาร์สหรัฐ/บาร์เรล ในขณะที่ Brent อยู่ที่ 81 ดอลลาร์สหรัฐ/บาร์เรล ในช่วงสิ้นเดือนกันยายนถึงต้นเดือนตุลาคม ทั้งนี้ สาเหตุมาจากการที่ประเทศสหรัฐอเมริกาได้รื้อฟื้นมาตรการคว่ำบาตรการส่งออกน้ำมันจากประเทศอิหร่าน ซึ่งถือเป็นประเทศผู้ผลิตน้ำมันที่มีการเติบโตเร็วที่สุดในโลกในช่วงปีที่ผ่านมา ในขณะที่ประเทศกลุ่มโอเปคและประเทศพันธมิตรตัดสินใจที่จะรักษาปริมาณการผลิตน้ำมันเอาไว้ในระดับคงที่ หลังจากนั้นราคาน้ำมันดิบกลับมีการปรับตัวลดลง เนื่องจากประเทศสหรัฐอเมริกาได้ผลิตน้ำมันออกมาจำนวนมากจนเกิดภาวะล้นตลาด ทำให้ราคาปิโตรเลียมของน้ำมันดิบ WTI ในปี 2561 ลดลงร้อยละ 25 จากปี 2560 มาอยู่ที่ 65 ดอลลาร์สหรัฐ/บาร์เรล รายงานการวิเคราะห์องค์การข้อมูลด้านพลังงาน (EIA) ระบุการคาดการณ์ว่า ราคาเฉลี่ยน้ำมันดิบ WTI จะอยู่ที่ 54 ดอลลาร์สหรัฐ/บาร์เรลในปี 2562 และน้ำมันดิบ Brent จะมีราคาเฉลี่ยที่สูงกว่าราคาน้ำมันดิบ WTI ประมาณ 7 ดอลลาร์สหรัฐ/บาร์เรล
- (3) **อินเดียเปลี่ยนแปลงอัตราภาษีนำเข้าน้ำมันพืช:** ในปี 2561 รัฐบาลกลางของอินเดียได้ประกาศปรับเพิ่มอัตราภาษีนำเข้าน้ำมันพืชเกือบทุกประเภท โดยเฉพาะน้ำมันปาล์มดิบ ทั้งนี้ เพื่อปกป้องเกษตรกรในประเทศอินเดีย

อย่างไรก็ตาม ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 รัฐบาลอินเดียได้ประกาศปรับลดอัตราภาษีนำเข้าน้ำมันปาล์มดิบจากประเทศมาเลเซีย อินโดนีเซีย และประเทศอื่นในกลุ่มสมาชิกอาเซียน จากร้อยละ 44 เหลือ 40 ส่วนน้ำมันปาล์มที่ผ่านกระบวนการกลั่นลดลงจากร้อยละ 54 เหลือร้อยละ 45 ในกรณีนำเข้าจากประเทศมาเลเซีย และเหลือร้อยละ 50 หากนำเข้าจากประเทศอินโดนีเซีย การปรับลดลงอัตราภาษีนำเข้าดังกล่าวเพื่อให้สอดคล้องกับสัญญาความร่วมมือทางเศรษฐกิจที่ทำร่วมกันระหว่างประเทศมาเลเซียและอินเดียเมื่อหลายปีที่ผ่านมา

ทราบว่ารัฐบาลอินเดียยังคงรักษาอัตราภาษีนำเข้าน้ำมันพืชชนิดอื่นไว้เท่าเดิม จะสามารถเพิ่มโอกาสในการส่งออกน้ำมันปาล์ม เพื่อลดปริมาณสต็อกน้ำมันปาล์มคงเหลือสะสม และช่วยยกระดับราคาน้ำมันปาล์มให้ปรับสูงขึ้นได้ ถือเป็นโอกาสที่ดีสำหรับน้ำมันปาล์มที่จะได้ส่วนแบ่งการตลาดกลับคืนมาหลังจากที่สูญเสียไปก่อนหน้านี้

- (4) ผลกระทบจากสงครามการค้าระหว่างจีนและสหรัฐอเมริกา: สงครามการค้าระหว่างจีนและสหรัฐอเมริกาได้นำไปสู่การตั้งกำแพงภาษีของถั่วเหลืองซึ่งส่งผลกระทบต่อตลาดน้ำมันพืชทั่วโลก ประเทศจีนถือเป็นประเทศที่ซื้อถั่วเหลืองมากที่สุดในโลก และโดยส่วนใหญ่จะนำเข้าเมล็ดถั่วเหลืองจากสหรัฐอเมริกา อย่างไรก็ตาม ปริมาณการนำเข้าถั่วเหลืองจากสหรัฐอเมริกาของจีนนั้นได้ลดลงอย่างรวดเร็วจนถึงจุดที่ไม่มีการนำเข้าถั่วเหลืองจากสหรัฐอเมริกาเลยในเดือนพฤศจิกายน 2561 ซึ่งนับเป็นครั้งแรกตั้งแต่เกิดสงครามการค้าขึ้น และจีนได้ทดแทนด้วยการหันไปนำเข้าถั่วเหลืองจากบราซิลจำนวน 5.07 ล้านตันในเดือนพฤศจิกายน โดยเพิ่มขึ้นกว่าร้อยละ 80 จากปริมาณการนำเข้าถั่วเหลืองจากบราซิลที่มีจำนวน 2.76 ล้านตันในปีที่ผ่านมา อย่างไรก็ตาม ประเทศจีนได้กลับไปซื้อเมล็ดถั่วเหลืองจากอเมริกาอีกครั้งเมื่อเดือนธันวาคม หลังจากที่ทั้งสองประเทศได้ทำข้อตกลงกันเมื่อวันที่ 1 ธันวาคมเพื่อระงับข้อพิพาทชั่วคราว ส่งผลให้ราคาน้ำมันถั่วเหลืองปรับตัวลดลงในช่วงปลายปี
- (5) สหภาพยุโรปขยายเวลายกเลิกการใช้ห้ามน้ำมันปาล์มจนถึงปี 2573: สืบเนื่องจากนโยบายของสหภาพยุโรปเกี่ยวกับการกำหนดกรอบนโยบายการใช้เชื้อเพลิงชีวภาพให้บรรลุผลก่อนปี 2563 โดยเมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2561 สหภาพยุโรปมีมติกำหนดข้อบังคับว่าด้วยการส่งเสริมการใช้พลังงานทางเลือกฉบับที่ 2 (Renewable Energy Directive : RED II) ซึ่งได้กำหนดเป้าหมายการใช้พลังงานหมุนเวียนของสหภาพยุโรปไว้ที่อย่างน้อยร้อยละ 32 ของการใช้พลังงานทั้งหมดในสหภาพยุโรปภายในปี 2573 และกำหนดเป้าหมายการใช้พลังงานหมุนเวียนในภาคขนส่งไว้ที่ร้อยละ 14 ภายในปี 2573 แต่กำหนดให้กลุ่มประเทศสมาชิกใช้เชื้อเพลิงชีวภาพที่ผลิตจากพืชได้ไม่เกินระดับที่ใช้อยู่ในปี 2563 และปรับเพิ่มขึ้นได้สูงสุดไม่เกินร้อยละ 7 นอกจากนี้ การใช้เชื้อเพลิงชีวภาพที่ผลิตมาจากพืชที่ปลูกในพื้นที่ที่มีคาร์บอนสูง จะต้องลดลงอย่างต่อเนื่องจนเป็นศูนย์ในปี 2573 ซึ่งมีนัยถึงการใช้นโยบาย “Zero Palm Oil” จากเชื้อเพลิงภาคการขนส่งภายในปี 2573 ทั้งนี้มีจุดประสงค์เพื่อปฏิรูปด้านพลังงานและลดการใช้พลังงานเพื่อแสดงถึงความพยายามในการบรรลุเป้าหมายด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ในปี 2559 ได้มีการเผยแพร่การศึกษาที่ได้รับทุนสนับสนุนจากสหภาพยุโรป ซึ่งได้ระบุว่าเชื้อเพลิงชีวภาพที่ผลิตจากน้ำมันปาล์มได้ก่อมลพิษมากกว่าน้ำมันดีเซลปกติถึง 3 เท่า ซึ่งถือว่าการสรุปที่นำมาซึ่งความเข้าใจผิด เนื่องจากการทำธุรกิจสวนปาล์มน้ำมันทุกแห่งไม่ได้ส่งผลให้เกิดการตัดไม้ทำลายป่าเสมอไป ดังนั้น การกำหนดให้ใช้เชื้อเพลิงชีวภาพที่ผลิตมาจากพืชได้ไม่เกิน

ระดับที่ใช้อยู่ในปี 2563 จึงเป็นบทลงโทษที่ไม่เป็นธรรมอย่างยิ่งสำหรับเชื้อเพลิงชีวภาพที่ผลิตมาจากพืชที่มีการปลูกตามเงื่อนไขและมาตรฐานความยั่งยืน นอกเหนือจากกระแส “Zero Palm Oil” ในภาคการขนส่งแล้ว ในปี 2561 ยังได้มีการนำข้อความ “Palm Oil Free” มาใช้ระบุบนฉลากสินค้าในยุโรปอย่างกว้างขวาง โดยมีความเชื่อว่าน้ำมันปาล์มเป็นแหล่งของไขมันอิ่มตัว มีสารปนเปื้อน และมีสารก่อมะเร็งในปริมาณมาก

## กำลังการผลิต

การเพิ่มขึ้นของจำนวนโรงสกัดน้ำมันปาล์มจาก 91 แห่งในปี 2556 เป็นประมาณ 142 แห่งในปัจจุบัน โดยเปิดดำเนินการจำนวน 108 แห่ง ทำให้กำลังการผลิตรวมของโรงสกัดมีประมาณ 30 - 35 ล้านตัน-ผลปาล์มสดต่อปี นับว่ายังคงสูงกว่าปริมาณผลปาล์มสดที่ออกสู่ตลาดในปี 2561 ที่ 15 ล้านตันเป็นอย่างมาก จะเห็นว่าอัตราการใช้กำลังการผลิตของโรงสกัดน้ำมันปาล์มดิบอยู่ต่ำกว่าร้อยละ 50 จากภาวะความไม่สมดุลระหว่างอุปสงค์และอุปทานมีอยู่ในระดับสูง ส่งผลต่อเสถียรภาพราคาและคุณภาพของผลปาล์มสด ซึ่งเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์มของประเทศไทย

## คาดการณ์ปริมาณและแนวโน้มราคาน้ำมันปาล์มปี 2562

พื้นที่ปลูกปาล์มน้ำมันในประเทศไทยเพิ่มขึ้นเฉลี่ยปีละประมาณ 3 แสนไร่ จากการส่งเสริมให้เกษตรกรปลูกปาล์มน้ำมันแทนพืชชนิดอื่น โดยเฉพาะการโค่นล้มยางพารามาเป็นการปลูกปาล์มน้ำมันทดแทนอันเนื่องมาจากผลกระทบจากวิกฤติราคายางตกต่ำเป็นเวลานานหลายปี เหตุผลดังกล่าวทำให้ผลผลิตโดยเฉลี่ยเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในแต่ละปี นอกจากนี้ ปัจจัยจากสภาพอากาศ ยังเป็นสิ่งที่ส่งผลต่อผลผลิตโดยรวม ดังนั้น คาดว่าสถานการณ์ปริมาณผลผลิตปาล์มน้ำมันจะออกสู่ตลาดมากขึ้นต่อเนื่องจากปี 2561 เป็นประมาณ 16 ล้านตัน และส่งผลให้ปริมาณน้ำมันปาล์มดิบอยู่ที่ประมาณ 2.8 - 3 ล้านตันในปี 2562

ในปี 2562 คาดว่าความต้องการใช้น้ำมันปาล์มเพื่อการบริโภคในประเทศจะคงที่ในระดับประมาณ 1 ล้านตัน สำหรับความต้องการใช้น้ำมันปาล์มเพื่อผลิตไบโอดีเซล คาดว่าจะมีประมาณ 1 ล้านตันเช่นกัน การส่งเสริมให้มีการใช้ไบโอดีเซล B20 สำหรับรถบรรทุกขนาดใหญ่ และปรับส่วนผสมน้ำมันปาล์มในไบโอดีเซลขึ้นเป็น B10 ภายในปี 2562 ยังคงเป็นไปได้ยาก ดังนั้น สถานการณ์ปริมาณน้ำมันปาล์มดิบคงเหลือสะสมในประเทศจึงจะยังคงอยู่ในระดับสูงต่อไปในปี 2562 โดยเฉพาะในครึ่งปีแรก การส่งออกน้ำมันปาล์มดิบจึงดูเหมือนจะเป็นวิธีเดียวที่จะสามารถระบายสต็อกสะสมภายในประเทศได้ ภายใต้กลไกตลาดที่เหมาะสม หรืออีกหนทางหนึ่ง ต้องอาศัยมาตรการจากภาครัฐในการเข้ามาแก้ปัญหาอย่างเร่งด่วน เพื่อปรับสมดุลปริมาณน้ำมันปาล์มคงเหลือในประเทศ

ในขณะที่ผลผลิตน้ำมันปาล์มของโลกปี 2562 จะอยู่ในระดับสูงเช่นกัน กระทรวงเกษตรสหรัฐอเมริกา (USDA) ได้รายงานสภาวะที่เอื้อต่อการเจริญเติบโตของของปาล์มน้ำมันในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และผลผลิตต่อไร่ที่อยู่ในระดับสูง จะทำให้ปริมาณผลผลิตน้ำมันปาล์มของโลกขยายตัวร้อยละ 4.5 จากปี 2560/61 เป็น 72.8 ล้านตัน โดยมาจากประเทศอินโดนีเซียเป็นหลัก

โดยรวมแล้ว การเคลื่อนไหวของราคาน้ำมันปาล์มดิบในประเทศในปี 2562 คาดว่าจะสอดคล้องและใกล้เคียงกับราคาน้ำมันปาล์มดิบตลาดโลก โดยอยู่ที่ระดับ 16 - 18 บาท/กิโลกรัม และราคาผลปาล์มสดที่ประมาณ 3.00 - 3.50 บาท/กิโลกรัม ทรายไต้ที่ราคาน้ำมันปิโตรเลียมโดยเฉลี่ยทรงตัวอยู่ในระดับไม่เกิน 55 - 60 ดอลลาร์สหรัฐ ต่อบาร์เรล และราคาน้ำมันปาล์มดิบในตลาดโลกโดยเฉลี่ยในปี 2562 คาดว่าจะอยู่ที่ประมาณ 2,000 - 2,300 ริงกิตต่อตัน (2561 : 2,299 ริงกิตต่อตัน) อย่างไรก็ตาม ยังมีปัจจัยอีกหลายปัจจัยที่ยังคงส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม เช่น กระแสการต่อต้านน้ำมันปาล์มจากสหภาพยุโรปและอเมริกา ความตึงเครียดทางการค้าระหว่างสหรัฐและจีน รวมถึงอัตราภาษีนำเข้าน้ำมันปาล์มของประเทศอินเดียซึ่งยังคงอยู่ในระดับสูง เป็นต้น

### จำนวนคู่แข่ง

พื้นที่เพาะปลูกปาล์มน้ำมันในประเทศไทยส่วนใหญ่อยู่ในเขตจังหวัดกระบี่มากที่สุด รองลงมาคือ สุราษฎร์ธานี ชุมพร ตรัง สตูล และในจังหวัดอื่นๆ ในปัจจุบัน โรงงานสกัดน้ำมันปาล์มมีจำนวน 142 โรง โดยเปิดดำเนินการจำนวน 108 โรง โรงงานสกัดน้ำมันปาล์มส่วนใหญ่กระจายอยู่ในเขตที่มีการเพาะปลูกปาล์มในภาคใต้ เช่น กระบี่ สุราษฎร์ธานี ชุมพร นครศรีธรรมราช ตรัง และประจวบคีรีขันธ์ มีกำลังการผลิตรวมประมาณ 30-35 ล้านตันทะเลาะปาล์มสดต่อปี

### ขนาดของบริษัทเมื่อเทียบกับคู่แข่ง

ทางด้านสวนปาล์มถือได้ว่าบริษัทมีสวนปาล์มเป็นของตนเองและมีพื้นที่เพาะปลูกที่ใหญ่แห่งหนึ่งในประเทศไทย ซึ่งทำให้บริษัทได้เปรียบบริษัทอื่นในด้านต้นทุนของผลปาล์มสด ในส่วนของโรงงานสกัดน้ำมันปาล์มดิบ ซึ่งมีกำลังการผลิตเท่ากับ 75 ตันผลปาล์มสดต่อชั่วโมงนั้น ถือว่าเป็นโรงสกัดขนาดกลาง

### สถานภาพและศักยภาพในการแข่งขัน

เนื่องจากปัจจุบัน โรงงานสกัดน้ำมันปาล์มดิบมีจำนวนมากดั่งที่กล่าวไปแล้วข้างต้นและส่วนใหญ่อยู่ในเขตจังหวัดกระบี่ สุราษฎร์ธานี ชุมพร นครศรีธรรมราช ตรัง และประจวบคีรีขันธ์ มีกำลังการผลิตของโรงงานรวมทั้งสิ้นประมาณ 30-35 ล้านตันผลปาล์มสดต่อปี ซึ่งไม่สอดคล้องกับผลปาล์มสดในปี 2561 ที่มีปริมาณ 15 ล้านตัน ทำให้อัตราการใช้กำลังการผลิตโดยรวมของโรงสกัดทั้งหมดอยู่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ส่งผลให้มีการแข่งขันกันซื้อผลปาล์มสดในราคาสูง โดยไม่คำนึงถึงคุณภาพเท่าที่ควร

สำหรับในอนาคต การเปิดเสรี AEC เต็มรูปแบบก็จะเป็นการเปิดโอกาสให้คู่แข่งทั้งในและต่างประเทศสามารถนำเข้าน้ำมันปาล์มเข้ามาจำหน่ายแข่งขันกับบริษัทได้ แต่ที่ผ่านมา การนำเข้าน้ำมันปาล์มจากต่างประเทศสามารถปฏิบัติได้ภายใต้การดูแลการนำเข้าโดยองค์การคลังสินค้าเท่านั้น เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนน้ำมันเฉพาะหน้าสำหรับในบางปีที่เกิดภาวะภัยแล้ง หากสถานการณ์การขาดแคลนน้ำมันปาล์มยังคงมีอยู่ โดยเฉพาะเฉพาะหน้าสำหรับในบางปีที่เกิดภาวะภัยแล้ง หากสถานการณ์การขาดแคลนน้ำมันปาล์มยังคงมีอยู่ โดยเฉพาะเมื่อมีการสนับสนุนให้พัฒนาอุตสาหกรรมไปสู่อุตสาหกรรมอื่นเป็นพลังงานทางเลือก รัฐบาลจำเป็นต้องพิจารณา

การเปิดเสรีตามข้อตกลง AEC โดยมีข้อจำกัดน้อยที่สุดในทางกลับกัน หากเกิดสถานการณ์น้ำมันปาล์มในประเทศล้นตลาด การผลักดันให้เกิดการส่งออกไปยังตลาดโลกภายใต้กลไกตลาด น่าจะเป็นวิธีที่สามารถแก้ปัญหาทั้งระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากกลไกตลาดสามารถทำหน้าที่ในการจัดสรรทรัพยากรได้อย่างเต็มที่ ส่งผลให้การผลิตมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ในขณะที่มีต้นทุนการผลิตที่ลดลง ในอนาคต หากผู้ประกอบการสามารถควบคุมต้นทุนการผลิตได้ คาดว่าการแข่งขันด้านราคาก็จะลดลงเป็นลำดับ และหันมาแข่งขันกันในเรื่องการพัฒนาด้านอื่นๆ เช่น การเพิ่มผลผลิตต่อไร่ และการเพิ่มอัตราการสกัดน้ำมันปาล์ม เป็นต้น

## 2.3 การจัดหาผลิตภัณฑ์เพื่อจำหน่าย

### ก. ลักษณะการจัดให้ได้มาซึ่งผลิตภัณฑ์

บริษัทมีโรงงานสกัดน้ำมันปาล์มดิบ (CPO) และโรงงานสกัดน้ำมันจากเมล็ดในปาล์มดิบ (CPKO) ตั้งอยู่เลขที่ 98 หมู่ 6 กม. 9.5 ถนนเหนือคลอง-เขาพนม ตำบลห้วยยูง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่ 81130

### ปริมาณการผลิตเต็มที่ของผลิตภัณฑ์ (ตัน)

แผนกน้ำมันปาล์มดิบ	2559	2560	2561
ผลปาล์มสดที่ใช้ในการผลิตเต็มที่	450,000	450,000	450,000
น้ำมันปาล์มดิบ (18%)	81,000	81,000	81,000
เมล็ดในปาล์ม (5.25%)	23,625	23,625	23,625
แผนกน้ำมันเมล็ดในปาล์มดิบ			
เมล็ดในปาล์มที่ใช้ในการผลิตเต็มที่	30,000	30,000	30,000
น้ำมันเมล็ดในปาล์มดิบ (41%)	12,300	12,300	12,300
กากเมล็ดในปาล์ม (52%)	15,600	15,600	15,600

**หมายเหตุ** กำลังการผลิตจริงในแต่ละปี จะแตกต่างจากกำลังการผลิตเต็มที่ที่ออกแบบไว้ เนื่องจากความแตกต่างของปริมาณผลปาล์มสดที่เข้าสู่กระบวนการผลิต ซึ่งขึ้นอยู่กับปริมาณน้ำฝนที่ตกในแต่ละปี

### การจัดหาวัตถุดิบ

เนื่องจากผลปาล์มสดจากสวนของบริษัทเองที่ป้อนเข้าสู่โรงงานมีไม่เพียงพอ ทำให้บริษัทต้องรับซื้อจากเกษตรกรรายย่อย เพื่อที่จะเพิ่มปริมาณผลปาล์มสดของบริษัทที่จะป้อนเข้าสู่โรงงาน

### สภาพปัญหาเกี่ยวกับวัตถุดิบ

ปริมาณผลผลิตปาล์มสดขึ้นอยู่กับระดับน้ำฝนและการดูแลรักษา คุณภาพของผลปาล์มที่จะให้ได้น้ำมันปาล์มดิบในอัตราสูงขึ้นอยู่กับวิธีการตัดและเก็บเกี่ยว เนื่องจากการดูแลที่ดีและมีมาตรฐานในการเก็บเกี่ยว ทำให้คุณภาพของผลปาล์มจากสวนของบริษัทนั้นอยู่ในเกณฑ์ดีและให้อัตราการสกัดน้ำมันปาล์มดิบสูงกว่าซื้อจากเกษตรกรรายย่อย

แต่เนื่องจากปริมาณผลปาล์มสดที่ออกสู่ตลาดในแต่ละปีมีน้อยกว่าความต้องการของโรงงานสกัดน้ำมันปาล์มเมื่อคิดตามกำลังการผลิตจากจำนวนโรงงานเพิ่มขึ้นในแต่ละปี ทำให้เกิดการแข่งขันกันซื้อผลปาล์มสด ในขณะที่อัตราการสกัดน้ำมันปาล์มที่ได้ค่อนข้างต่ำ สาเหตุอีกประการหนึ่งคือสภาพอากาศที่ไม่สม่ำเสมอ บางปีน้ำท่วม บางปีแห้งแล้ง อัตราการขาดน้ำในดินทำให้ผลปาล์มสดที่ได้นั้นให้น้ำมันปาล์มดิบในอัตราต่ำ และการเก็บ

เกี่ยวของเกษตรกรผู้ปลูกปาล์มน้ำมันรายย่อยโดยเฉลี่ยยังไม่ได้มาตรฐาน คือมีการเก็บเกี่ยวผลปาล์มก่อนจะถึงเวลาอันสมควร โดยเฉพาะในช่วงที่ผลปาล์มสดมีราคาสูง

ดังได้กล่าวข้างต้น ส่งให้ผลผลิตต่อไร่และอัตราการสกัดน้ำมันปาล์มดิบอยู่ในระดับต่ำ ดังนั้นบริษัทจึงได้จัดทำนโยบายให้คำแนะนำแก่ผู้ปลูกปาล์มน้ำมันที่ต้องการปรับปรุงคุณภาพปาล์มน้ำมันตามมาตรฐานทั้งด้านการดูแลรักษาและผลผลิตต่อไร่ เพื่อให้ผลผลิตที่ส่งป้อนเข้าสู่โรงงานสกัดน้ำมันปาล์มดิบนั้นมีคุณภาพมากขึ้น นอกจากนี้ ผู้ปลูกปาล์มน้ำมันรายย่อยยังสามารถขอเข้าเยี่ยมชมสวนของบริษัทได้อีกด้วย

บริษัทได้มีการคัดคุณภาพของผลปาล์มสดจากผู้ปลูกปาล์มน้ำมัน ณ จุดรับซื้อ แต่วิธีการนี้ไม่สามารถทำได้ในช่วงที่ผลปาล์มสดมีปริมาณน้อย นอกจากนั้นบริษัทยังได้มีการแนะนำผู้ปลูกปาล์มน้ำมันเกี่ยวกับคุณภาพของผลปาล์มสดที่ควรจะนำส่งโรงงาน บริษัทเชื่อว่าโปรแกรมการให้คำแนะนำแก่ผู้ปลูกปาล์มน้ำมันทั่วไปจะช่วยปรับปรุงคุณภาพของผลปาล์มสดที่จะป้อนเข้าสู่โรงงานให้มีคุณภาพดีขึ้นและเป็นการเพิ่มอัตราการสกัดน้ำมันด้วย โดยบริษัทได้มีการปรับราคารับซื้อผลปาล์มสดให้สูงขึ้นตามอัตราการสกัดน้ำมัน ทั้งนี้เพื่อเป็นการจูงใจให้ผู้ปลูกปาล์มรายย่อยส่งผลปาล์มสดที่มีคุณภาพเข้าสู่โรงงาน

สำหรับเทคโนโลยีสำหรับการสกัดน้ำมันปาล์มดิบที่มีผลต่อการใช้วัตถุดิบนั้น เนื่องจากบริษัทได้ใช้แบบมาตรฐานสากลในอุตสาหกรรมนี้แล้ว ดังนั้นการปรับปรุงเพื่อให้การผลิตมีประสิทธิภาพจึงขึ้นอยู่กับการใช้อุปกรณ์เครื่องจักรเครื่องมือและการปฏิบัติงานให้เหมาะสม บริษัทเห็นว่าไม่มีเทคโนโลยีใหม่ๆที่ได้พิสูจน์แล้วมาทดแทน แต่อาจมีเทคโนโลยีอื่น ๆ ที่มีผลต่อการใช้วัตถุดิบหรือปรับปรุงให้ดีขึ้น ซึ่งขึ้นอยู่กับว่าคุณค่ากับเงินที่ลงทุนหรือไม่ โดยบริษัทยังคงค้นคว้าเทคโนโลยีใหม่ ๆ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการลดอัตราสูญเสียน้ำมัน การกำจัดมลภาวะที่เกิดจากการกระบวนการผลิตซึ่งเป็นพิษต่อสิ่งแวดล้อม

### การปลูกปาล์มทดแทน

โครงการปลูกปาล์มทดแทน ในพื้นที่สวนเคียนซาที่บริษัทย่อยได้รับการต่อสัญญาเช่ากับกรมธนารักษ์ในสัดส่วนครึ่งหนึ่งของพื้นที่ที่ทำประโยชน์เดิม บริษัทได้เริ่มดำเนินการปลูกปาล์มทดแทนในปี 2558 ซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จในปี 2563

### จำนวนผู้จำหน่ายวัตถุดิบ

บริษัทมีการซื้อผลปาล์มสดส่วนใหญ่จากชาวสวนในเขตกระบี่และสุราษฎร์ธานี โดยไม่มีรายใดที่บริษัทซื้อผลปาล์มสดมากกว่าร้อยละ 30 ของยอดซื้อผลปาล์มสดทั้งหมด

### สัดส่วนการซื้อวัตถุดิบในประเทศและต่างประเทศ

เนื่องจากวัตถุดิบของบริษัท คือ ผลปาล์มสด เป็นพืชผลทางการเกษตร ซึ่งควรนำเข้าสู่กระบวนการผลิตโรงงานสกัดน้ำมันภายใน 24 ชั่วโมง มิฉะนั้นแล้วอาจจะทำให้ได้ปริมาณกรดปาล์มเพิ่มสูงขึ้นเกินกว่ามาตรฐานสากลในการซื้อขายน้ำมันปาล์มดิบ ซึ่งมีผลให้ถูกตัดราคาเมื่อมีการส่งมอบ ดังนั้นในอุตสาหกรรมนี้จึงไม่มีการนำเข้าผลปาล์มสดจากต่างประเทศ นอกจากการนำเข้าในรูปแบบของน้ำมันปาล์มดิบ หรือน้ำมันปาล์มบริสุทธิ์ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดโดยภาครัฐ

## ข. ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

การบริหารสิ่งแวดล้อม (Environmental Management) เป็นกระบวนการที่ต่อเนื่อง กลไกการปฏิบัติงานที่จะควบคุมความเสี่ยงของสิ่งแวดล้อมและกลยุทธ์เชิงปฏิบัติการนั้นจะส่งผ่านมายังการฝึกปฏิบัติของพนักงานและผู้บริหารของบริษัทต้องมีจริยธรรมในการบริหารงาน บริษัทได้มีนโยบายและวิธีปฏิบัติเพื่อให้แน่ใจว่ากระบวนการผลิตจะกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด โดยในปี 2547 บริษัทได้เข้าสู่ระบบมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001 เพื่อให้โครงการบริหารสิ่งแวดล้อมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และได้รับการรับรองในเดือนพฤษภาคม 2549

โรงงานสกัดน้ำมันเมล็ดปาล์มดิบนั้นจะไม่มีมลภาวะเป็นพิษแต่อย่างใด ปริมาณของเสียที่เป็นชีวภาพนั้นมีเพียงเล็กน้อยมาก ซึ่งจะถูกกรองและนำลงสู่บ่อพักแห่งของโรงงานสกัดน้ำมันปาล์มดิบ

สำหรับโรงงานสกัดน้ำมันปาล์มดิบนั้นมีของเสียดังต่อไปนี้

### ของเหลว

ซึ่งน้ำมันและของเหลวจากหม้อหนึ่งนั้นจะถูกดักเก็บและแยกเอาน้ำมันออก เพื่อรอจำหน่ายเป็นน้ำมันที่มีคุณภาพต่ำ ในส่วนที่เหลือจะถูกส่งลงในบ่อน้ำเสียของบริษัท

น้ำเสียของบริษัทจะถูกปล่อยลงในบ่อน้ำเสีย บ่อน้ำเสียมีทั้งหมด 8 บ่อ และน้ำเสียจะไหลลงทีละบ่อๆ อย่างต่อเนื่อง ซึ่งในช่วงนี้มีการย่อยสารชีวภาพ การไหลของน้ำเสียในบ่อน้ำเสียนั้นบริษัทใช้ระบบน้ำตกคือไหลลงทีละบ่อซึ่งมีระดับลดหลั่นกันลงมา บ่อน้ำเสียบ่อแรกจะลึกสำหรับการย่อยสลายโดยไม่ใช้ออกซิเจน และบ่อน้ำเสียบ่อสุดท้ายจะตื้นเพื่อให้ออกซิเจนช่วยย่อยสลาย น้ำเสียที่ถูกย่อยสลายแล้วจะถูกปั๊มเข้าสู่ที่เก็บน้ำเสียในสวนของบริษัท ซึ่งเป็นที่สูงโดยใช้ท่อไต่ดิน น้ำเสียที่เก็บไว้ในสวนของบริษัท จะปล่อยลงสู่ร่องคูน้ำที่ต้นกระจายอยู่ในสวน เพื่อให้ซึมเข้าสู่ผิวดินเป็นการเพิ่มสารอาหารในดินแทนการใส่ปุ๋ยต่อไป ระบบนี้เป็นเทคโนโลยีที่ได้พิสูจน์แล้วและโรงงานสกัดน้ำมันปาล์มดิบหลายโรงงานนิยมใช้กัน ร่องคูน้ำสำหรับน้ำเสียนี้อาจมีระยะเวลาการดูดซึมและระยะเวลาหมุนเวียนประมาณ 6 สัปดาห์ บริษัทใช้เนื้อที่มากกว่า 850 ไร่ สำหรับการกระจายน้ำเสียที่บำบัดแล้วลงสู่ดินและถูกควบคุมดูแลด้วยพนักงาน สำนักงานเทคโนโลยี กรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรมได้กำหนดค่า BOD ในน้ำเสียที่จะปล่อยลงสู่แม่น้ำลำคลองต้องไม่เกิน 20 มิลลิกรัมต่อลิตร บริษัทไม่ได้ปล่อยน้ำเสียที่บำบัดแล้วลงสู่แม่น้ำลำคลอง แต่จะนำไปใช้ประโยชน์ในสวนของบริษัทดังกล่าวแล้วข้างต้น บ่อน้ำเสียจะต้องขุดลอกเป็นระยะๆ ตะกอนที่ขุดออกจากบ่อน้ำเสียนั้นจะถูกเก็บไว้ในบ่อดักแห่งเป็นระยะเวลา 1 ปีเพื่อให้เกิดสารอาหารที่มีคุณภาพ ตะกอนที่ดักแล้วนี้จะนำไปปกคลุมหน้าดินในสวนปาล์มของบริษัทสำหรับทดแทนปุ๋ยในช่วงหน้าร้อน

ของแข็ง ได้แก่ ทะลายปาล์มเปล่า, ไฟเบอร์, เปลือกเมล็ดปาล์ม, ชี้เก่า, ควินต้าและเขม่า ทะลายเปล่าถูกนำไปปกคลุมหน้าดินในสวนของบริษัทเพื่อทดแทนปุ๋ย ไฟเบอร์และเปลือกเมล็ดปาล์มจะเป็นเชื้อเพลิงแก่ Boiler หรือเปลือกเมล็ดปาล์มอาจขายให้โรงงานอื่นที่ต้องการ ตะกอนที่ขุดจากบ่อน้ำเสียจะใช้เป็นประโยชน์ในสวนของบริษัท บริษัทจะป้องกันการไหลซึมของน้ำผสมตะกอนนี้ในฤดูฝนโดยการขุดร่องน้ำรอบสวนเพื่อดักน้ำไหลลงสู่ที่อื่น บริษัทได้มีการปรับปรุงเครื่อง Boiler และการป้องกันเชื้อเพลิงเข้าสู่ Boiler ซึ่งมีผลต่อการลดควินต้าและเขม่าของโรงงาน อย่างไรก็ตามควินต้าและเขม่าจาก Boiler ของโรงงานสกัดน้ำมันปาล์มดิบที่เป็นปัญหาอยู่นี้อาจมาจากเชื้อเพลิงที่ป้อน เช่น ไฟเบอร์และเปลือกเมล็ดปาล์ม ค่าควินต้าและเขม่าของโรงงานสกัดน้ำมันปาล์มดิบจากกรมโรงงาน กระทรวงอุตสาหกรรมต้องไม่เกิน 320 มิลลิกรัมต่อลูกบาศก์เมตร

## 2.4 งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

- ไม่มี -

### 3. ปัจจัยความเสี่ยง

#### 1. พื้นที่ปลูกปาล์มมากกว่าร้อยละ 50 เป็นพื้นที่ของรัฐ

พื้นที่ปลูกปาล์มของบริษัทย่อยสองแห่ง มีจำนวนประมาณ 15,103.69 ไร่ โดยแบ่งเป็นสวนเคียนซา 8,588.69 ไร่และสวนชัยบุรีจำนวน 6,515 ไร่ ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 52.5 ของพื้นที่ปลูกปาล์มทั้งหมดของบริษัทและบริษัทย่อย

(ก) สวนเคียนซาได้รับอนุญาตจากกรมธนารักษ์ได้รับสิทธิการเช่าที่ราชพัสดุจำนวน 4,294.34 ไร่ เป็นระยะเวลา 15 ปี โดยสัญญาเริ่มผลตั้งแต่วันที่ 9 กรกฎาคม 2557 ถึง วันที่ 8 กรกฎาคม 2572 ในปี 2558 และ 2559 บริษัทได้เริ่มปลูกปาล์มทดแทนในพื้นที่ที่ได้ทำสัญญาเช่าไปแล้วจำนวน 1,246 และ 1,410 ไร่ ตามลำดับ ส่วนที่เหลืออีกจำนวน 1,434 ไร่ จะดำเนินการปี 2563 ซึ่งในระยะเวลาดังกล่าวจะมีผลให้ผลปาล์มในพื้นที่ดังกล่าวลดลง มีผลให้บริษัทต้องรับซื้อผลปาล์มสดจากบุคคลภายนอกในสัดส่วนสูงขึ้น ส่งผลให้ต้นทุนวัตถุดิบสูงขึ้น

ส่วนพื้นที่อีกจำนวน 4,294.34 ไร่ ทางกรมธนารักษ์จะดำเนินการนำไปจัดสรรให้ราษฎรผู้ยากไร้ไม่มีที่ดินทำกินได้รับสิทธิการเช่ารายละไม่เกิน 10 ไร่ ในระหว่างที่การดำเนินการเรื่องการจัดสรรพื้นที่ยังไม่แล้วเสร็จนั้น กรมธนารักษ์ได้อนุญาตให้บริษัทย่อยครอบครองทำประโยชน์โดยชำระค่าเช่าในอัตราที่กำหนด จนกว่าการจัดสรรที่ดินจะดำเนินการแล้วเสร็จ อย่างไรก็ตาม เนื่องจากต้นปาล์มที่ปลูกในพื้นที่แปลงดังกล่าวมีอายุมากกว่า 30 ปี และบางสายพันธุ์ก็มีความสูงจนเกินกว่าที่จะเก็บเกี่ยวได้ มีผลให้ผลผลิตต่อไร่ลดลง

(ข) สวนชัยบุรี อยู่ในระหว่างดำเนินการขออนุญาตเช่าทำประโยชน์ในพื้นที่จำนวน 6,515 ไร่ ในกรณีที่ไม่ได้รับอนุญาตให้เช่าทำประโยชน์ มีผลให้บริษัทต้องรับซื้อผลปาล์มสดจากบุคคลภายนอกในสัดส่วนสูงขึ้นเพื่อทดแทนผลปาล์มสดที่ขาดไปจากพื้นที่สัมปทาน ส่งผลให้ต้นทุนวัตถุดิบสูงขึ้น

ในระหว่างรอการดำเนินการดังกล่าว บริษัทย่อยได้รับใบอนุญาตเก็บหาของป่าในพื้นที่แปลงดังกล่าว โดยบริษัทย่อยต้องชำระเงินค่าภาคหลวงในอัตราร้อยละ 10 ของราคาตลาดและค่าบำรุงป่าในอัตรา 2 เท่าของค่าภาคหลวง เมื่อมีการเก็บเกี่ยวผลปาล์มสด บริษัทย่อยได้รับใบอนุญาตดังกล่าว เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2558 โดยใบอนุญาตมีอายุคราวละ 1 ปี ซึ่งใบอนุญาตปัจจุบันจะสิ้นสุดวันที่ 26 เมษายน 2562 อย่างไรก็ตาม เนื่องจากต้นปาล์มที่ปลูกในพื้นที่แปลงดังกล่าวมีอายุมากกว่า 30 ปี และบางสายพันธุ์ก็มีความสูงจนเกินกว่าที่จะเก็บเกี่ยวได้ มีผลให้ผลผลิตต่อไร่ลดลง

#### 2. พื้นที่ปลูกปาล์มส่วนหนึ่งเป็นพื้นที่ที่ถูกประกาศเป็นเขตปฏิรูปที่ดิน

บริษัทมีพื้นที่ปลูกปาล์ม 2 แปลงถูกประกาศเป็นที่ทับซ้อนกับเขตปฏิรูปที่ดิน ภายหลังจากที่บริษัทเข้าไปดำเนินการปลูกปาล์มแล้วเป็นเวลา 7 ปี และ 18 ปี ตามลำดับ โดยในปี 2547 สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดกระบี่ ได้มีหนังสือแจ้งให้บริษัทเข้าสู่กระบวนการตามกฎหมายปฏิรูปที่ดิน ในปี 2548 บริษัททำหนังสือแจ้งสำนักงานปฏิรูปที่ดิน พร้อมส่งหลักฐานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอพิสูจน์สิทธิในที่ดินแปลงดังกล่าว เนื่องจากบริษัทเป็นผู้ครอบครองและเข้าทำประโยชน์พื้นที่ดังกล่าวก่อนมีการประกาศเป็นป่าสงวนแห่งชาติและก่อนประกาศเป็นเขตปฏิรูปที่ดิน ต่อมาปี 2551 สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดกระบี่ มีหนังสือแจ้งมายังบริษัทเพื่อให้เข้าสู่กระบวนการกระจายสิทธิ ซึ่งการกระจายสิทธิบางส่วนได้เสร็จสิ้นลงในปี 2553 มีพื้นที่ประมาณ 4,994.1 ไร่ และในจำนวนนี้ บริษัทได้

ตรวจสอบพบในภายหลังว่ามีพื้นที่ประมาณ 1,459 ไร่ เป็นพื้นที่ที่ทับซ้อนกับโฉนดที่ดินของบริษัท ซึ่งบริษัทอยู่ในระหว่างการดำเนินการขอให้สำนักงานปฏิรูปที่ดินยกเลิกพื้นที่ที่ทับซ้อนดังกล่าวนี้

เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2559 ได้มีประกาศคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 36/2559 ให้ สำนักงานปฏิรูปที่ดินกำหนดพื้นที่เป้าหมายที่ดินที่ยังไม่เข้าสู่กระบวนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมที่มีเนื้อที่ตั้งแต่ 500 ไร่ขึ้นไป โดยให้ผู้ครอบครองที่ดินในพื้นที่เป้าหมายดังกล่าว ยื่นคำร้องเพื่อแสดงสิทธิในที่ดินตามประมวลกฎหมายที่ดินหรือกฎหมายอื่น ต่อสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัด และให้สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัด ตรวจสอบหลักฐานแสดงสิทธิในที่ดินของผู้ครอบครองที่ดินในพื้นที่เป้าหมาย หากผู้ครอบครองที่ดินไม่มายื่นคำร้องแสดงสิทธิในที่ดิน หรือสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดพิจารณาแล้วไม่เห็นชอบกับคำร้องดังกล่าว ให้เจ้าหน้าที่ซึ่งเลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมแต่งตั้งมีอำนาจสั่งให้ผู้ครอบครองที่ดินออกจากพื้นที่เป้าหมายภายในเวลาที่กำหนด และงดเว้นกระทำการใดๆ ในบริเวณพื้นที่เป้าหมาย

ในเดือนกรกฎาคม 2561 อัยการจังหวัดกระบี่ได้ยื่นคำฟ้องต่อศาลว่าบริษัทได้เข้าใช้ประโยชน์ในที่ดินแปลงหนึ่งเพื่อปลูกปาล์มน้ำมันคิดเป็นเนื้อที่ 4,376 ไร่ซึ่งได้กำหนดให้เป็นเขตปฏิรูปที่ดิน ดังปรากฏตามรายละเอียดในหน้า 46

ในส่วนของพื้นที่อีกแปลง หากสำนักงานการปฏิรูปที่ดินกำหนดให้พื้นที่ดังกล่าวของบริษัทเป็นพื้นที่เป้าหมายตามประกาศคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 36/2559 และบริษัทไม่สามารถแสดงหลักฐานแสดงสิทธิในที่ดิน บริษัทอาจจำเป็นต้องส่งคืนพื้นที่ดังกล่าวให้สำนักงานการปฏิรูปที่ดิน ซึ่งกรณีดังกล่าวจะมีผลให้บริษัทจะต้องรับซื้อผลปาล์มสดจากบุคคลภายนอกเพื่อทดแทนผลปาล์มสดที่ขาดไปจากพื้นที่ดังกล่าว ส่งผลให้ต้นทุนวัตถุดิบสูงขึ้น และต้องตัดจำหน่ายสินทรัพย์ มูลค่า 15.7 ล้านบาทออกจากบัญชี

### 3. ความผันผวนของราคาน้ำมันปาล์มและการแทรกแซงจากภาครัฐ

น้ำมันปาล์มดิบนับเป็นสินค้าโภคภัณฑ์ซึ่งมีราคาผันผวน บางช่วงเกิดปัญหาขาดแคลนหรือบางช่วงล้นตลาดในปี 2561 ราคาเฉลี่ยรายเดือนแกว่งตัวอยู่ในช่วงกว้างระหว่าง 16.22 - 23.20 บาท/กิโลกรัม (2560 : 19.12 - 31.97 บาท/กิโลกรัม) โดยมีราคาเฉลี่ยทั้งปีที่ 19.57 บาท/กิโลกรัม ลดลงร้อยละ 21.34 จากปี 2560 ในขณะที่ราคาเฉลี่ยในตลาดโลกอยู่ที่ 18.05 บาท/กิโลกรัม ความผันผวนของราคาในประเทศในระหว่างปีนับเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการบริหารจัดการสินค้าคงคลังของบริษัท นอกจากนั้น ในช่วงฤดูกาลที่มีผลผลิตปาล์มน้ำมันออกสู่ตลาดในปริมาณมาก ปริมาณน้ำมันปาล์มดิบสะสมอยู่ในระดับสูง ทำให้ราคาผลปาล์มสดและน้ำมันปาล์มดิบลดลงอย่างมาก อาจนำไปสู่เหตุการณ์ประท้วงจากเกษตรกรผู้ปลูกปาล์ม จนหลายครั้งภาครัฐต้องเข้ามาแทรกแซงตลาดน้ำมันปาล์ม

ในปี 2560 สำนักงานคณะกรรมการกลางว่าด้วยราคาสินค้าและบริการ (ส.กปร.) มีการกำหนดราคาแนะนำขั้นต่ำในการซื้อผลปาล์มทะเลและผลปาล์มร่วงทุกๆ 30 วัน (โดยประมาณ) อย่างต่อเนื่อง ต่อมาในปี 2561 ตั้งแต่เดือนพฤษภาคมเป็นต้นมา ที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อบริหารจัดการปาล์มน้ำมันและน้ำมันปาล์มด้านการตลาดมีมติยกเลิกการกำหนดราคาแนะนำขั้นต่ำ โดยให้เหตุผลว่าการประกาศราคาแนะนำดังกล่าวไม่ได้สร้างประโยชน์ให้แก่เกษตรกรหรือผู้รับซื้อผลปาล์มทะเลแต่อย่างใด เนื่องจากประกาศราคาแนะนำจะออกมาช้าและประกาศเพียงเดือนละครั้ง ซึ่งไม่สะท้อนกับราคาซื้อขายตามความเป็นจริงของตลาดที่มีการปรับเปลี่ยนตลอด

#### 4. สภาพภูมิอากาศ

เนื่องจากวัตถุดิบหลักของบริษัทมาจากผลผลิตทางการเกษตร แนวโน้มผลการดำเนินงานของบริษัทยังคงขึ้นอยู่กับปัจจัยที่ควบคุมไม่ได้ ได้แก่ สภาพภูมิอากาศ ปริมาณน้ำฝน และผลผลิตของวัตถุดิบที่ออกสู่ตลาดในแต่ละฤดูกาล ปัจจุบันมีความผันแปรของภูมิอากาศเกิดขึ้นอย่างไม่เคยเป็นมาก่อน บางปีเกิดอุทกภัยอย่างหนัก บางปีประสบภัยแล้ง ทำให้ปริมาณผลผลิตที่ออกสู่ตลาดมีความผันผวนในแต่ละปีหรือระหว่างปี ซึ่งอาจนำไปสู่การแทรกแซงจากภาครัฐ

#### 5. กำลังการผลิตส่วนเกินของโรงงานสกัดน้ำมันปาล์มดิบ

ปัจจุบัน โรงงานสกัดน้ำมันปาล์มดิบมีจำนวนประมาณ 142 แห่ง (เปิดดำเนินการจำนวน 108 แห่ง) ส่วนใหญ่อยู่ในเขตจังหวัดสุราษฎร์ธานี กระบี่ ชุมพร มีกำลังการผลิตของโรงงานรวมทั้งสิ้นประมาณ 30 - 35 ล้านตัน ผลปาล์มสดต่อปี ซึ่งไม่สอดคล้องกับผลปาล์มสดในปี 2561 ที่มีปริมาณ 15 ล้านตัน จากพื้นที่เพาะปลูกปาล์มที่ให้ผลผลิตแล้วที่มีอยู่ประมาณ 5 ล้านไร่ ทำให้อัตราการใช้กำลังการผลิตโดยรวมของโรงสกัดทั้งหมดอยู่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ส่งผลให้มีการแข่งขันกันซื้อผลปาล์มสดในราคาสูง โดยไม่คำนึงถึงคุณภาพเท่าที่ควร

#### 6. การจำหน่ายน้ำมันปาล์มดิบให้แก่ลูกค้ารายใหญ่

ในปี 2560 และปี 2561 บริษัทมีการจำหน่ายน้ำมันปาล์มดิบ และน้ำมันเมล็ดในปาล์มดิบ ให้กับลูกค้ารายใหญ่รายเดียว ซึ่งได้แก่ บริษัท ล่าสูง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (LST) คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 40 และร้อยละ 75 ตามลำดับ ทำให้อาจเกิดความเสี่ยงในด้านการพึ่งพิงลูกค้ารายใดรายหนึ่งเป็นสำคัญ แต่เนื่องจาก LST มีความสัมพันธ์ที่ดีกับบริษัทมาเป็นเวลานานและเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท รวมทั้งเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งมีฐานะการเงินที่แข็งแกร่ง และมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม บริษัทจึงเชื่อมั่นว่าความเสี่ยงจากการสูญเสียลูกค้ารายนี้ไป หรือลูกค้ารายนี้จะประสบปัญหาทางการเงินจึงเกิดขึ้นได้น้อย นอกจากนี้ บริษัทยังมีความสามารถในการขายสินค้าให้กับลูกค้ารายอื่นได้อีกด้วย โดยเฉพาะในปัจจุบันน้ำมันปาล์มมีได้นำมาใช้เพื่อการบริโภคเพียงอย่างเดียว แต่ยังสามารถนำมาใช้เป็นพลังงานทดแทนได้อีกด้วย

#### 7. มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ถือหุ้นมากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นสามัญทั้งหมดที่ออกและเรียกชำระแล้ว

จากการที่บริษัท ล่าสูง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (LST) ถือหุ้นในบริษัทคิดเป็นร้อยละ 69.96 ของจำนวนหุ้นสามัญทั้งหมดที่ออกและเรียกชำระแล้ว ถือว่ามีอำนาจในการควบคุมเชิงนโยบาย รวมถึงอำนาจในการบริหารงาน ประกอบกับการมีกรรมการผู้จัดการเป็นบุคคลคนเดียวกัน อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในระหว่างสองบริษัท เนื่องจากทั้งสองบริษัทมีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน

อย่างไรก็ตาม การทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ โดยเฉพาะการขายน้ำมันปาล์มดิบให้ LST นั้น ผู้สอบบัญชีของบริษัทได้มีการสอบถามรายการดังกล่าวว่าเป็นราคาซื้อขายเดียวกันกับบุคคลภายนอก นอกจากนี้ บริษัทได้มีการเปิดเผยรายการดังกล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 6 แล้ว รวมถึงการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน

#### 4. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

##### 1. ทรัพย์สินถาวร

บริษัทมีทรัพย์สินถาวรที่ใช้ประกอบธุรกิจสวนปาล์มน้ำมันที่เป็นของบริษัทและบริษัทย่อย ดังนี้

ประเภทของทรัพย์สิน	ขนาด (ไร่)	ประเภทการ ถือครองสิทธิ์	มูลค่าตาม บัญชีสุทธิ (บาท)
1. ที่ดิน	13,643.14	โฉนด, นส.3ก, นส.3	652,220,351
1.1 ที่ดินทำสวนปาล์ม			
1.2 ที่ดินโรงงาน, สำนักงาน, บ้านพัก	153.10	โฉนด	745,574
1.3 ที่ดินที่ไม่ได้ใช้ดำเนินงาน	0.93	โฉนด	20,033,297
รวมที่ดินทั้งหมด	13,797.17		672,999,222
หัก สำรองเผื่อการด้อยค่าของที่ดิน			(20,511,602)
รวมที่ดินทั้งหมดสุทธิ	13,793.17		652,487,620
2. อาคารสำนักงาน, อาคารโรงงาน และ บ้านพักพนักงาน		เจ้าของ	82,698,789
3. เครื่องจักรและอุปกรณ์		เจ้าของ	74,026,106
4. ยานพาหนะ		เจ้าของ	21,176,611
5. เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน		เจ้าของ	2,559,085
6. ต้นทุนการพัฒนาการปลูกปาล์มน้ำมัน		เจ้าของ	162,616,562
7. โครงการปลูกปาล์มทดแทน และแปลงเพาะ			50,583,365
8. งานระหว่างก่อสร้าง			18,175,814
รวมทรัพย์สินถาวร			<b>1,064,323,952</b>

##### 2. ทรัพย์สินไม่มีตัวตน

บริษัทมีทรัพย์สินไม่มีตัวตนที่เป็นของบริษัทและบริษัทย่อย ดังนี้

ประเภทของทรัพย์สิน	มูลค่าตาม บัญชีสุทธิ (บาท)
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	130,402
รวมทรัพย์สินไม่มีตัวตน	<b>130,402</b>

**3. ทรัพย์สินที่ไม่ได้ใช้ดำเนินงาน**

ประเภทของทรัพย์สิน	ขนาด (ไร่)	ประเภทการ ถือครองสิทธิ์	มูลค่าตาม บัญชีสุทธิ (บาท)
ที่ดิน	0.93	โฉนด	20,033,297

**5. ข้อพิพาททางกฎหมาย**

- 1) คดีที่อาจมีผลกระทบด้านลบต่อสินทรัพย์ของบริษัทหรือบริษัทย่อยที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันสิ้นปีบัญชี

บริษัทไม่มีคดีหรือข้อพิพาททางกฎหมายที่มีผลกระทบด้านลบต่อสินทรัพย์ของบริษัทหรือบริษัทย่อยที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้นของงบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

- 2) คดีที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ

-----ไม่มี-----

- 3) คดีที่มีได้เกิดจากการประกอบธุรกิจโดยปกติของบริษัท

-----ไม่มี-----

## 6. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

### ข้อมูลบริษัท

ชื่อบริษัท	: บริษัท สหอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม จำกัด (มหาชน)
เลขทะเบียนบริษัท	: 0107536000404
เว็บไซต์	: <a href="http://www.upoic.co.th">www.upoic.co.th</a>
ประเภทธุรกิจ	: ทำสวนปาล์ม และสกัดน้ำมันปาล์มดิบ และน้ำมันเมล็ดในปาล์มดิบ
ทุนจดทะเบียน	: 324,050,000 บาท
จำนวนหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายแล้ว	: 324,050,000 หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ	: 1 บาท
สำนักงานใหญ่	: 64 ซอยบางนา-ตราด 25 แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร 10260 โทรศัพท์ 02-744 1046-8 โทรสาร 02-361 8589
สำนักงานกระบี่และโรงงาน	: 98 หมู่ 6 ถนนเหนือคลอง-เขาพนม กม. 9.5 ตำบลห้วยยูง อำเภอเหนือคลอง กระบี่ 81130 โทรศัพท์ 075-666 075 โทรสาร 075-666 072
สวนปาล์มน้ำมัน	: พื้นที่ปลูกปาล์มน้ำมันของบริษัทและบริษัทย่อย แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

#### 1. พื้นที่ที่เป็นของบริษัท

ซึ่งแบ่งเป็นพื้นที่ที่มีเอกสารสิทธิที่เป็นโฉนด นส.3ก นส.3 และ สค. 1 ซึ่งมีจำนวน 13,643.14 ไร่ โดยประกอบไปด้วยพื้นที่ ดังต่อไปนี้

1. สวนกระบี่น้อย	78 หมู่ 4 ตำบลกระบี่น้อย อำเภอเมือง กระบี่
2. สวนเขาพนม	38/2 หมู่ 8 ตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม กระบี่
3. สวนเขาเขน	ตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภออ่าวลึก กระบี่
4. สวนบ้านหมาก	65/1 หมู่ 6 ตำบลบางสวรรค์ อำเภอพระแสง สุราษฎร์ธานี
5. สวนเกาะน้อย	904 หมู่ 2 ตำบลบางสวรรค์ อำเภอพระแสง สุราษฎร์ธานี
6. สวนทับปริก	ตำบลทับปริก อำเภอเมือง กระบี่

#### 2. พื้นที่ที่เป็นของบริษัทย่อย

- พื้นที่เช่าราชพัสดุ ของกรมธนารักษ์ ตั้งอยู่เลขที่ 229 หมู่ 2 ตำบลเคียนซา อำเภอเคียนซา สุราษฎร์ธานี แบ่งเป็น 2 ส่วน ได้แก่
  - ส่วนแรกจำนวน 4,294.34 ไร่ มีกำหนดระยะเวลาเช่า 15 ปี นับแต่วันที่ 9 กรกฎาคม 2557 ถึงวันที่ 8 กรกฎาคม 2572

ส่วนที่สองจำนวน 4,294.34 ไร่ กรมธนารักษ์จะนำไปจัดสรรให้ราษฎรผู้ยากไร้ไม่มีที่ดินทำกิน ได้รับสิทธิการเช่ารายละไม่เกิน 10 ไร่ โดยในระหว่างที่กรมธนารักษ์ดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ จึงให้บริษัทย้อยเช่า และจ่ายค่าเช่าตามอัตราที่กรมธนารักษ์กำหนด

2.2 พื้นที่ที่เป็นสัมปทานกับกรมป่าไม้ ตั้งอยู่เลขที่ 16 หมู่ 5 ตำบลชัยบุรี อำเภอชัยบุรี สุราษฎร์ธานี ซึ่งหมดอายุเมื่อวันที่ 1 มกราคม 2558 ในระหว่างดำเนินการขอต่ออายุ บริษัทได้รับใบอนุญาตเก็บหาของป่าในเขตป่าสงวนแห่งชาติ จำนวนพื้นที่ 6,515 ไร่ โดยใบอนุญาตมีอายุคราวละ 1 ปี

## นิติบุคคลที่บริษัทถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไป

1. **ชื่อบริษัท** : บริษัท พันธุ์ศรีวิวัฒน์ จำกัด
- สำนักงาน : 98 หมู่ 6 ถนนเหนือคลอง-เขาพนม กม. 9.5  
ตำบลห้วยยูง อำเภอเหนือคลอง กระบี่ 81130  
โทรศัพท์ 075-666 075  
โทรสาร 075-666 072
- ประเภทธุรกิจ : ถือหุ้นร้อยละ 99.99 ในบริษัท พันธุ์ศรี จำกัด ①  
และบริษัท ประจักษ์วิวัฒน์ จำกัด ②  
ที่ถือสัมปทานสวนปาล์มน้ำมัน
- ทุนจดทะเบียน : 27,400 หุ้น (มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10,000 บาท)
- จำนวนหุ้นสามัญ  
ที่บริษัทถืออยู่ : 27,394 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 99.98

### หมายเหตุ :

#### ① บริษัท พันธุ์ศรี จำกัด

- สำนักงาน : 98 หมู่ 6 ถนนเหนือคลอง-เขาพนม กม. 9.5  
ตำบลห้วยยูง อำเภอเหนือคลอง กระบี่ 81130  
โทรศัพท์ 075-666 075  
โทรสาร 075-666 072
- ที่ตั้งสวนปาล์ม : ตำบลชัยบุรี กิ่งอำเภอชัยบุรี สุราษฎร์ธานี
- พื้นที่ที่ได้รับอนุญาต : 6,515 ไร่  
(ภายใต้ใบอนุญาตเก็บหาของป่าในเขตป่าสงวนแห่งชาติ)
- ระยะเวลาการใช้ประโยชน์ : ตั้งแต่วันที่ 27 เมษายน 2561 ถึงวันที่ 26 เมษายน 2562
- ทุนจดทะเบียน : 500 หุ้น (มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10,000 บาท)

#### ② บริษัท ประจักษ์วิวัฒน์ จำกัด

- สำนักงาน : 98 หมู่ 6 ถนนเหนือคลอง-เขาพนม กม. 9.5  
ตำบลห้วยยูง อำเภอเหนือคลอง กระบี่ 81130  
โทรศัพท์ 075-666 075  
โทรสาร 075-666 072
- ที่ตั้งสวนปาล์ม : ตำบลเคียนซา และตำบลคามวารี อำเภอเคียนซา สุราษฎร์ธานี
- พื้นที่เช่าราชพัสดุ กรมธนารักษ์ : แบ่งเป็น 2 ส่วน  
ส่วนแรกจำนวน 4,294.34 ไร่ มีกำหนดระยะเวลาเช่า 15 ปี นับแต่วันที่ 9 กรกฎาคม 2557 ถึงวันที่ 8 กรกฎาคม 2572

ส่วนที่สองจำนวน 4,294.34 ไร่ กรมธนารักษ์มีนโยบายจะนำไปจัดสรรให้ราษฎรผู้ยากไร้ไม่มีที่ดินทำกินได้รับสิทธิเช่ารายละไม่เกิน 10 ไร่ โดยในระหว่างที่กรมธนารักษ์ดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ จึงให้บริษัทย่อยเช่า และจ่ายค่าเช่าตามอัตราที่กรมธนารักษ์กำหนด

ทุนจดทะเบียน : 5,000 หุ้น (มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1,000 บาท)

- 2. ชื่อบริษัท : บริษัท สยามเอลิทปาล์ม จำกัด**
- สำนักงานใหญ่ : 64 ซอยบางนา-ตราด 25 แขวงบางนาเหนือ  
เขตบางนา กรุงเทพมหานคร 10260  
โทรศัพท์ 02-744 1046-8  
โทรสาร 02-361 8989
- สำนักงานกระบี่ : 98 หมู่ 6 ถนนเหนือคลอง-เขาพนม กม. 9.5  
ตำบลห้วยยูง อำเภอเหนือคลอง กระบี่ 81130  
โทรศัพท์ 075-666 075  
โทรสาร 075-666 072
- ประเภทธุรกิจ : เพาะเมล็ดพันธุ์ปาล์มเพื่อการจำหน่าย
- ทุนจดทะเบียน : 5,000,000 หุ้น (มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท)
- จำนวนหุ้นสามัญ : 2,500,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 50.00  
ที่บริษัทถืออยู่

**บุคคลอ้างอิงอื่น ๆ****1. นายทะเบียนหุ้น**

ชื่อ : บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด  
สถานที่สำนักงาน : 93 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย  
ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง  
กรุงเทพมหานคร 10400  
โทรศัพท์ 02-009 9000  
โทรสาร 02-009 9991

**2. ผู้สอบบัญชี**

ชื่อ : นางสาววิไลลักษณ์ เลหาศรีสกุล  
เลขทะเบียนผู้สอบบัญชีรับอนุญาต 6140  
สถานที่สำนักงาน : บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด  
ชั้น 33 อาคารเลครัชดา  
เลขที่ 193/136-137 ถนนรัชดาภิเษก คลองเตย  
กรุงเทพมหานคร 10110  
โทรศัพท์ 02-264 0777  
โทรสาร 02-264 0789

จำนวนปีที่เป็นผู้สอบบัญชีให้บริษัท : 1  
ความสัมพันธ์หรือการมีส่วนได้เสียกับ: ไม่มี  
บริษัท /บริษัทย่อย /ผู้บริหาร /ผู้ถือหุ้น  
รายใหญ่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว

## ส่วนที่ 2

### การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

#### 7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

##### 1. หลักทรัพย์ของบริษัท

บริษัทมีทุนจดทะเบียน 324,050,000 บาท เรียกชำระแล้ว 324,050,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 324,050,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท

##### 2. ผู้ถือหุ้น

ก. รายชื่อกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ณ วันที่ 8 พฤษภาคม 2561

ลำดับ	ชื่อผู้ถือหุ้น	ร้อยละของจำนวนหุ้นสามัญทั้งหมดที่ออกและเรียกชำระแล้ว
1	บริษัท ล้ำสูง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)*	69.96
2	บริษัท วัฒนโชติ จำกัด	5.70
3	นายสมเกียรติ พืตกานนท์	1.68
4	นายธรรมบุญ สหดิษฐดำรงค์	1.17
5	บริษัท วัฒนโสภณพนิช จำกัด	1.12
6	น.ส. ดวงกมล ธนิสสรานนท์	0.74
7	บริษัท กรีนสปอต จำกัด	0.73
8	นายชวลิต เชาว์	0.71
9	นางแนนซี่ เฉลิมกาญจนา	0.63

\*ที่มา : บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

**\* โครงสร้างผู้ถือหุ้นและลักษณะธุรกิจของ บริษัท ลำสูง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)**

- โครงสร้างผู้ถือหุ้นของ บริษัท ลำสูง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 8 พฤษภาคม 2561 ที่มีผู้ถือหุ้นตั้งแต่ ร้อยละ 10 ขึ้นไป ดังนี้

ลำดับ	ชื่อผู้ถือหุ้น	ร้อยละของจำนวนหุ้นสามัญทั้งหมดที่ออกและเรียกชำระแล้ว
1	บริษัท ลำสูง โฮลดิ้ง จำกัด**	42.11
2	HAP SENG CONSOLIDATED BERHAD	20.00

ที่มา : บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

- ลักษณะประเภทธุรกิจ เป็นผู้ผลิตและจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์น้ำมันพืช, เนยเทียมและไขมันพืชผสม

**\*\* โครงสร้างผู้ถือหุ้นและลักษณะธุรกิจของ บริษัท ลำสูง โฮลดิ้ง จำกัด**

- โครงสร้างผู้ถือหุ้นของ บริษัท ลำสูง โฮลดิ้ง จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ที่มีผู้ถือหุ้นตั้งแต่ ร้อยละ 10 ขึ้นไป ดังนี้

ลำดับ	ชื่อผู้ถือหุ้น	ร้อยละของจำนวนหุ้นสามัญทั้งหมดที่ออกและเรียกชำระแล้ว
1	บริษัท น้ำมันพืชกรุงเทพ จำกัด (บริษัท น้ำมันพืชกรุงเทพ จำกัด เป็นบริษัทโฮลดิ้ง ที่มีธุรกิจเพื่อการลงทุนในบริษัทอื่น โดยมีผู้ถือหุ้น ได้แก่ นายวัง ต้า เลียง, นายวัง ชาง ยิง และนางสาววัง ยี่ ลิง ถือหุ้นทางตรงและทางอ้อม รวมกันร้อยละ 49)	50.00
2	นายวัง ชาง ยิง (ทั้งนายวัง ต้า เลียง และนายวัง ชาง ยิง ไม่ได้ถือหุ้นในบริษัท ลำสูง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน))	49.00

- ลักษณะประเภทธุรกิจ เป็นบริษัทโฮลดิ้ง ที่มีธุรกิจเพื่อการลงทุนในบริษัทอื่น

**ข. กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่มีอิทธิพลในการกำหนดนโยบายการจัดการ**

บริษัท ลำสูง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ซึ่งเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และมีการส่งตัวแทนเข้ามาเป็นกรรมการ 4 ท่าน โดยมีกรรมการบริหาร 1 ท่าน, กรรมการ 2 ท่าน, และกรรมการผู้จัดการ 1 ท่าน

### 3. นโยบายการจ่ายเงินปันผล

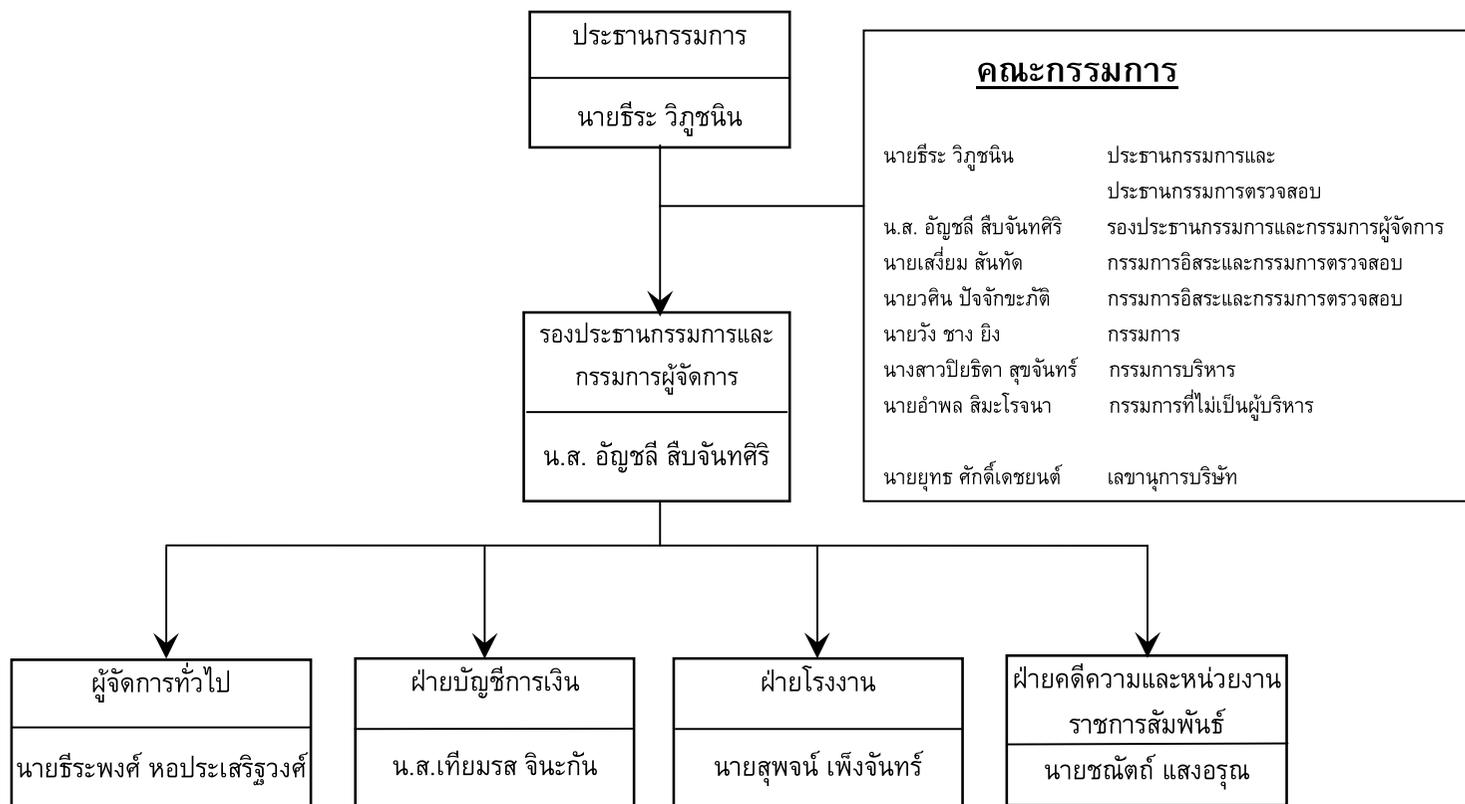
ตั้งแต่ปี 2536 เป็นต้นไป บริษัทมีนโยบายการจ่ายเงินปันผลในอัตราประมาณร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับภาวะเศรษฐกิจและการใช้จ่ายเพื่อการลงทุนเป็นหลัก

คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาจ่ายเงินปันผลประจำปี 2561 จากผลการดำเนินงาน ในอัตราหุ้นละ 0.08 บาท คิดเป็นร้อยละ 65.67 ของกำไรสุทธิ โดยบริษัทจะต้องนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอีกครั้ง เปรียบเทียบกับการจ่ายเงินปันผลในปีก่อนหน้า ซึ่งเป็นการจ่ายจากกำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรรของบริษัท ในอัตราหุ้นละ 0.10 บาท เนื่องจากบริษัทมีผลการดำเนินงานขาดทุนในปี 2560

บริษัทย่อยและการร่วมค้า ไม่มีการกำหนดนโยบายการจ่ายเงินปันผล ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดของบริษัทย่อยและการร่วมค้านั้นๆ

## 8. โครงสร้างการจัดการ

### 1) แผนผังการจัดองค์กร



### 1.1 โครงสร้างกรรมการบริษัท

โครงสร้างกรรมการของบริษัท ประกอบด้วยคณะกรรมการและคณะกรรมการชด้อย่อยทั้งหมด 4 ชุด คือ

#### ก. คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย

รายชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายธีระ วิทยนิน	กรรมการอิสระและประธานกรรมการ
2. นางสาวอัญชลี สืบจันทศิริ	รองประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการ
3. นายเสงี่ยม สันทัด	กรรมการอิสระ
4. นายวศิน ปัจจักษะภักดิ์	กรรมการอิสระ
5. นายวัง ชาง ยิง	กรรมการ
6. นางสาวปิยธิดา สุขจันทร์	กรรมการบริหาร
7. นายอำพล สิมะโรจนา	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
8. นายยุทธ ตักดีเดชยนต์	เลขานุการบริษัท

รายละเอียดข้อมูลของคณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัท ปรากฏอยู่ในเอกสารแนบ 1 และรายชื่อของกรรมการในบริษัทย่อย ปรากฏอยู่ในเอกสารแนบ 2

ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท (รายละเอียดอยู่ในหัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ”)

#### ข. คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการได้แต่งตั้งกรรมการอิสระ 3 ท่านเป็นคณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วย

- นายธีระ วิทยนิน กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ
- นายเสงี่ยม สันทัด กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ
- นายวศิน ปัจจักษะภักดิ์ กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ
- นายยุทธ ตักดีเดชยนต์ เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

กรรมการตรวจสอบที่มีความรู้ และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงิน ได้แก่

กรรมการตรวจสอบ	ประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงิน
นายธีระ วิทยนิน (ประธานกรรมการตรวจสอบ)	เคยดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ, ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (2540-2546)

ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ (รายละเอียดอยู่ในหัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ”)

**ค. คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน**

คณะกรรมการได้แต่งตั้งกรรมการอิสระ 3 ท่าน และกรรมการ 1 ท่าน เป็นคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วย

- |                         |  |
|-------------------------|--|
| - นายเสงี่ยม สันทัด     | กรรมการอิสระและ<br>ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน |
| - นายธีระ วิชาชนิน      | กรรมการอิสระและกรรมการกำหนดค่าตอบแทน           |
| - นายวศิน ปัจจักษ์ภักดี | กรรมการอิสระและกรรมการกำหนดค่าตอบแทน           |
| - นายวัง ชาง ยิง        | กรรมการและกรรมการกำหนดค่าตอบแทน                |

ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน (รายละเอียดอยู่ในหัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ”)

**ง. คณะกรรมการสรรหา**

คณะกรรมการได้แต่งตั้งกรรมการอิสระ 3 ท่าน และกรรมการ 1 ท่าน เป็นคณะกรรมการสรรหาประกอบด้วย

- |                         |                                   |
|-------------------------|-----------------------------------|
| - นายเสงี่ยม สันทัด     | กรรมการอิสระและประธานกรรมการสรรหา |
| - นายธีระ วิชาชนิน      | กรรมการอิสระและกรรมการสรรหา       |
| - นายวศิน ปัจจักษ์ภักดี | กรรมการอิสระและกรรมการสรรหา       |
| - นายวัง ชาง ยิง        | กรรมการและกรรมการสรรหา            |

ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหา (รายละเอียดอยู่ในหัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ”)

**จ. คณะเจ้าหน้าที่บริหารความเสี่ยง**

คณะกรรมการได้แต่งตั้งกรรมการบริหาร 2 ท่าน เป็นคณะเจ้าหน้าที่บริหารความเสี่ยงประกอบด้วย

- |                           |                            |
|---------------------------|----------------------------|
| - นางสาวปิยธิดา สุขจันทร์ | กรรมการบริหาร              |
| - นายอำพล สิมะโรจนา       | กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร |

ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะเจ้าหน้าที่บริหารความเสี่ยง (รายละเอียดอยู่ในหัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ”)

**1.2 หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกกรรมการอิสระ**

คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และนำเสนอรายชื่อให้คณะกรรมการของบริษัท เพื่อพิจารณา โดยคุณสมบัติของกรรมการต้องมีลักษณะไม่ต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ นอกจากนั้นต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัท

### 1.3 จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการ และจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

ในปี 2561 คณะกรรมการมีการประชุมวาระปกติรวมทั้งสิ้น 6 ครั้ง โดยมีกรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการ	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
1. นายธีระ วิชาชนิน	6/6
2. นางสาวอัญชลี สืบจันทศิริ	6/6
3. นายเสงี่ยม สันทัด	6/6
4. นายวศิน บัจจกะภักดี	5/6
5. นายวัง ชาง ยิง	4/6
6. นางสาวปิยธิดา สุขจันทร์	6/6
7. นางสาวจิรสุดา สำเภาทอง (ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 20 มิถุนายน 2561)	3/3
นายอำพล สิมะโรจนา (เข้ารับตำแหน่งแทนนางสาวจิรสุดา เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2561)	3/3

### 1.4 รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหาร

1.	น.ส.อัญชลี สืบจันทศิริ	กรรมการผู้จัดการ
2.	น.ส.ปิยธิดา สุขจันทร์	กรรมการบริหาร
3.	นายธีระพงศ์ หอประเสริฐวงศ์	ผู้จัดการทั่วไป
4.	น.ส.เทียมรส จินะกัน	ผู้จัดการแผนกบัญชี
5.	นายชณัตต์ แสงอรุณ	ผู้จัดการฝ่ายคดีความและหน่วยงานราชการสัมพันธ์
6.	นายสุพจน์ เฟ็งจันทร์	ผู้จัดการฝ่ายโรงงาน

## 2) การสรรหากรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่ในการพิจารณาสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมจะเป็นกรรมการ แทนกรรมการที่จะครบกำหนดวาระในเดือนเมษายน 2562 นี้ ทั้งนี้ รวมถึงการพิจารณาการเสนอชื่อบุคคลโดยผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้า ภายใต้หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ จากนั้นได้นำเสนอรายชื่อให้คณะกรรมการของบริษัทเพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณานุมัติ ทั้งนี้คุณสมบัติของกรรมการและผู้บริหารต้องมีลักษณะไม่ต้องห้ามตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ นอกจากนี้ต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัท

คุณสมบัติของกรรมการอิสระ ดูได้ที่หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ”

ตามข้อบังคับของบริษัทแล้ว ไม่มีการกำหนดจำนวนกรรมการที่มาจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่แต่ละกลุ่ม แต่ให้สิทธิการแต่งตั้งกรรมการ โดยวิธีที่ผู้ถือหุ้นสามารถแบ่งคะแนนเสียงของตนในการเลือกตั้งกรรมการเพื่อให้ผู้ใดมากที่สุดเพียงคนเดียวได้ (Cumulative Voting)

### 3) ค่าตอบแทนของคณะกรรมการและผู้บริหาร

#### 3.1 ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ก. ค่าตอบแทนของกรรมการจำนวน 8 ท่าน เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 6,269,999 บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ค่าธรรมเนียมกรรมการปี 2561	
		กรรมการ	กรรมการตรวจสอบ
1. นายธีระ วิภูชนิน	ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการกำหนดค่าตอบแทนและกรรมการสรรหา	884,400	633,600
2. นางสาวอัญชลี สืบจันทศิริ	รองประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการ	567,600	
3. นายเสงี่ยม สันทัต	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและประธานกรรมการสรรหา	607,200	633,600
4. นายวศิน บัจจกะภักดิ์	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ กรรมการกำหนดค่าตอบแทนและกรรมการสรรหา	607,200	633,600
5. นายวัง ชาง ยิง	กรรมการกำหนดค่าตอบแทนและกรรมการสรรหา	567,600	
6. นางสาวปิยธิดา สุขจันทร์	กรรมการบริหาร	567,600	
7. นางสาวจิรสุดา สำเภาทอง	กรรมการบริหาร (ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 20 มิถุนายน 2561)	266,456	
8. นายอำพล สิมะโรจนา	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (เข้ารับตำแหน่งแทนนางสาวจิรสุดา เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2561)	301,143	

ข. ค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทที่เข้าไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย และการร่วมค้า

--ไม่มี--

ค. ค่าตอบแทนรวมของผู้บริหารบริษัทจำนวน 7 ท่าน โดยได้รับค่าตอบแทนเป็นเงินเดือนและโบนัส เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 13,212,355 บาท

หมายเหตุ: คำตอบแทนผู้บริหารบริษัทได้รวมคำตอบแทนของกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ และผู้จัดการฝ่าย 4 รายแรกต่อจากกรรมการผู้จัดการลงมา รวมถึงผู้บริหารรายที่ 4 ทุกสาย (ตามคำนิยามที่กำหนดโดยสำนักงาน กลต.)

### 3.2 คำตอบแทนอื่น

บริษัทไม่มีการจ่ายคำตอบแทนอื่น ยกเว้นค่าตัวเครื่องบิน และที่พัก สำหรับกรรมการที่เป็นชาวต่างประเทศที่มาเข้าร่วมประชุม และการทำกรรมธรรม์ประกันความรับผิดสำหรับกรรมการทั้งคณะ

ส่วนผู้บริหารที่ไม่ใช่กรรมการจะมีรถประจำตำแหน่ง ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับรถประจำตำแหน่ง ค่าประกันสุขภาพ และค่าประกันอุบัติเหตุ

สำหรับเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพนั้น ผู้บริหารของบริษัทได้รับสิทธิในอัตราเดียวกับพนักงานอื่นๆ คือร้อยละ 5 ของเงินเดือน ยกเว้นกรรมการบริหารที่ไม่ได้มีการจ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

## 4) เลขานุการบริษัท

### นายยุทธ ศักดิ์เดชยนต์

เลขานุการบริษัทและเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

อายุ 78 ปี

จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท

- ของตนเอง 229,000 หุ้น (ร้อยละ 0.07)
- ของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัว

ระหว่างผู้บริหาร ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา

สังคมิวิทยามหาบัณฑิต  
มหาวิทยาลัยมิชิแกน ประเทศสหรัฐอเมริกา  
เนติบัณฑิตไทย  
นิติศาสตร์บัณฑิต (เกียรตินิยมดี)

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์  
ยังไม่ได้เข้ารับการอบรมจากสถาบันกรรมการบริษัท

ประสบการณ์

- ทนายความ สำนักงานสีก กอแสงเรือง

## 5) บุคลากร

จำนวนพนักงาน

	จำนวนพนักงาน		
	2561	2560	2559
สำนักงาน	22	32	38
โรงงาน	91	89	125
สวน	435	489	562
รวม	548	610	725

ผลตอบแทนรวมของพนักงานทั้งหมดเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 130.43 ล้านบาท (2560 : 143.10 ล้านบาท) โดยมีการจ่ายค่าตอบแทนในรูปค่าแรง เงินเดือน โบนัส ค่าล่วงเวลา บ้านพักพนักงาน และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

นโยบายในการพัฒนาพนักงาน

พนักงานและวัฒนธรรมองค์กรถือเป็นปัจจัยหลักที่ทำให้บริษัทมีการเติบโตอย่างแข็งแกร่งและประสบความสำเร็จ ดังนั้น นอกจากการจัดฝึกอบรมให้กับพนักงานในการทำงาน รวมไปถึงการพัฒนาให้พนักงานมีทักษะ และความรู้ความสามารถในการทำงานอย่างต่อเนื่องตามมาตรฐาน ISO 9001 และ ISO 14000 แล้ว บริษัทได้เชิญวิทยากรผู้เชี่ยวชาญเข้ามาพัฒนาและอบรมผู้บริหารตลอดจนถึงพนักงานในกลุ่มบริษัทเพื่อให้บริษัทบรรลุเป้าหมายในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรระยะยาว ซึ่งมีลักษณะสำคัญดังต่อไปนี้

1. รับผิดชอบในงานจนสำเร็จ (Accountability)
2. ทศนคติ “เราทำได้” (“Can-do” attitude)
3. ทำงานเป็นทีม (Teamwork)
4. พัฒนาอย่างต่อเนื่อง (Continuous improvement)
5. เอาใจใส่พนักงาน (Take care of people)

## 9. การกำกับดูแลกิจการ

ด้วยคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) โดยความร่วมมือของคณะทำงานเพื่อการพัฒนาความยั่งยืนของบริษัทจดทะเบียนได้ออกหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (Corporate Governance Code : “CG CODE”) โดยได้บูรณาการประเด็นทางสังคม สิ่งแวดล้อม และการกำกับดูแลกิจการ (environmental, social and governance : ESG) เข้าไปในกระบวนการทางธุรกิจ เพื่อให้คณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรสามารถใช้เป็นแนวทางในการกำกับดูแลให้บริษัทจดทะเบียนดำเนินงานอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิ และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย พัฒนาหรือลดผลกระทบด้านลบต่อสิ่งแวดล้อม ตลอดจนปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง ซึ่งสอดคล้องกับการพัฒนาที่ยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

บริษัท สหอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม จำกัด (มหาชน) ได้ตระหนักถึงความสำคัญของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีดังกล่าว อันเป็นปัจจัยในการเสริมสร้างให้องค์กรดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมกัน มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ควบคู่ไปกับการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน คณะกรรมการจึงได้พิจารณาความเหมาะสมของการนำหลักปฏิบัติตาม CG CODE และมีมติเห็นชอบให้นำไปปรับใช้ตามบริบททางธุรกิจของบริษัท หากมีหลักปฏิบัติใดที่ยังไม่สามารถหรือยังมิได้นำไปปรับใช้ จะมีการชี้แจงเหตุผลในการประชุมคณะกรรมการ

### หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 8 หลักการ

- |               |   |
|---------------|---|
| หลักปฏิบัติ 1 | ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน |
| หลักปฏิบัติ 2 | กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน                                  |
| หลักปฏิบัติ 3 | เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ  |
| หลักปฏิบัติ 4 | สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร   |
| หลักปฏิบัติ 5 | ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ   |
| หลักปฏิบัติ 6 | ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม   |
| หลักปฏิบัติ 7 | รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล   |
| หลักปฏิบัติ 8 | สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น   |

คณะกรรมการได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบกำหนดแผนปฏิบัติและมาตรการติดตาม เพื่อให้มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และประเมินผลการปฏิบัติตามหลักการ รวมทั้งให้คำแนะนำเพื่อปรับปรุงหลักการดังกล่าวตามความเหมาะสม

## **หลักปฏิบัติ 1** **ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้บังคับการที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน**

### **1. โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท**

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยจำนวนกรรมการไม่น้อยกว่า 5 คน โดยคณะกรรมการจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และมีคุณสมบัติที่หลากหลายทั้งด้านทักษะ ประสบการณ์ ความสามารถ และคุณสมบัติเฉพาะด้าน ตลอดจนเพศและอายุ โดยองค์ประกอบของคณะกรรมการจะต้องมีจำนวนกรรมการอิสระอย่างน้อยหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด แต่ต้องไม่น้อยกว่า 3 คน และจะต้องมีคุณสมบัติตามที่คณะกรรมการ ก.ล.ต. กำหนด

### **2. หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ**

1. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ หรือให้ความเห็นชอบในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ เป้าหมาย ความเสี่ยง แผนงาน และงบประมาณของบริษัท
2. ควบคุมกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนธุรกิจ เพื่อบรรลุถึงเป้าหมายและเพิ่มความมั่นคงแก่ผู้ถือหุ้น
3. กำหนดหลักการกำกับดูแลกิจการ และส่งเสริมให้ทุกคนในองค์กรปฏิบัติตามหลักการที่กำหนด รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติ และทบทวนหลักการดังกล่าวอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
4. กำหนดจรรยาบรรณธุรกิจ โดยให้ครอบคลุมผู้ปฏิบัติทั้งในระดับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน และส่งเสริมให้ทุกคนในองค์กรปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด รวมถึงกำหนดมาตรการติดตามการปฏิบัติ และการประเมินประสิทธิผลการปฏิบัติเป็นประจำ
5. จัดให้มีระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และมาตรการการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งมีการติดตามการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ
6. แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ รวมถึงการกำหนดบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อยนั้นๆ
7. จัดให้มีการสื่อสารอย่างชัดเจนต่อบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ กรรมการตรวจสอบ กรรมการพิจารณาค่าตอบแทน กรรมการสรรหา คณะเจ้าหน้าที่บริหารความเสี่ยง ฝ่ายจัดการ และพนักงาน
8. รับผิดชอบต่อการเปิดเผยฐานะการเงินของบริษัทในรายงานงบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อยในรายงานประจำปี และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศต่างๆ ให้เป็นไปตามกฎหมายและหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง
9. กำหนดแนวทางสำหรับการพิจารณาความเหมาะสมของการทำรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
10. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการไตรมาสละ 1 ครั้งเป็นอย่างน้อย และการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

11. ในการประชุมคณะกรรมการ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะครบองค์ประชุม

ในกรณีที่ประธานคณะกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ถ้ามีรองประธานคณะกรรมการ ให้รองประธานคณะกรรมการเป็นประธาน ถ้าไม่มีรองประธานคณะกรรมการหรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้กรรมการซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

12. หน้าที่และความรับผิดชอบอื่นที่กำหนดโดยกฎหมาย ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

### 3. อำนาจดำเนินการของคณะกรรมการ

1. กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน และให้ถือเสียงข้างมากเป็นมติของที่ประชุม โดยถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด เว้นแต่การเลือกตั้งกรรมการแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระให้ถือคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่
2. กรรมการคนใดมีส่วนได้เสียในการประชุมเรื่องใด ไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น
3. กรรมการสองคนเป็นผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อร่วมกันพร้อมทั้งประทับตราสำคัญของบริษัท
4. คณะกรรมการอาจแต่งตั้งบุคคลอื่นใดให้ดำเนินกิจการของบริษัทภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการ หรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจตามที่คณะกรรมการเห็นสมควรและภายในเวลาที่กรรมการเห็นสมควร และคณะกรรมการอาจยกเลิกเพิกถอนเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขอำนาจนั้นๆ ได้
5. คณะกรรมการอาจจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นได้เป็นครั้งคราว ในเมื่อเห็นว่าบริษัทมีผลกำไรสมควรพอที่จะทำเช่นนั้น และรายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป
6. แม้ว่ากิจการทั้งหลายของบริษัทย่อมอยู่ในอำนาจของคณะกรรมการบริษัทที่จะกระทำได้ แต่มีบางประการที่ข้อบังคับของบริษัท กำหนดให้เป็นอำนาจของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ดังนี้
  - (1) พิจารณารายงานของคณะกรรมการที่เสนอต่อที่ประชุมแสดงถึงผลการดำเนินการของบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา
  - (2) พิจารณาและอนุมัติงบแสดงฐานะทางการเงินและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จของรอบปีบัญชีที่ผ่านมา
  - (3) พิจารณาจัดสรรเงินกำไร เงินปันผลจางวัล และจัดสรรเงินไว้เป็นทุนสำรอง
  - (4) เลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ
  - (5) แต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าตอบแทน
  - (6) การขาย หรือโอนกิจการของบริษัททั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น
  - (7) การซื้อหรือรับโอนกิจการของบริษัทอื่น หรือบริษัทเอกชนมาเป็นของบริษัท
  - (8) การทำ แก่ไข หรือเลิกสัญญาเกี่ยวกับการให้เช่ากิจการของบริษัททั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญ การมอบหมายให้บุคคลอื่นเข้าจัดการธุรกิจของบริษัท หรือการรวมกิจการกับบุคคลอื่นโดยมีวัตถุประสงค์จะแบ่งกำไรขาดทุนกัน

- (9) การแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิ หรือข้อบังคับ
- (10) การเพิ่ม หรือลดทุนของบริษัท หรือการออกหุ้นกู้
- (11) การควบ หรือเลิกบริษัท
- (12) กิจการอื่นๆ

#### 4. ประธานคณะกรรมการบริษัท

ประธานคณะกรรมการบริษัทเป็นกรรมการอิสระ หรือเป็นกรรมการที่ไม่ได้ทำหน้าที่บริหาร สำหรับตำแหน่งประธานคณะกรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการจะต้องไม่เป็นบุคคลเดียวกัน เพื่อให้มีการแบ่งแยกหน้าที่ให้อย่างชัดเจน โดยประธานคณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้

1. ประธานคณะกรรมการ หรือผู้ที่ประธานคณะกรรมการมอบหมายมีหน้าที่เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยส่งหนังสือนัดประชุมไม่น้อยกว่า 7 วัน ก่อนวันประชุม (เว้นแต่ในกรณีจำเป็น หรือรีบด่วนเพื่อรักษาสิทธิหรือประโยชน์ของบริษัท จะแจ้งการนัดประชุมโดยวิธีอื่น และกำหนดวันประชุมเพื่อให้เร็วกว่านั้นก็ได้อ) เพื่อให้กรรมการบริษัทมีเวลาเพียงพอที่จะศึกษา พิจารณา และตัดสินใจอย่างถูกต้องในเรื่องต่างๆ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท
2. มีบทบาทในการกำหนดระเบียบวาระการประชุมร่วมกับกรรมการผู้จัดการ
3. มีหน้าที่ควบคุมการประชุมให้มีประสิทธิภาพ จัดสรรเวลาให้เพียงพอที่ฝ่ายจัดการจะนำเสนอข้อมูลสนับสนุนและเปิดโอกาสให้กรรมการซักถามและแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ ควบคุมประเด็นในการอภิปราย และสรุปมติที่ประชุม
4. มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมให้กรรมการบริษัทปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ เช่น การแสดงตน งดออกเสียงลงมติ และการออกจากห้องประชุม เมื่อมีการพิจารณาระเบียบวาระที่กรรมการมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
5. สื่อสารข้อมูลสำคัญต่างๆ ให้คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบ
6. สนับสนุนให้กรรมการบริษัทเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น และทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมเพื่อควบคุมการประชุมให้มีประสิทธิภาพ และตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้น
7. สนับสนุนให้คณะกรรมการบริษัทปฏิบัติตามหน้าที่ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทตามกฎหมาย และตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

#### 5. กรรมการผู้จัดการ

กรรมการผู้จัดการได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ให้ทำหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจตามปกติของบริษัท โดยบริหารงานตามแผนและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทอย่างเคร่งครัด ซื่อสัตย์ สุจริต และหน้าที่ในการกำกับดูแลกิจการให้มีการดำเนินธุรกิจให้เกิดประโยชน์แก่บริษัทผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอย่างเหมาะสมและเที่ยงธรรม รวมถึงการดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลทั่วไปและข้อมูลด้านการเงินของบริษัทตามแนวทางที่พึงปฏิบัติที่ดี และไม่ทำการใดที่มีส่วนได้เสียหรือมีผลประโยชน์ลักษณะขัดแย้งกับบริษัทและบริษัทย่อย

## 6. เลขานุการบริษัท

บริษัทจัดให้มีเลขานุการบริษัทตามมาตรา 89/15 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2551 โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้

1. จัดทำและเก็บเอกสารดังต่อไปนี้
  - ทะเบียนกรรมการ
  - หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ และผู้ถือหุ้น
  - รายงานการประชุมคณะกรรมการ และผู้ถือหุ้น
  - รายงานประจำปีของบริษัท
2. ติดตามให้มีการนำมติที่ประชุมคณะกรรมการ/ผู้ถือหุ้นไปปฏิบัติ
3. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการ หรือผู้บริหาร และจัดส่งสำเนาให้แก่ประธานคณะกรรมการและประธานคณะกรรมการตรวจสอบภายใน 7 วันทำการ นับจากวันที่ได้รับรายงานดังกล่าว
4. ให้คำแนะนำแก่กรรมการเกี่ยวกับข้อกฎหมาย และระเบียบปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องรวมถึงการกำกับดูแลให้บริษัท คณะกรรมการ และฝ่ายจัดการปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง
5. ดูแลให้บริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศตามระเบียบปฏิบัติของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงาน ก.ล.ต. รวมถึงกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
6. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง
7. ดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย และ/หรือคณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

นอกจากนี้ เลขานุการบริษัทได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ในฐานะหน่วยงานที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (compliance unit) โดยทำหน้าที่ดูแลให้บริษัท กรรมการ และผู้บริหารปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎข้อบังคับต่างๆ ของตลาดหลักทรัพย์ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) พรบ.บริษัทมหาชน รวมทั้งกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

## 7. คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

คณะกรรมการได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระไว้ดังนี้

- (ก) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม การร่วมค้า ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
- (ข) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม การร่วมค้า บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากกรณีลักษณะดังกล่าว

- มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
- (ค) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทหรือบริษัทย่อย
- (ง) ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม การร่วมค้า ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม การร่วมค้า ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน

“ความสัมพันธ์ทางธุรกิจ” ข้างต้น รวมถึง การทำรายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติการณ์อื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทหรือคู่สัญญามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทหรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า

ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันโดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าวให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปี ก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

- (จ) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม การร่วมค้า ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม การร่วมค้า ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน
- (ฉ) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม การร่วมค้า ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน

- (ข) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- (ช) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย
- (ฅ) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

ในกรณีที่บุคคลที่บริษัทแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระเป็นบุคคลที่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพเกินมูลค่าที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง (ง) หรือ (ฉ) ให้บริษัทได้รับการผ่อนผันข้อห้ามการมีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพเกิดมูลค่าดังกล่าว ก็ต่อเมื่อบริษัทได้จัดให้มีการเห็นคณะกรรมการบริษัทที่แสดงว่าได้พิจารณาตามหลักในมาตรา 89/7 แล้วว่า การแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่และการให้ความเห็นที่เป็นอิสระ และจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลต่อไปในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นในวาระพิจารณาแต่งตั้งกรรมการอิสระด้วย

- (ก) ลักษณะความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพ ที่ทำให้บุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- (ข) เหตุผลและความจำเป็นที่ยังคงหรือแต่งตั้งให้บุคคลดังกล่าวเป็นกรรมการอิสระ
- (ค) ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทในการเสนอให้มีการแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวเป็นกรรมการอิสระ

เพื่อประโยชน์ตามวรรคหนึ่ง (จ) และ (ฉ) คำว่า “หุ้นส่วน” หมายความว่าบุคคลที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงานสอบบัญชี หรือผู้ให้บริการทางวิชาชีพ ให้เป็นผู้ลงลายมือชื่อในรายงานการสอบบัญชี หรือรายงานการให้บริการทางวิชาชีพ (แล้วแต่กรณี) ในนามของนิติบุคคลนั้น

ทั้งนี้ คณะกรรมการได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระ ไว้เข้มกว่าข้อกำหนดขั้นต่ำของคณะกรรมการ ก.ล.ต. โดยกำหนดให้กรรมการอิสระถือหุ้นบริษัทได้ไม่เกินร้อยละ 0.5

## 8. วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท

ตามข้อบังคับของบริษัทข้อ 12 ในการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นทุกครั้ง ให้มีการเลือกตั้งกรรมการชุดใหม่ทั้งหมด

## 9. การดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นของกรรมการบริษัท

เพื่อให้กรรมการแต่ละท่านสามารถที่จะมีเวลาในการทำหน้าที่ได้อย่างเต็มที่ บริษัทจึงคำนึงถึงจำนวนบริษัทที่กรรมการดำรงตำแหน่ง โดยกำหนดจำนวนบริษัทจดทะเบียนสูงสุดที่ประธานคณะกรรมการ และกรรมการจะดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้ดังนี้

- ประธานกรรมการ ให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่เกิน 3 บริษัท
- กรรมการบริษัท ให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่เกิน 5 บริษัท

ทั้งนี้ บริษัทไม่มีข้อจำกัดสำหรับกรรมการที่ไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นที่ไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เนื่องจากกรรมการบริหารส่วนใหญ่ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย บริษัทร่วม การร่วมค้า หรือบริษัทที่เกี่ยวข้องกันในกลุ่มบริษัท

## 10. การดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นของผู้บริหารระดับสูง

ผู้บริหารระดับสูงสามารถจะไปดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทย่อย บริษัทร่วม การร่วมค้า หรือบริษัทที่เกี่ยวข้องกันในกลุ่มบริษัทได้ ในกรณีที่เป็นการดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นนอกเหนือจากกลุ่มบริษัทดังกล่าวแล้วจะต้องได้รับการอนุมัติจากกรรมการผู้จัดการ

## หลักปฏิบัติ 2 กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน

คณะกรรมการได้กำหนดให้บริษัทมีวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักในการดำเนินงานเป็นไปเพื่อความยั่งยืน โดยได้จัดทำเป็นวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจรรยาบรรณธุรกิจ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการสื่อสารให้กับบุคลากรทุกระดับในองค์กรขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน นอกจากนี้ คณะกรรมการได้ติดตามดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ของบริษัทไปปฏิบัติ โดยในการประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง คณะกรรมการได้ติดตามผลการดำเนินงานของฝ่ายบริหาร โดยกำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานและผลประกอบการของบริษัท โดยเฉพาะในส่วน of เป้าหมายทางการเงินและแผนงานต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามกลยุทธ์ที่วางไว้

### 1. วิสัยทัศน์

เป็นบริษัทชั้นนำในธุรกิจน้ำมันปาล์มที่มีการเติบโตอย่างยั่งยืน ภายใต้การดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ ตามมาตรฐานระดับสากล เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งในด้านการแข่งขันระดับโลก

### 2. พันธกิจ

- 1) สร้างศักยภาพในธุรกิจน้ำมันปาล์มตั้งแต่การเพาะเมล็ดพันธุ์ การผลิตต้นกล้า การเพาะปลูก การสกัดน้ำมัน ตลอดจนธุรกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สามารถแข่งขันได้และเป็นที่ยอมรับในอนาคต

- 2) ดำเนินธุรกิจน้ำมันปาล์มที่ให้มูลค่าสูงด้วยการมุ่งเน้นในดำเนินงานค้นคว้าวิจัย พัฒนาสายพันธุ์ปาล์ม น้ำมันที่ให้ผลผลิตสูง ปรับตัวได้ดีในทุกพื้นที่การเพาะปลูก ตรงตามความต้องการของเกษตรกร รวมถึงการให้บริการที่ดีเยี่ยมต่อลูกค้า
- 3) ใช้เทคโนโลยีการผลิตและการค้นคว้าวิจัยที่ทันสมัย ด้วยระบบการบริหารจัดการที่ได้มาตรฐานสากล พร้อมกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม ความหลากหลายทางชีวภาพ ชุมชนและสังคม
- 4) ให้ความสำคัญอยู่เสมอต่อสุขภาพ ความปลอดภัย และสวัสดิการของพนักงาน รวมถึงการสร้าง ความเชื่อมั่นให้กับลูกค้า เกษตรกรและจัดสรรประโยชน์ตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้น และผู้เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม

### 3. จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทตระหนักดีว่าการปฏิบัติตามจริยธรรมของผู้บริหารและพนักงานทุกคนเป็นสิ่งจำเป็นต่อความมั่นคงและความสำเร็จขององค์กรในระยะยาว บริษัทเชื่อมั่นว่าการมีหลักปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมธุรกิจเป็นพื้นฐานที่สำคัญในการเสริมสร้าง และยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทจึงได้มีการปรับปรุงจริยธรรมธุรกิจ เพื่อให้เหมาะสมกับสภาพธุรกิจในปัจจุบัน โดยถือเป็นการประมวลความประพฤติในทางที่ดีงาม และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท พร้อมทั้งประกาศให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทได้รับทราบ และได้จัดให้มีกระบวนการติดตามการปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวอย่างเคร่งครัดและต่อเนื่อง

จรรยาบรรณธุรกิจของกลุ่มบริษัทได้จัดทำขึ้นเป็นลายลักษณ์อักษรครั้งแรกเมื่อปี 2552 โดยฉบับปัจจุบันเป็นฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 ซึ่งมีการแบ่งหมวดหมู่ และปรับปรุงเนื้อหาให้ชัดเจน ครอบคลุมกฎเกณฑ์นโยบายที่เกี่ยวข้อง และแนวทางปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียที่กว้างขวางขึ้น รวมถึงได้มีการจัดทำนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจในปัจจุบันยิ่งขึ้น

## หลักปฏิบัติ 3 เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิผล

### 1. กระบวนการสรรหากรรมการ

คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่เสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสม เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับของบริษัท คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหา ประเมินเลือกสรร และเสนอชื่อผู้ผ่านการพิจารณาต่อคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาถึงประสบการณ์ที่เหมาะสมสำหรับการทำหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนพิจารณาถึงความสามารถที่จะช่วยให้การดำเนินการของคณะกรรมการเป็นไปอย่างรอบคอบรัดกุมยิ่งขึ้น ความสามารถในการตัดสินใจทางธุรกิจอย่างมีเหตุผล ความสามารถในการคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ รวมทั้งความชำนาญในวิชาชีพ ความซื่อสัตย์ ตลอดจนคุณสมบัติส่วนบุคคลอื่นๆ ที่เหมาะสม

## 2. หลักเกณฑ์ที่สำคัญ

หลักเกณฑ์ที่สำคัญในการสรรหาผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการบริษัท ได้แก่ ทักษะและความชำนาญ, ประวัติการทำงาน, ความรอบรู้และประสบการณ์ในธุรกิจ รวมถึงคุณสมบัติอื่นๆ และความซื่อสัตย์สุจริต การพิจารณาคัดเลือกยังให้ความสำคัญถึงการได้รับประโยชน์จากความหลากหลายในด้านต่างๆ เช่น ความหลากหลายทางเพศ, อายุ, เชื้อชาติ และสัญชาติ

## 3. คณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ

### 3.1 คณะกรรมการตรวจสอบ

องค์ประกอบของคณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 3 คน โดยได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้ไม่น้อยกว่า 1 คน โดยกรรมการตรวจสอบทุกคนต้องเป็นกรรมการบริษัทที่มีคุณสมบัติเป็น “กรรมการอิสระ” ตามนิยามที่บริษัทประกาศ และภายใต้ข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประธานคณะกรรมการตรวจสอบอาจเป็นบุคคลคนเดียวกับประธานคณะกรรมการบริษัท วาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี สิ้นสุดในวันประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ หลังจากการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นเสร็จสิ้นลง บริษัทจะกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการขึ้นทันทีเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด

ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อทำหน้าที่ช่วยเหลือสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการนัดหมายประชุม จัดเตรียมวาระการประชุม นำส่งเอกสารประกอบการประชุม บันทึกรายงานการประชุม และอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบมอบหมาย

#### หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
2. พิจารณาให้ความเห็นชอบการนำส่งงบการเงินรายไตรมาสของบริษัทต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
3. สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (internal control) และระบบการตรวจสอบภายใน (internal audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนการให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย การประเมินผลงาน การเลิกจ้างงานหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
4. สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

5. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเลิกจ้าง บุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระในการทำหน้าเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
6. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าว สมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
7. รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส ซึ่งรายงานระบุเกี่ยวกับความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องต่างๆ ของการตรวจสอบภายใน ความเห็นต่อรายงานทางการเงิน ความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน และรายงานอื่นที่เห็นว่า คณะกรรมการบริษัทควรทราบ
8. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
  - 8.1 ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
  - 8.2 ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
  - 8.3 ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
  - 8.4 ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
  - 8.5 ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
  - 8.6 จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
  - 8.7 ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตร (charter)
  - 8.8 รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
9. ดำเนินการให้ฝ่ายจัดการจัดให้มีกระบวนการรับและกำกับดูแลการรับเรื่องร้องเรียน
10. ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และกรรมการตรวจสอบ ต้องเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท เพื่อชี้แจงในเรื่องเกี่ยวกับคณะกรรมการตรวจสอบ หรือ การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี
11. ประเมินผลการปฏิบัติงาน (Self-Assessment) ของคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานผลให้คณะกรรมการบริษัททราบ โดยประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยรวมทั้งคณะ (as a whole) และประเมินตนเองเป็นรายบุคคล (individual basis)
12. พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ
13. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการของบริษัทมอบหมาย
14. กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบต้องมีกรรมการตรวจสอบมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการตรวจสอบทั้งหมดที่คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งจึงจะเป็นองค์ประชุม

15. คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติงานภายในขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบตามคำสั่งของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัทโดยตรงต่อผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสียและบุคคลทั่วไป

ในปี 2561 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมทั้งหมด 4 ครั้ง สามารถประมวลจำนวนครั้งในการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่านได้ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	วาระการดำรงตำแหน่ง	จำนวนครั้งในการเข้าร่วมประชุม
1. นายธีระ วิภูชนิน	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	2561-2562	4/4
2. นายเสงี่ยม สันทัด	กรรมการอิสระ	2561-2562	4/4
3. นายวศิน ปัจฉิกษะภิติ	กรรมการอิสระ	2561-2562	4/4

### 3.2 คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน

องค์ประกอบของคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการบริษัทอย่างน้อย 3 คน โดยสมาชิกส่วนใหญ่ควรเป็นกรรมการอิสระ มีประธานคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนเป็นกรรมการอิสระ และไม่เป็นบุคคลคนเดียวกับประธานคณะกรรมการบริษัท วาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี สิ้นสุดในวันประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ หลังจากการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นเสร็จสิ้นลง บริษัทจะกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการขึ้นทันที เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด

#### หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน

- กำหนดนโยบายและแนวทางในการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการ กรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการ พร้อมทั้งนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาและอนุมัติ
- พิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการเปรียบเทียบกับบริษัทจดทะเบียนอื่นๆ ที่มีการประกอบธุรกิจอย่างเดียวกัน เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการบริหารงานให้เจริญก้าวหน้า
- พิจารณาเสนอแนวทางการประเมินผลและค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ
- รายงานความคืบหน้าและผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัททุกครั้งหลังมีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนอย่างสม่ำเสมอ
- ประเมินผลการปฏิบัติงาน (Self-Assessment) ของคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน และรายงานผลให้คณะกรรมการบริษัททราบ โดยประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนโดยรวมทั้งคณะ (as a whole) และประเมินตนเองเป็นรายบุคคล (individual basis)
- พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนอย่างสม่ำเสมอ

7. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย
8. กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนตามที่คณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนหรือประธานคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนเห็นว่าจำเป็นและเหมาะสม อย่างไรก็ตาม ต้องจัดให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง โดยในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนต้องมีกรรมการพิจารณาคำตอบแทนมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการพิจารณาคำตอบแทนทั้งหมดและควรเป็นกรรมการอิสระ จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในปี 2561 คณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนได้มีการประชุมทั้งหมด 2 ครั้ง สามารถประมวลจำนวนครั้งในการเข้าร่วมประชุมของกรรมการพิจารณาคำตอบแทนแต่ละท่านได้ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	วาระการดำรงตำแหน่ง	จำนวนครั้งในการเข้าร่วมประชุม
1. นายเสงี่ยม สันทัด	ประธานคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทน	2561-2562	2/2
2. นายธีระ วิทยนิน	กรรมการอิสระ	2561-2562	2/2
3. นายวศิน ปัจจักษะภักดี	กรรมการอิสระ	2561-2562	2/2
4. นายวิง ขาง ยิง	กรรมการ	2561-2562	2/2

### 3.3 คณะกรรมการสรรหา

องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วยกรรมการบริษัทอย่างน้อย 3 คน โดยสมาชิกส่วนใหญ่ควรเป็นกรรมการอิสระ และประธานคณะกรรมการสรรหาต้องไม่เป็นผู้ถือหุ้นคนเดียวกับประธานคณะกรรมการบริษัท วาระการดำรงตำแหน่ง 1 ปี สิ้นสุดในวันประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ หลังจากวันประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นเสร็จสิ้นลง บริษัทจะกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการขึ้นทันที เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด

#### หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหา

1. พิจารณาและทบทวนโครงสร้างของคณะกรรมการในปัจจุบันว่ามีความเหมาะสมกับความจำเป็นเชิงกลยุทธ์ของบริษัทหรือไม่ อย่างไร และเสนอแนวทางในการปรับปรุง รวมทั้งเสนอแนวทางในการสรรหากรรมการให้สอดคล้องกับโครงสร้างดังกล่าว โดยจัดทำเป็นตารางความรู้ความชำนาญเฉพาะด้านของคณะกรรมการ (Director Qualifications และ Skills Matrix) เพื่อพิจารณาว่าคณะกรรมการที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในปัจจุบันประกอบด้วยกรรมการที่มีความรู้ความชำนาญครบถ้วนตามความจำเป็นหรือไม่ อย่างไร และสมควรสรรหากรรมการที่มีความรู้ความชำนาญในด้านใดเพิ่มเติมเพื่อให้มีความครบถ้วนมากยิ่งขึ้นหรือไม่อย่างไร
2. กำหนดกระบวนการและหลักเกณฑ์ในการสรรหาบุคคล ให้สอดคล้องกับโครงสร้างและคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อ 1

3. พิจารณาคูณสมบัติของบุคคลที่จะมาเป็นกรรมการอิสระให้มีความเหมาะสมกับบริษัทและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด
4. คัดเลือก ประเมินและเสนอรายชื่อผู้ที่จะเป็นกรรมการต่อคณะกรรมการโดยการกลั่นกรองและสัมภาษณ์บุคคลที่มีคุณธรรม ยึดมั่นในการทำงานอย่างมีหลักการ ส่งเสริมและปฏิบัติตามมาตรฐานสูงสุดอย่างมืออาชีพ
5. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยมีโอกาสเสนอชื่อผู้สมควรเป็นกรรมการให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณา โดยกำหนดระยะเวลาในการเสนอชื่อให้มีเวลาเพียงพอในการพิจารณาการกลั่นกรองตามกระบวนการที่คณะกรรมการกำหนด (Due Diligence) ก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น
6. เปิดเผยนโยบายในการสรรหาและขั้นตอนกระบวนการในการเสนอชื่อกรรมการให้ผู้ถือหุ้นทราบ เพื่อให้มั่นใจในความโปร่งใสในขั้นตอนการสรรหากรรมการ รวมทั้งจัดเตรียมแบบฟอร์มในการเสนอชื่อที่ระบุถึงข้อมูลที่จำเป็นในการพิจารณาเหตุผลสนับสนุน รวมทั้งความเต็มใจของผู้ได้รับการเสนอชื่อไว้ในแบบเสนอชื่อนั้นด้วย
7. พิจารณาคูณลักษณะของบุคคลที่จะมาเป็นกรรมการบริษัทให้มีความเหมาะสม โดยใช้แนวทางดังต่อไปนี้ในการคัดเลือกกรรมการ
  - 7.1 คุณลักษณะทั่วไปที่ต้องการในกรรมการแต่ละท่าน
    - ความมีคุณธรรมและความรับผิดชอบ
    - การตัดสินใจด้วยข้อมูลและเหตุผล
    - ความมีวุฒิภาวะและความมั่นคง กล้าแสดงความคิดเห็นที่แตกต่างและเป็นอิสระ
    - ยึดมั่นในการทำงานอย่างมีหลักการและมาตรฐานเยี่ยมมืออาชีพ
    - คุณสมบัติอื่นตามที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควร
  - 7.2 คุณลักษณะอื่นๆ ที่คณะกรรมการสรรหาเห็นว่ามีความสำคัญความรู้ความชำนาญในด้านต่างๆ เพื่อให้ได้องค์ประกอบของคณะกรรมการที่เหมาะสม
    - ความรู้ทางบัญชีและการเงิน
    - การบริหารจัดการองค์กรซึ่งรวมถึงการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล
    - การบริหารความเสี่ยง
    - การจัดการในภาวะวิกฤติ
    - ความรู้ด้านกฎหมาย
    - ความรู้เกี่ยวกับธุรกิจของบริษัท
    - การตลาดระหว่างประเทศ
    - การกำหนดวิสัยทัศน์และกลยุทธ์
    - ความรู้ความชำนาญเฉพาะด้านอื่นๆ ที่คณะกรรมการสรรหาเห็นว่าจำเป็น
8. พิจารณาและทบทวนแผนพัฒนากรรมการ ดูแลให้กรรมการทุกท่านได้รับการอบรมอย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง เพื่อให้ทราบถึงการพัฒนาในทางธุรกิจของบริษัท และการเปลี่ยนแปลงของระเบียบปฏิบัติและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง โดยมีการจัดตั้งงบประมาณในการฝึกอบรมกรรมการในแต่ละปีไว้ในระดับที่เหมาะสม

9. กำกับดูแลให้บริษัทจัดให้มีการปฐมนิเทศ และมอบเอกสารที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่
10. ประเมินผลการปฏิบัติงาน (Self-Assessment) ของคณะกรรมการสรรหา และรายงานผลให้คณะกรรมการบริษัททราบ โดยประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาโดยรวมทั้งคณะ (as a whole) และประเมินตนเองเป็นรายบุคคล (individual basis)
11. พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาอย่างสม่ำเสมอ
12. วางแผนและดำเนินการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งกรรมการผู้จัดการเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณา
13. กำกับดูแลให้มีการสรรหาผู้บริหารระดับสูงที่มีคุณสมบัติเหมาะสม การพัฒนาและการรักษาผู้บริหารไว้ให้อยู่กับองค์กร
14. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย
15. กำหนดให้มีการเรียกประชุมคณะกรรมการสรรหาตามที่คณะกรรมการสรรหาหรือประธานคณะกรรมการสรรหาเห็นว่าจำเป็นและเหมาะสม อย่างไรก็ตาม ต้องจัดให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้งโดยในการประชุมคณะกรรมการสรรหา ต้องมีกรรมการสรรหามาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสรรหาทั้งหมดและควรเป็นกรรมการอิสระ จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในปี 2561 คณะกรรมการสรรหาได้มีการประชุมทั้งหมด 3 ครั้ง สามารถประมวลจำนวนครั้งในการเข้าร่วมประชุมของกรรมการสรรหาแต่ละท่านได้ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	วาระการดำรงตำแหน่ง	จำนวนครั้งในการเข้าร่วมประชุม
1. นายเสถียร สันทัศน์	ประธานกรรมการสรรหา	2561-2562	3/3
2. นายธีระ วิภูชนิน	กรรมการอิสระ	2561-2562	3/3
3. นายวศิน ปัจจกษะภักดี	กรรมการอิสระ	2561-2562	3/3
4. นายวิง ชาง ยิง	กรรมการ	2561-2562	3/3

### 3.4 คณะเจ้าหน้าที่บริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทมีมติเมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2561 อนุมัติให้จัดตั้งคณะเจ้าหน้าที่บริหารความเสี่ยง โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ระบุไว้ด้านล่าง ปัจจุบันมีสมาชิก 2 คนดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	วาระการดำรงตำแหน่ง	จำนวนครั้งในการเข้าร่วมประชุม
1. นางสาวปิยธิดา สุขจันทร์	กรรมการบริหาร	2561-2562	1/1
2. นายอำพล สิมะโรจนา (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2561 แทนนางสาวจิรสุดา สำเภาทอง)	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	2561-2562	1/1

องค์ประกอบของคณะเจ้าหน้าที่บริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยสมาชิกอย่างน้อย 2 คนที่แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท จากกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, ผู้บริหารอาวุโส และกรรมการผู้จัดการ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 1 ปี สิ้นสุดในวันประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น ทั้งนี้หลังจากการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นเสร็จสิ้นลง บริษัทจะกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการขึ้นทันทีเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด คณะเจ้าหน้าที่บริหารความเสี่ยงรายงานตรงต่อคณะกรรมการบริษัทโดยผ่านการกลั่นกรองจากคณะกรรมการตรวจสอบ

#### หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะเจ้าหน้าที่บริหารความเสี่ยง

1. ช่วยเหลือคณะกรรมการในการกำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยง รวมถึงพิจารณาขอบเขตและระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ที่เหมาะสมในแต่ละปี โดยให้มีความสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบในการบริหารจัดการ และความน่าเชื่อถือในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งเชื่อมโยงกับประเด็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการ และการเปิดเผยข้อมูลของบริษัท
2. กำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการจัดทำนโยบาย พร้อมทั้งแผนงานสำหรับระบบบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม นำเสนอเพื่อขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และเผยแพร่ภายในบริษัทอย่างทั่วถึง
3. พิจารณาบทวนและประเมินผลด้านคุณภาพ ความโปร่งใส และประสิทธิภาพของแผนงานและระบบบริหารความเสี่ยงของบริษัทเป็นประจำทุกปี รวมถึงกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการสามารถบริหารจัดการให้เป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ด้านความเสี่ยง ภายใต้ขอบเขตและระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. พิจารณาบทวนและประเมินผลเกี่ยวกับลักษณะการดำเนินงาน บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ และอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงกำหนดแนวทางและขอบเขตด้านการบริหารความเสี่ยงภายในบริษัท
5. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการภายใต้กระบวนการที่มีประสิทธิภาพในการระบุประเด็นความเสี่ยงของบริษัทอย่างต่อเนื่อง และกำหนดให้มีการประเมินถึงผลกระทบจากกรณีที่เกิดเหตุการณ์ที่ไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่กำหนดไว้ จากนั้นจัดสรรทรัพยากรที่จำเป็นในการจัดการเชิงรุกเกี่ยวกับประเด็นความเสี่ยงเหล่านั้น โดยคำนึงถึงขอบเขตและระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ของบริษัท รวมถึงกำหนดให้มีแนวทาง และกระบวนการในการคาดการณ์ความเสี่ยงที่ไม่แน่นอนที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต
6. กำกับดูแลให้มีการจัดทำระบบควบคุมที่เป็นเอกสารการประเมินผลด้านกระบวนการทำงาน และผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยความเสี่ยงที่สำคัญ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
7. ดำเนินการตรวจสอบ และทบทวนการดำเนินงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพด้านการจัดการความเสี่ยง และกระบวนการควบคุมความเสี่ยงภายในขององค์กร โดยกำหนดให้มีการจัดทำระบบควบคุมความเสี่ยงที่มีความครอบคลุม เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการจัดการเพื่อบรรเทาความเสี่ยง และสามารถบรรลุเป้าหมายที่องค์กรกำหนด
8. พิจารณาบทวนกระบวนการ และขั้นตอนการทำงานเพื่อให้มั่นใจถึงประสิทธิภาพของระบบควบคุมความเสี่ยงภายในขององค์กร ที่ช่วยสนับสนุนความสามารถในการตัดสินใจ รวมถึงความถูกต้องของการเปิดเผยข้อมูล และฐานะทางการเงินของบริษัทให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม

9. ติดตามการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยภายนอกที่เกี่ยวข้องกับแนวทางปฏิบัติในด้านความรับผิดชอบต่อสังคม การดำเนินธุรกิจ และการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงโดยเฉพาะ ซึ่งรวมถึงประเด็นความเสี่ยงใหม่ที่เกิดขึ้น และการคาดการณ์ผลกระทบที่มีต่อบริษัท
10. นำเสนอข้อมูลอย่างเป็นอิสระ ตรงตามวัตถุประสงค์ เพื่อให้สอดคล้องกับความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงประเด็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องของบริษัท เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และต่อคณะกรรมการบริษัท เกี่ยวกับความเสี่ยงทุกประเภทที่บริษัทต้องเผชิญ ตามลำดับ
11. พิจารณาบททวนกลยุทธ์ นโยบาย ระดับและขอบเขตของความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ที่นำเสนอโดยฝ่ายจัดการ โดยคณะเจ้าหน้าที่บริหารความเสี่ยง จะกำกับดูแลให้นโยบายต่างๆ มีความสอดคล้องกับภาพรวมความเสี่ยงของบริษัท ทั้งนี้คณะเจ้าหน้าที่บริหารความเสี่ยง จะเป็นผู้พิจารณาประเด็นความเสี่ยงในลักษณะที่กว้างที่สุด เช่น ความเสี่ยงที่ครอบคลุมห่วงโซ่อุปทาน เป็นต้น
12. พิจารณาบททวนรายงานของฝ่ายจัดการในด้านรายละเอียด ความเพียงพอของข้อมูล ภาพรวมของประสิทธิภาพด้านการบริหารความเสี่ยง การปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการ การเปิดเผยข้อมูลด้านการควบคุมภายใน และข้อเสนอแนะต่างๆ พร้อมกับกำกับดูแลให้มีการดำเนินการที่เหมาะสม
13. บังคับประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญ รวมถึงการกำหนดดัชนีชี้วัด (KPI) สำหรับบริษัท และดำเนินการติดตามตรวจสอบปัจจัยต่างๆ โดยกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของการทบทวนกระบวนการ และขั้นตอนการทำงาน เพื่อให้มั่นใจถึงประสิทธิภาพของระบบควบคุมความเสี่ยงภายในของบริษัท
14. ช่วยเหลือคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมในการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการความเสี่ยงในรายงานประจำปี และรับรองความถูกต้องของข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง

#### 4. การประชุมคณะกรรมการ

บริษัทกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการไตรมาสละ 1 ครั้งเป็นอย่างน้อย หรือประธานคณะกรรมการจะพิจารณาเห็นสมควรเรียกประชุมเป็นวาระพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็น กรรมการตั้งแต่ 2 คนขึ้นไปอาจร้องขอให้ประธานคณะกรรมการเรียกประชุมคณะกรรมการได้ ในกรณีที่มีกรรมการตั้งแต่ 2 คนขึ้นไปร้องขอให้ประธานคณะกรรมการกำหนดวันประชุมภายใน 14 วัน นับแต่วันที่ได้รับการร้องขอ

บริษัทจะมีการกำหนดตารางการประชุมล่วงหน้าเป็นรายปีสำหรับการประชุมวาระปกติ และแจ้งให้กรรมการแต่ละท่านได้รับทราบกำหนดการดังกล่าวในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี

เลขานุการบริษัทจะเป็นผู้เสนอวาระการประชุมทั่วไปที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย หรือระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ส่วนวาระที่นอกเหนือจากวาระดังกล่าว ประธานคณะกรรมการและกรรมการผู้จัดการจะร่วมกันพิจารณา ทั้งนี้กรรมการแต่ละท่านสามารถเสนอเรื่องเข้าสู่การประชุมได้ โดยส่งวาระที่ต้องการเสนอผ่านทางเลขานุการบริษัทก่อนวันประชุมล่วงหน้า 14 วัน เลขานุการบริษัทจะเป็นผู้รวบรวมวาระที่เสนอดังกล่าวให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาก่อนบรรจุเป็นวาระการประชุม

บริษัทจะจัดส่งเอกสารที่ใช้ประกอบวาระการประชุมคณะกรรมการพร้อมหนังสือเชิญประชุม โดยระบุอย่างชัดเจนว่าเป็นเรื่องที่จะเสนอเพื่อทราบ เพื่ออนุมัติ หรือเพื่อพิจารณา แล้วแต่กรณีให้แก่กรรมการทุกท่านก่อนการประชุมไม่น้อยกว่า 7 วัน (เว้นแต่ในกรณีจำเป็น หรือรีบด่วนเพื่อรักษาสิทธิหรือประโยชน์ของบริษัท จะแจ้งการนัดประชุมโดยวิธีอื่น และกำหนดวันประชุมเพื่อให้เร็วกว่านั้นก็ได้อีก) ทั้งนี้ เพื่อให้กรรมการแต่ละท่านได้มีเวลาศึกษาข้อมูลก่อนการประชุม ในระหว่างการประชุม ประธานคณะกรรมการจะจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอแก่ผู้บริหารที่เกี่ยวข้องในการนำเสนอรายละเอียด เพื่อให้กรรมการสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม รวมถึงการจัดสรรเวลาให้กรรมการสามารถอภิปรายปัญหาสำคัญอย่างเพียงพอ

ในปี 2561 คณะกรรมการมีการประชุมตามวาระปกติ 6 ครั้ง สามารถประมวลจำนวนครั้งในการเข้าร่วมประชุมของกรรมการบริษัทแต่ละท่านได้ดังนี้

รายชื่อ	วาระการดำรงตำแหน่ง	จำนวนครั้งในการเข้าร่วมประชุม		
		วาระปกติ	วาระพิเศษ	รวม
1. นายธีระ วิชาชนิน	2561-2562	6/6	-	6/6
2. นายเสียม สันทัด	2561-2562	6/6	-	6/6
3. นายวศิน ปัจจักษะภักดี	2561-2562	5/6	-	5/6
4. นายวัง ชาง ยิง	2561-2562	4/6	-	4/6
5. นางสาวอัญชลี สืบจันทศิริ	2561-2562	6/6	-	6/6
6. นางสาวปิยธิดา สุขจันทร์	2561-2562	6/6	-	6/6
7. นางสาวจิรสุดา สำเภาทอง (ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 20 มิถุนายน 2561)	2561-2562	3/3	-	3/3
นายอำพล สิมะโรจนา (เข้ารับตำแหน่งแทนนางสาวจิรสุดา เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2561)	2561-2562	3/3	-	3/3

รายงานการประชุมได้มีการจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรโดยมีการระบุวันเวลาเริ่ม-เวลาเลิกประชุม ชื่อกรรมการที่เข้าประชุมและกรรมการที่ลาประชุม สรุปสาระสำคัญของเรื่องที่เสนอรวมถึงประเด็นที่มีการอภิปรายและข้อสังเกตของกรรมการ มติคณะกรรมการและความเห็นของกรรมการที่ไม่เห็นด้วย ชื่อผู้จัดรายงาน และ ผู้รับรองรายงาน และหลังจากที่ผ่านการรับรองจากที่ประชุมแล้ว เลขานุการบริษัทจะเป็นผู้จัดเก็บ เพื่อให้พร้อมสำหรับการตรวจสอบโดยผู้ที่เกี่ยวข้อง

กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหารมีประชุมกันเองตามความจำเป็นโดยไม่มีฝ่ายจัดการร่วมอยู่ด้วย ทั้งนี้เพื่ออภิปรายปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับการจัดการที่มีประเด็นที่น่าสนใจ และจะต้องมีการแจ้งผลการประชุมให้กรรมการผู้จัดการได้รับทราบ โดยในปี 2561 กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหารมีโอกาสดำเนินการประชุมกันเองโดยไม่มีกรรมการบริหารร่วมอยู่ด้วยจำนวน 1 ครั้ง ในประเด็นเกี่ยวกับเรื่องมาตรฐานบัญชีใหม่ต่างๆ ที่จะมีผลกระทบต่อบริษัท รวมถึงการทำงานของฝ่ายบริหารร่วมกับผู้สอบบัญชีภายนอก และเรื่องทั่วไปอื่นๆ

## 5. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการด้วยตนเองตามแบบการประเมินของศูนย์พัฒนาการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน โดยได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ 1 ครั้ง ในเดือนกุมภาพันธ์ของทุกปี และให้กรรมการแต่ละท่านนำเสนอแบบประเมินที่เลขานุการบริษัท เพื่อรวบรวมผลการประเมินและแจ้งคณะกรรมการได้รับทราบเพื่อกำหนดแนวทางปรับปรุงในการทำงานต่อไป

### 5.1 แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย (รายบุคคล)

#### หลักเกณฑ์

แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย (รายบุคคล) เพื่อใช้ประเมินการทำหน้าที่อย่างเหมาะสมของการเป็นกรรมการของกรรมการรายบุคคล เป็นเครื่องมือช่วยให้กรรมการได้ทบทวนและพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น โดยมีหัวข้อในการประเมินที่สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2. การประชุมของคณะกรรมการ
3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

ในปี 2561 ผลการประเมินในภาพรวมทั้ง 3 ด้าน อยู่ในระดับ **ดีมาก**

### 5.2 แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยรายคณะ

#### หลักเกณฑ์

แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยรายคณะ เพื่อใช้ประเมินการทำงานของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยในภาพรวมขององค์คณะ โดยนำแนวทางจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับลักษณะและโครงสร้างของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย ซึ่งผลการประเมินจะเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินงานเกี่ยวกับคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น โดยคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยประเมินระดับคะแนนความเห็น หรือระดับการดำเนินการใน 6 หัวข้อประเมินได้แก่

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2. บทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย
3. การประชุมของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย
4. การทำหน้าที่ของกรรมการ
5. ความสัมพันธ์ของฝ่ายจัดการ
6. การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร

ในปี 2561 ผลการประเมินในภาพรวมทั้ง 6 ด้าน อยู่ในระดับ ดีมาก

ผลการประเมินเฉลี่ยปี 2561 ของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัท ได้คะแนนอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก
2. คณะกรรมการตรวจสอบ ได้คะแนนอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก
3. คณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทน ได้คะแนนอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก
4. คณะกรรมการสรรหา ได้คะแนน อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก

### 5.3 การประเมินกรรมการผู้จัดการ

คณะกรรมการได้ประเมินผลงานประจำปี ของกรรมการผู้จัดการในรูปแบบกำหนดดัชนีชี้วัดที่สำคัญอันสะท้อนมาจากผลประกอบการที่เป็นผลงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ ทั้งนี้ คณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทน ซึ่งประกอบด้วยสมาชิกส่วนใหญ่เป็นกรรมการอิสระ และมีประธานเป็นกรรมการอิสระ ทำหน้าที่พิจารณาดัชนีชี้วัดที่สำคัญดังกล่าว ซึ่งมีความโปร่งใส และมีความเหมาะสมกับธุรกิจของบริษัท โดยมีหัวข้อในการประเมิน ดังนี้

1. ความเป็นผู้นำ
2. การกำหนดและปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์
3. การวางแผนและผลปฏิบัติทางการเงิน
4. ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ
5. การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
6. การสร้างมูลค่าให้แก่ผู้ถือหุ้น

## หลักปฏิบัติ 4 **สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร**

### 1. **คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง**

#### 1.1 **คำตอบแทนกรรมการ**

คณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนเป็นผู้ทำหน้าที่พิจารณาหลักเกณฑ์และรูปแบบในการจ่ายคำตอบแทนกรรมการ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ คำตอบแทนกรรมการจะพิจารณาจากประสิทธิภาพ ภาระหน้าที่ ขอบเขตของบทบาทและความรับผิดชอบโดยเปรียบเทียบกับบริษัทอื่นที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน และจะใช้ผลการสำรวจการจ่ายคำตอบแทนของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นเกณฑ์ในการเปรียบเทียบในแต่ละปี ทั้งนี้ เพื่อให้คำตอบแทนดังกล่าวเพียงพอที่จะจูงใจและรักษากรรมการที่มีคุณภาพตามที่บริษัทต้องการ

คำตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ	2560		2561	
	จำนวน กรรมการ	บาท	จำนวน กรรมการ	บาท
คณะกรรมการบริษัท	7	4,369,200	8	4,369,200
คณะกรรมการตรวจสอบ	3	1,900,800	3	1,900,800
คณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทน	4	-	4	-
คณะกรรมการสรรหา	4	-	4	-

นอกจากคำตอบแทนที่เป็นตัวเงินแล้ว กรรมการต่างประเทศที่มาเข้าร่วมประชุมจะได้รับค่าตัวเครื่องบิน ค่าที่พักและอาหาร รวมถึงค่าธรรมเนียมประกันความรับผิดของกรรมการและผู้บริหารเพื่อคุ้มครองความเสี่ยงของกรรมการและผู้บริหารในการปฏิบัติหน้าที่ให้บริษัท แต่ทั้งนี้จะไม่ให้ความคุ้มครองในกรณีกระทำการโดยจงใจ หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงหรือทุจริต

### 1.2 คำตอบแทนผู้บริหารระดับสูง

คำตอบแทนผู้บริหารระดับสูงจะเป็นไปตามหลักเกณฑ์และนโยบายที่คณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทน กำหนดในแต่ละครั้งซึ่งสอดคล้องกับความรู้ความสามารถและผลการดำเนินงานของบริษัท โดยคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนเป็นผู้พิจารณา และนำเสนอจำนวนคำตอบแทนที่เหมาะสมต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณานุมัติ โดยโครงสร้างคำตอบแทนถือว่าเป็นเครื่องจูงใจให้กรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูง ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กรและสอดคล้องกับผลประโยชน์ของกิจการในระยะยาว

ในปี 2561 กรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูง ได้ร่วมกันกำหนดค่าเป้าหมายของตัววัดผลการดำเนินงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs) เพื่อนำมาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูง ทั้งนี้ คณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนได้กำหนดให้นำผลการประเมินดังกล่าวมาพิจารณาคำตอบแทน

คำตอบแทน	2560		2561	
	จำนวนผู้บริหาร	บาท	จำนวนผู้บริหาร	บาท
ผู้บริหารระดับสูง	7	18,859,595	7	13,212,355

นอกเหนือจากเงินเดือนและโบนัส ผู้บริหารระดับสูงได้รับคำตอบแทนอื่น ได้แก่ เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รถประจำตำแหน่งและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับรถประจำตำแหน่ง บ้านพักพนักงาน ค่าประกันสุขภาพ และค่าประกันอุบัติเหตุ ทั้งนี้ กรรมการผู้จัดการและกรรมการบริหารจะไม่ได้รับรับคำตอบแทนอื่นๆ

กรรมการบางท่านที่ไปดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อย และการร่วมค่าจะไม่ได้รับค่าตอบแทนจากบริษัทดังกล่าว

## 2. การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

บริษัทจัดให้มีการปฐมนิเทศสำหรับกรรมการและผู้บริหารใหม่ โดยจัดให้เยี่ยมชมโรงงานเพื่อดูกระบวนการผลิตสินค้าของบริษัท รวมถึงการแนะนำถึงลักษณะธุรกิจและภาพรวมการดำเนินธุรกิจของบริษัท และบริษัทย่อย นอกจากนี้ ยังจัดให้มีเอกสารดังต่อไปนี้ ส่งมอบให้กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่

1. คู่มือกรรมการบริษัทจดทะเบียน ซึ่งมีหัวข้อต่างๆ ที่สำคัญ ได้แก่ บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบ ข้อห้ามกระทำของกรรมการบริษัทตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ
2. หลักการกำกับกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท
3. หนังสือบริคณห์สนธิและข้อบังคับของบริษัท
4. รายงานประจำปี และแบบ 56-1 ฉบับล่าสุด

นอกจากนั้น คณะกรรมการมีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร และพนักงานได้รับการอบรมและพัฒนา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน รวมถึงเป็นประโยชน์ในภาคธุรกิจ อันจะเป็นตัวขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย

โดยในปี 2561 มีกรรมการและผู้บริหารได้เข้ารับการอบรมสัมมนาหลักสูตรที่สำคัญ ได้แก่

ลำดับ	กรรมการ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรมปี 2561	วัตถุประสงค์การฝึกอบรม
1.	นางสาวปิยธิดา สุขจันทร์	กรรมการบริหาร	1. Palm & Lauric Oils Price Outlook Conference & Exhibition (POC 2018) ที่กัวลาลัมเปอร์ ประเทศมาเลเซีย 2. 14 <sup>th</sup> Indonesian Palm Oil Conference and 2019 Price Outlook (IPOC 2018) ที่บาห์ลี ประเทศอินโดนีเซีย	เพื่อได้ทราบถึงสถานการณ์น้ำมันปาล์มในตลาดโลกในปัจจุบัน รวมถึงปัจจัยที่กำหนดทิศทางราคาน้ำมันปาล์มในอนาคต

### 3. แผนสืบทอดงาน

บริษัทมีการวางแผนการสืบทอดงาน โดยการรับพนักงานในตำแหน่ง Management Trainees เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถให้เป็นผู้บริหารของบริษัทต่อไปในอนาคต นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดให้บุคคลดังต่อไปนี้ปฏิบัติหน้าที่แทนกรรมการผู้จัดการ ในกรณีที่กรรมการผู้จัดการไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

1. นางสาวโสมรักษ์ กระจ่างสด เป็นผู้ดูแลและตัดสินใจในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการเงินและบัญชี ของบริษัท และบริษัทย่อย
2. นางสาวปิยธิดา สุขจันทร์ เป็นผู้ดูแลและตัดสินใจในเรื่องอื่นๆ ของบริษัทและบริษัทย่อย

## หลักปฏิบัติ 5 ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ

### 1. การส่งเสริมนวัตกรรม

คณะกรรมการให้ความสำคัญและสนับสนุนการทำวิจัย พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมการผลิตที่ก่อให้เกิดมูลค่าแก่ธุรกิจควบคู่ไปกับการสร้างคุณประโยชน์ต่อลูกค้าหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งคอยติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการจัดสรรและจัดการทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อและการพัฒนาทรัพยากรตลอดสาย (value chain) เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายหลักขององค์กรได้อย่างยั่งยืน

### 2. การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทมีนโยบายรักษาสีธรรมและผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น พนักงาน ผู้ถือหุ้น เจ้าหนี้ ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่ง ชุมชนและสังคม แต่เนื่องจากความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอาจแตกต่างกัน ดังนั้น บริษัทจะพิจารณาถึงสิทธิตามกฎหมายที่แต่ละกลุ่มพึงได้รับอย่างละเอียดรอบคอบ และดูแลให้มั่นใจว่าสิทธิดังกล่าวได้รับความคุ้มครองและปฏิบัติด้วยความระมัดระวัง โดยได้กำหนดแนวทางการตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไว้เป็นนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผู้มีส่วนได้เสีย โดยได้เผยแพร่อยู่ในเว็บไซต์ของบริษัท ได้แก่

- นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผู้ถือหุ้น
- นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับลูกค้า
- นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคู่ค้า
- นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคู่แข่งทางการค้า
- นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับเจ้าหนี้
- นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับพนักงาน
- นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม
- นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเคารพสิทธิมนุษยชน
- นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา และลิขสิทธิ์
- นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคุณภาพ ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย

- นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านการคอร์รัปชันและการให้สินบน

นอกจากนี้ บริษัทยังคำนึงถึงบทบาทสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีการกำหนดแนวปฏิบัติตามระบบมาตรฐานต่างๆ ที่ได้รับ ได้แก่

- มาตรฐาน ISO 9001 เป็นมาตรฐานการจัดวางระบบบริหารงาน เพื่อการประกันคุณภาพซึ่งเป็นระบบที่ทำให้เชื่อมั่นได้ว่ากระบวนการต่างๆ ได้รับการควบคุม และสามารถตรวจสอบได้โดยผ่านเอกสารที่ระบุขั้นตอน และวิธีการทำงาน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบุคลากรในองค์กรรู้หน้าที่ความรับผิดชอบและขั้นตอนต่างๆ ในการปฏิบัติงาน
- OHSAS 18001 เป็นมาตรฐานเกี่ยวกับระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการควบคุมและลดอันตรายและความเสี่ยงที่เกิดจากองค์กรที่อาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพ ชีวิต และทรัพย์สินได้
- มาตรฐาน ISO 14001 เป็นมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นให้องค์กรมีการพัฒนาปรับปรุงตลอดจนรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง
- มาตรฐานการผลิตน้ำมันปาล์มอย่างยั่งยืนภายใต้กรอบ RSPO (Roundtable on Sustainable Palm Oil) เป็นแนวปฏิบัติที่มีการปรับปรุงการผลิตน้ำมันปาล์มอย่างยั่งยืน ทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม และถูกต้องตามกฎหมายของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลายภาคส่วนตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ

บริษัทได้ดำเนินกิจกรรมต่างๆ โดยคำนึงถึงความปลอดภัย สุขภาพอนามัย และสิ่งแวดล้อม ผู้บริหารทุกระดับ และพนักงานทุกคนมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดยในปี 2561 มีอุบัติเหตุ 9 ครั้ง อย่างไรก็ตามไม่มีการเสียชีวิตในที่ทำงาน

### 3. นโยบายการพัฒนาบุคลากร

บริษัทมุ่งที่จะสนับสนุนและรักษาสภาพแวดล้อมที่พร้อมจะส่งเสริมให้เกิดประสิทธิภาพที่ดีในการทำงาน โดยบริษัทยึดหลักในการทำงานเป็นทีมและการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดประสิทธิผลสูงสุดของบุคลากร โดยบริษัทเชื่อว่าการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจะช่วยยกระดับขีดความสามารถและศักยภาพของบุคลากร อีกทั้งยังช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า ตลอดจนถึงการปลูกฝังจริยธรรมในการทำงานที่ดีให้กับบุคลากรของบริษัท ซึ่งในปี 2561 พบว่าจำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงาน 23.46 ชั่วโมง/คน และมีจำนวนหลักสูตรการอบรมทั้งสิ้น 31 หลักสูตร รวมทั้งได้รับการฝึกอบรมในเรื่องการจัดการสิ่งแวดล้อม

### 4. นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

กลุ่มบริษัทมีนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างเป็นทางการซึ่งได้ผ่านการทบทวนและอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ดังนี้

“กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มบริษัท ต้องไม่เรียกร้อง ดำเนินการ หรือยอมรับการคอร์รัปชันในทุก รูปแบบทั้งทางตรง หรือทางอ้อม โดยครอบคลุมถึงทุกธุรกิจ และทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของกลุ่มบริษัท และให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน ตลอดจนทบทวนแนวทางปฏิบัติ และข้อกำหนดในการ ดำเนินการ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ กฎระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมาย ทั้งนี้ หากมีการฝ่าฝืนกระทำการใดๆ อันเป็นการสนับสนุนช่วยเหลือ หรือให้ความร่วมมือกับการคอร์รัปชัน จะได้รับการ พิจารณาโทษตามระเบียบของกลุ่มบริษัท”

กลุ่มบริษัทกำหนดให้มีการบอกกล่าวประชาสัมพันธ์นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน รวมทั้งช่องทางการแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะภายในกลุ่มบริษัท ผ่านสื่อทั้งภายในและภายนอก เช่น จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ประกาศ เว็บไซต์กลุ่มบริษัท รายงานประจำปี การปฐมนิเทศกรรมการและพนักงาน อีกทั้งจัดให้มีการอภิปราย และ ทำความเข้าใจกับพนักงานเป็นประจำทุกปี โดยนโยบายดังกล่าวของกลุ่มบริษัทเป็นการปฏิบัติภายใต้กฎหมายของ ประเทศไทยในการต่อต้านการคอร์รัปชัน

ในแต่ละปี คณะเจ้าหน้าที่บริหารความเสี่ยงได้ประเมินความเสี่ยงในเรื่องการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นและมีการรายงาน ความเสี่ยงไปยังคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท

## 5. แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลและความคุ้มครองเพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการ ทุจริต

บริษัทกำหนดให้มีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลและความคุ้มครองเพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการ ทุจริตคอร์รัปชัน สรุปได้ดังนี้

1. จัดให้มีระบบการควบคุมภายใน (internal control) ระบบการตรวจสอบภายใน (internal audit) และ การบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมระบบงานสำคัญต่างๆ เช่น ระบบการบันทึกบัญชี การชำระเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น ทั้งนี้เพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางที่ แก้ไขที่เหมาะสม

2. จัดให้มีช่องทางการร้องเรียน และการแจ้งเบาะแส ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่การรับเรื่องร้องเรียน การ ตรวจสอบข้อเท็จจริง และการสรุปผล รวมถึงการคุ้มครองผู้แจ้งเรื่องและบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อรับเรื่องร้องเรียน หรือ ข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับผลกระทบ หรือมีความเสี่ยงที่จะได้รับผลกระทบจากการ ดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท หรือจากการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เกี่ยวกับการกระทำ ผิดกฎหมาย หรือจรรยาบรรณ รวมถึงพฤติกรรมที่อาจสื่อถึงการทุจริต

กลุ่มบริษัทจะเก็บรักษาข้อร้องเรียนเป็นความลับ ไม่เปิดเผยต่อผู้ไม่เกี่ยวข้อง เว้นแต่ที่จำเป็นต้องเปิดเผย ตามข้อกำหนดของกฎหมาย

บุคคลที่เกี่ยวข้องที่ได้รับทราบเรื่องหรือข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน จะต้องรักษาข้อมูลให้เป็น ความลับ และไม่เปิดเผยต่อบุคคลอื่น เว้นแต่ที่จำเป็นต้องเปิดเผยตามข้อกำหนดของกฎหมาย หากมีการแจ้งฝ่าฝืน นำข้อมูลออกไปเปิดเผย กลุ่มบริษัทจะดำเนินการลงโทษตามระเบียบข้อบังคับของกลุ่มบริษัทและ/หรือดำเนินการ ทางกฎหมายแล้วแต่กรณี

3. ผู้บริหารในแต่ละหน่วยงานรับผิดชอบในการติดตามความคืบหน้าการดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนนั้นๆ และนำเสนอรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทได้รับทราบ

## 6. แนวทางในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติเพื่อป้องกันกรณีมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน

บริษัทกำหนดให้มีแนวทางในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติเพื่อป้องกันกรณีมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชันดังนี้

1. หน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัท ดำเนินการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปีที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานผลการตรวจสอบที่มีนัยสำคัญและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

2. กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการทดสอบและประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนติดตาม ทบทวน และปรับปรุงมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ โดยนำเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท ตามลำดับ อย่างทันเวลาและสม่ำเสมอ

3. หากการสืบสวนข้อเท็จจริงแล้วพบว่าข้อมูลจากการตรวจสอบ หรือข้อร้องเรียน มีหลักฐานที่เชื่อว่ามีรายการ หรือการกระทำซึ่งอาจมีผลกระทบต่อฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงการฝ่าฝืนการกระทำผิดกฎหมาย หรือจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท หรือข้อสงสัยในรายงานการเงิน หรือระบบการควบคุมภายใน คณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

## หลักปฏิบัติ 6 ดูแลให้มีระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม

### 1. การบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการได้ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยง จึงได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงขึ้น ในปี 2561 ซึ่งประกอบไปด้วยผู้บริหารระดับสูง โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในหลักปฏิบัติ 3 ข้อ 3.4 ทั้งนี้ เพื่อให้ฝ่ายจัดการประเมินความเสี่ยงของแต่ละหน่วยงานและกระบวนการทำงาน ประเมินประสิทธิภาพของมาตรการควบคุมที่มีอยู่ พร้อมทั้งนำเสนอแผนงานและวิธีการในการลดความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัท

### 2. การควบคุมและการตรวจสอบภายใน

เพื่อให้งานตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระ สามารถทำหน้าที่ตรวจสอบได้อย่างเต็มที่ คณะกรรมการตรวจสอบจึงได้พิจารณาให้บริษัทว่าจ้างบุคคลภายนอก ซึ่งเป็นบริษัทตรวจสอบบัญชี และอยู่ในรายชื่อของผู้ตรวจสอบบัญชีที่ได้รับการเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต. ทำหน้าที่ตรวจสอบภายในของบริษัท ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงาน

และกิจกรรมทางการเงินของบริษัทได้ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดและมีประสิทธิภาพ รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง (Compliance Controls)

ในปี 2561 คณะกรรมการตรวจสอบ ได้อนุมัติให้บริษัทต่อสัญญาว่าจ้าง บริษัท สำนักงาน ดร.วิรัช แอนด์ แอสโซซิเอทส์ จำกัด ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัท และกำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในรายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำรายไตรมาส โดยสัญญามีอายุคราวละ 2 ปี สิ้นสุดสัญญาครั้งต่อไปในวันที่ 31 ธันวาคม 2562

### 3. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

#### 3.1 มาตรการการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในของบริษัท

เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการละเมิดและผู้บริหารนำข้อมูลภายในของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนและเปิดเผยข้อมูลแก่บุคคลภายนอก บริษัทจึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ไว้ดังนี้

- กำหนดให้ผู้บริหารรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ภายใน 3 วันทำการ นับจากวันที่ซื้อ ขาย โอน หรือรับโอน และส่งสำเนารายงานดังกล่าวให้กับเลขานุการบริษัท รวมถึงให้ผู้บริหารรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทต่อคณะกรรมการทุกไตรมาส ทั้งนี้ ให้รวมถึงการปฏิบัติตามบทบัญญัติกฎหมายที่จะมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงในอนาคตด้วย (ถ้ามี)

คำว่า “ผู้บริหาร” หมายถึง กรรมการ ผู้จัดการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหาร 4 รายแรกนับต่อจากกรรมการผู้จัดการลงมา ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่าผู้บริหารรายที่ 4 ทุกราย และให้หมายความรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่าซึ่งมีหน้าที่ต้องจัดทำและส่งรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัททั้งในนามของตนเอง คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต่อ ก.ล.ต.

- ห้ามไม่ให้กรรมการ ผู้บริหาร ผู้จัดการ และพนักงานที่ได้รับทราบข้อมูลภายในของบริษัทเปิดเผยข้อมูลภายในดังกล่าวแก่บุคคลภายนอกหรือบุคคลที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง และห้ามไม่ให้ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วง 1 เดือนก่อนและอย่างน้อย 1 วันหลังจากวันที่ยกการเงินของบริษัทเผยแพร่ต่อสาธารณชน
- กรรมการและผู้บริหารระดับสูงต้องแจ้งเกี่ยวกับการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัททุกครั้ง โดยแจ้งอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขายต่อคณะกรรมการหรือผู้ที่คณะกรรมการมอบหมาย เพื่อ

รายงานต่อสำนักงาน ก.ล.ต. เมื่อมีการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ภายใน 3 วันทำการ ทั้งนี้ ตามที่พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด

- ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร ผู้จัดการ และพนักงานใช้ข้อมูลภายในของบริษัทที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อประชาชนอื่นเป็นสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ของบริษัทไปใช้เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน และ/หรือชักชวนผู้อื่นให้ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท หากฝ่าฝืนข้อกำหนดดังกล่าวข้างต้น บริษัทจะดำเนินการตามกฎหมายและลงโทษแก่ผู้กระทำความผิด
- ในกรณีที่กรรมการ ผู้บริหาร ผู้จัดการ และพนักงานกระทำการอันเป็นความผิดอาญาตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์โดยเจตนา บริษัทจะดำเนินการลงโทษอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกันดังต่อไปนี้
  - ตัดเงินเดือนค่าจ้างหรือค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับ
  - ให้ออก ไล่ออก หรือปลดออกจากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร ผู้จัดการหรือพนักงานโดยถือว่าจงใจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท ถ้าผู้กระทำความผิดเป็นกรรมการบริษัทให้นำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้พิจารณาลงโทษ
  - แจ้งการกระทำความผิดต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหรือ ก.ล.ต.
  - แจ้งความดำเนินคดีตามกฎหมาย
  - ดำเนินการอื่นใดตามมติของคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท

### 3.2 การอนุมัติรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

กรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลอื่นที่มีการตกลงเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรายการเกี่ยวกับการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ตามความหมายที่กำหนดตามประกาศของ ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะทำรายการดังกล่าว จะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ประกาศดังกล่าวกำหนดในเรื่องนั้นๆ โดยเคร่งครัด บริษัทมีการกำหนดมาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการดังกล่าวดังนี้

- (1) ห้ามมิให้บุคคลที่มีส่วนได้เสียหรือที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อนุมัติรายการที่เกี่ยวข้องกับตนได้
- (2) การกำหนดราคาหรือค่าตอบแทนจะต้องเป็นไปตามปกติทางธุรกิจและเงื่อนไขทางการค้าทั่วไปโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทเป็นสำคัญ
- (3) คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาให้ความเห็นก่อนทำรายการดังกล่าว ถ้าคณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการให้ความเห็นในเรื่องหรือรายการใด บริษัทจะต้องจัดให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระเป็นผู้ให้ความเห็นต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อประกอบการพิจารณาก่อนจะนำเสนอคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณานุมัติ

อย่างไรก็ตาม เพื่อให้ธุรกรรมต่างๆ สามารถดำเนินไปได้ตามปกติ คณะกรรมการได้อนุมัติในหลักการให้ผู้บริหารสามารถทำรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นเฉพาะบริษัทกับบริษัทย่อย หากธุรกรรมเหล่านั้นเข้าลักษณะใดลักษณะหนึ่งดังต่อไปนี้

1. เป็นข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับวิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีลักษณะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง
2. เป็นรายการทอดรองจ่ายที่สมเหตุสมผลที่เกิดจากการดำเนินการตามปกติทางธุรกิจ โดยมีการเรียกเก็บตามที่จ่ายจริง

ทั้งนี้ ผู้บริหารจะต้องรายงานการทำธุรกรรมที่มีขนาดเกินกว่า 500,000 บาท ให้คณะกรรมการได้รับทราบทุกไตรมาส

- (4) บริษัทจะต้องเปิดเผยการทำรายการดังกล่าวตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด

### 3.3 การเปิดเผยข้อมูลส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้อง

เพื่อให้คณะกรรมการสามารถตัดสินใจเพื่อประโยชน์โดยรวมของบริษัท และให้กรรมการและผู้บริหารที่มีรายการหรือธุรกรรมที่มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับกิจการของบริษัทได้ปฏิบัติตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 2/2552 เรื่อง รายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง บริษัทจึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ไว้ดังนี้

- กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องมีรายการหรือธุรกรรมที่มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อยที่มีขนาดของรายการมากกว่าหรือเท่ากับ 1 ล้านบาท หรือร้อยละ 0.03 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิ (NTA) ของบริษัทหรือบริษัทย่อย แล้วแต่จำนวนใดจะสูงกว่า ให้จัดทำรายงานดังกล่าวตามแบบฟอร์มที่กำหนด และส่งมอบให้เลขานุการบริษัทภายใน 7 วันทำการ นับจากวันที่มีรายการเกิดขึ้น ในกรณีที่มีรายการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นทุกครั้งให้แจ้งรายงานการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ภายใน 7 วันทำการ นับจากวันที่มีรายการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวเกิดขึ้น
- ให้เลขานุการบริษัทจัดส่งสำเนารายงานที่ได้รับตามวรรค 1 ให้ประธานคณะกรรมการและประธานคณะกรรมการตรวจสอบภายใน 7 วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับรายงานนั้น
- กรรมการ และผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียในเรื่องที่มีการพิจารณาในที่ประชุมไม่สามารถเข้าร่วมในการพิจารณาและต้องออกจากห้องประชุม รวมถึงบริษัทจะไม่จัดส่งเอกสารในเรื่องดังกล่าวให้กับกรรมการ และผู้บริหารดังกล่าว

- ให้มีการเปิดเผยข้อมูลการมีส่วนได้เสียในรายงานประจำปี และแบบ 56-1

### 3.4 กลไกในการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดหรือแจ้งข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้เสีย

กรณีที่ผู้มีส่วนได้เสียต้องการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดหรือแจ้งข้อร้องเรียนใดๆ มายังบริษัท สามารถกระทำได้ โดยบริษัทกำหนดเป็นแนวปฏิบัติไว้ดังนี้

#### 1. การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

ผู้มีส่วนได้เสียคนใดมีความประสงค์จะติดต่อกับคณะกรรมการบริษัทโดยตรงโดยไม่ผ่านผู้บริหารของบริษัท เพื่อแสดงความคิดเห็นต่างๆ เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจรวมทั้งการแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียนต่างๆ เช่น รายงานทางการเงินที่ไม่ถูกต้อง การกระทำผิดกฎหมายหรือจรรยาบรรณ หรือระบบการควบคุมภายในที่บกพร่อง เป็นต้น โดยให้ส่งไปยังคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทโดยตรงดังนี้ :-

ส่งทางไปรษณีย์ : นายธีระ วิชาชนิน  
ประธานกรรมการตรวจสอบ  
บริษัท สหอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม จำกัด (มหาชน)  
64 ซอยบางนา-ตราด 25  
แขวงบางนาเหนือ เขตบางนา กรุงเทพมหานคร 10260

ส่งทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ : [acthira@hotmail.com](mailto:acthira@hotmail.com)

#### 2. การคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

ผู้มีส่วนได้เสียที่แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนตามข้อ 1 ข้างต้นไม่ต้องเปิดเผยชื่อแต่อย่างใด

#### 3. การดำเนินการหลังจากมีผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

ให้คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทดำเนินการตรวจสอบข้อมูลหรือข้อเท็จจริงตามที่มีผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนตามข้อ 1 ข้างต้น แล้วนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบภายใน 30 วันนับจากวันที่ได้รับแจ้ง

#### 4. มาตรการแก้ไขและชดเชยค่าเสียหาย

ในกรณีที่ผู้มีส่วนได้เสียได้รับความเสียหายจากการละเมิดสิทธิตามกฎหมายโดยบริษัท คณะกรรมการจะรีบแก้ไขข้อบกพร่อง หรือผลกระทบที่เกิดขึ้นโดยมิชักช้า รวมทั้งหามาตรการป้องกันมิให้เกิดเหตุการณ์ดังกล่าวขึ้นอีก และจะพิจารณาชดเชยค่าเสียหายให้ผู้ถูกละเมิดตามกฎหมายอย่างเหมาะสม

## หลักปฏิบัติ 7 รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล

### 1. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลอย่างเหมาะสมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นใช้ประกอบการตัดสินใจลงทุน รวมถึงการตัดสินใจใช้สิทธิออกเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้น และมีการประเมินประสิทธิภาพของกระบวนการเปิดเผยข้อมูลเป็นระยะๆ โดยได้มีการเปิดเผยข้อมูลและดำเนินการในเรื่องต่างๆ ดังนี้

- เปิดเผยข้อมูลดังต่อไปนี้ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และมีการปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ของบริษัทให้เป็นปัจจุบันเป็นระยะๆ
  - หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
  - นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ ได้แก่ นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม, นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน, นโยบายด้านคุณภาพ ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย เป็นต้น
  - จรรยาบรรณธุรกิจ
  - ลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัท
  - โครงสร้างกลุ่มธุรกิจ
  - โครงสร้างผู้ถือหุ้น
  - โครงสร้างคณะกรรมการ
  - วิสัยทัศน์/พันธกิจ
  - ขอบบังคับบริษัท
  - รายงานประจำปี
  - แบบ 56-1 (เฉพาะภาษาไทย)
  - งบการเงิน
  - หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมเอกสารในการประชุม
  - รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
  - ข่าวที่บริษัทเผยแพร่
- จัดส่งรายงานข้อมูลประจำงวด อาทิ งบการเงิน แบบ 56-1 และรายงานประจำปีต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ ก.ล.ต. อย่างถูกต้อง ครบถ้วนภายในเวลาที่กำหนด
- มีการรายงานข่าวเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญและอาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ตามขอบบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- คณะกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบในการดูแลให้ระบบการจัดทำรายงานทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่างๆ ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกฎเกณฑ์ และมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปโดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมกับธุรกิจและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งมีผู้สอบบัญชีอิสระเป็นผู้ตรวจสอบ และได้รับการสอบทานจากคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อให้มั่นใจว่าการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอ และสามารถสะท้อนฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท

- กรรมการบริหารทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับผู้ลงทุน ทั้งที่เป็นบุคคลและสถาบัน ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์และภาครัฐที่เกี่ยวข้อง โดยติดต่อขอข้อมูลบริษัทได้ที่โทรศัพท์ 02-361 8959-87 หรือโทรสาร 02-361 8988-9 หรือจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ [upoic.secretary@upoic.co.th](mailto:upoic.secretary@upoic.co.th) หรือผ่านทางเว็บไซต์บริษัท

## 2. ความเพียงพอของสภาพคล่องทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้

คณะกรรมการมอบหมายให้ฝ่ายจัดการมีการติดตามและประเมินผลฐานะทางการเงินของกิจการและมีการรายงานต่อคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ โดยคณะกรรมการและฝ่ายจัดการจะร่วมกันหาทางแก้ไขโดยเร็วหากเริ่มมีสัญญาณบ่งชี้ถึงปัญหาสภาพคล่องทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้

บริษัทคำนึงถึงการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่กลุ่มเจ้าหนี้ โดยเน้นที่ความสุจริตและปฏิบัติตามเงื่อนไขการกู้ยืมเงิน และสัญญาหรือข้อตกลงที่มีไว้ต่อเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด บริษัทมีการชำระเงินกู้และดอกเบี้ยถูกต้อง ตรงต่อเวลา และครบถ้วนมาโดยตลอด รวมทั้งไม่นำเงินที่กู้ยืมมาไปใช้ในทางที่ขัดต่อวัตถุประสงค์การกู้ยืม นอกจากนี้ บริษัทยังไม่ปกปิดข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันทำให้เกิดความเสียหายแก่เจ้าหนี้ของบริษัทอีกด้วย

ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่งได้ บริษัทจะรีบดำเนินการแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบโดยเร็วเพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขโดยใช้หลักความสมเหตุสมผล โดยบริษัทมุ่งมั่นในการรักษาสัมพันธภาพที่ยั่งยืนกับเจ้าหนี้และคงไว้ซึ่งความเชื่อถือซึ่งกันและกัน อย่างไรก็ตาม บริษัทมีการบริหารจัดการเงินทุนในระดับที่เหมาะสมเพื่อป้องกันมิให้บริษัทอยู่ในฐานะที่ยากลำบากในการชำระหนี้คืนแก่เจ้าหนี้ อีกทั้งมีการบริหารสภาพคล่องทางการเงินเพื่อเตรียมพร้อมในการชำระคืนหนี้ให้แก่เจ้าหนี้อย่างทันท่วงทีและตรงตามระยะเวลาครบกำหนด โดยฝ่ายจัดการมีหน้าที่วางแผนติดตามและควบคุมฐานะการเงินให้เหมาะสมกับกิจกรรมทางการเงินของกลุ่มธุรกิจ เพื่อที่จะสามารถรองรับความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญครอบคลุมทุกด้าน ทั้งภายใต้ภาวะปกติและภาวะวิกฤติ

## หลักปฏิบัติ 8 สหับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

### 1. สิทธิของผู้ถือหุ้น

- จัดให้มีการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นภายใน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดของรอบปีบัญชีของบริษัท เพื่อพิจารณารายงานประจำปีของคณะกรรมการ ซึ่งแสดงถึงผลการดำเนินการของบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา งบแสดงฐานะการเงิน และงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ การจ่ายเงินปันผลและจัดสรรเงินไว้เป็นทุนสำรองตามกฎหมาย การเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระรวมถึงคำตอบแทนกรรมการ แต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดคำตอบแทน
- การประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น ในวาระเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ และการกำหนดคำตอบแทนนั้น บริษัทได้แยกเรื่องการพิจารณาเลือกตั้งกรรมการ ออกจากการพิจารณาคำตอบแทนกรรมการ

โดยบริษัทได้ใช้บัตรลงคะแนนเสียงในการเลือกตั้งกรรมการ และเสนอชื่อกรรมการให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเป็นรายบุคคล

- จัดให้มีการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร หรือผู้ถือหุ้นร่วมกันนับจำนวนหุ้นได้ไม่น้อยกว่าหนึ่งในห้าของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมด หรือผู้ถือหุ้นไม่น้อยกว่า 25 คน ซึ่งมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสิบของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมดจะเข้าชื่อกันทำหนังสือขอให้คณะกรรมการเรียกประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ต้องระบุชื่อผู้ถือหุ้นดังกล่าวและเหตุผลในการที่ขอให้เรียกประชุมไว้ให้ชัดเจนในหนังสือดังกล่าว โดยคณะกรรมการต้องจัดการประชุมผู้ถือหุ้นภายใน 1 เดือนนับแต่วันที่ได้รับหนังสือจากผู้ถือหุ้น
- เปิดเผยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ว่าด้วยเรื่องกำหนดวันประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น รวมทั้งเปิดเผยระเบียบวาระการประชุม และสาระสำคัญของวาระการประชุม ผ่านระบบเผยแพร่ข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเว็บไซต์ของบริษัท ไม่เกินวันทำการถัดไปนับจากวันที่คณะกรรมการมีมติ
- ในการเรียกประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทจะต้องจัดทำเป็นหนังสือนัดประชุม ระบุสถานที่ วัน เวลา ระเบียบวาระการประชุม และเรื่องที่จะเสนอต่อที่ประชุม พร้อมด้วยรายละเอียดตามสมควร โดยระบุว่าเป็นเรื่องที่จะเสนอเพื่อทราบ เพื่ออนุมัติ หรือเพื่อพิจารณา รวมทั้งความเห็นของคณะกรรมการในเรื่องดังกล่าวและจัดส่งให้ผู้ถือหุ้นและนายทะเบียนทราบไม่น้อยกว่า 21 วันก่อนวันประชุม
- ในการประชุมผู้ถือหุ้นต้องมีผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้น (ถ้ามี) มาประชุมไม่น้อยกว่า 25 คน และต้องมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมดจึงจะครบเป็นองค์ประชุม โดยมีประธานคณะกรรมการทำหน้าที่เป็นประธานที่ประชุม และจะดำเนินการประชุมให้เป็นที่ไปตามลำดับระเบียบวาระที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญประชุม โดยมีนโยบายที่จะไม่เพิ่มระเบียบวาระในที่ประชุม โดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า
- การใช้บัตรลงคะแนนเสียงจะใช้ในกรณีที่มีผู้ถือหุ้นท่านใดลงคะแนนเสียงไม่เห็นด้วย หรืองดออกเสียงในวาระทั่วไป และใช้ในวาระสำคัญ เช่น การแต่งตั้งกรรมการ การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน การทำรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ การแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิ และข้อบังคับ เป็นต้น
- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิในการเสนอเรื่องให้เห็นว่าสำคัญและเป็นประโยชน์เพื่อพิจารณาบรรจุเป็นวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทล่วงหน้าก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น รวมทั้งส่งคำถามเกี่ยวกับบริษัทมาล่วงหน้าก่อนวันประชุม โดยบริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท
- จัดสรรเวลาประชุมอย่างเพียงพอ พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการแสดงความคิดเห็น และตั้งคำถามในที่ประชุม
- กำหนดเป็นนโยบายในการอำนวยความสะดวกและส่งเสริมการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น โดยได้มีการเผยแพร่นโยบายดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท
- จัดให้มีการเผยแพร่เอกสารการประชุมต่างๆ พร้อมหนังสือเชิญประชุมทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทอย่างน้อย 30 วันก่อนวันประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถศึกษาข้อมูลประกอบการประชุมล่วงหน้า
- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามและบันทึกคำถามและคำตอบที่เป็นประเด็นสำคัญพร้อมทั้งคำชี้แจงของคณะกรรมการ รวมถึงบันทึกจำนวนเสียงของผู้ถือหุ้นที่เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ และงดออกเสียงไว้อย่างชัดเจนในทุกๆ วาระที่ต้องมีการลงคะแนนเสียงในรายงานการประชุม และเชิญตัวแทนผู้ถือหุ้น 2 ท่าน ร่วมเป็นสักขี

พยานในการตรวจนับคะแนนเสียงในที่ประชุม ตลอดจนมีการบันทึกวีดิโอในระหว่างการประชุมจนกระทั่งการประชุมเสร็จสิ้นลง

- เปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมทั้งผลการลงคะแนนเสียง ผ่านระบบเผยแพร่ข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ภายในวันทำการถัดไปนับจากวันประชุม
- บริษัทมีการเผยแพร่ร่างรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทภายใน 14 วันนับจากวันประชุมเสร็จสิ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบความถูกต้อง และใช้สิทธิคัดค้านได้หากจำเป็นโดยไม่ต้องรอถึงการประชุมครั้งต่อไป
- เข้าร่วมกิจกรรม “บริษัทจดทะเบียนพบผู้ลงทุน” (SET Opportunity Day) ซึ่งจัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีวัตถุประสงค์ให้บริษัทจดทะเบียนได้ดำเนินกิจกรรมนำลงทุนสัมพันธ์ และได้ชี้แจงข้อมูลเกี่ยวกับธุรกิจและการดำเนินงานของบริษัทแก่นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ นักลงทุน และสื่อมวลชนที่มาร่วมงาน บริษัทเข้าร่วมกิจกรรมเป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมประมาณ 20-30 คน (ไม่รวมผู้ชมผ่านระบบออนไลน์)

## 2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

- บริษัทให้ความสำคัญต่อผู้ถือหุ้นทุกราย โดยไม่คำนึงถึง เพศ อายุ สีผิว เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ความเชื่อ ความคิดเห็นทางการเมืองหรือความพิการ บริษัทมีแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลเพื่อปกป้องสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม รวมถึงให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการออกเสียงลงคะแนนในแบบหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง (one share one vote) เพื่อสร้างความมั่นใจในการลงทุนกับบริษัท
- จัดส่งหนังสือมอบฉันทะในรูปแบบ ข. ซึ่งผู้ถือหุ้นสามารถระบุความเห็นในการลงคะแนนเสียงได้ พร้อมกับหนังสือเชิญประชุม โดยระบุเอกสารที่ต้องใช้ในการมอบฉันทะและขั้นตอนในการเข้าร่วมประชุมอย่างชัดเจน ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุม แต่ประสงค์จะใช้สิทธิออกเสียงอาจมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าร่วมประชุมและออกเสียงแทนตน หรือจะมอบฉันทะให้กรรมการอิสระของบริษัทก็ได้
- บริษัทมีการกำหนดเป็นนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในของบริษัท และได้แจ้งให้พนักงานผู้บริหาร และกรรมการบริษัททราบ (ดูรายละเอียดในหลักปฏิบัติ 6 ข้อ 3.1)
- บริษัทมีการเปิดเผยการทำรายการระหว่างกันระหว่างบริษัทกับบริษัทย่อย โดยได้กระทำอย่างยุติธรรมตามราคาตลาดและเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า (Fair and at arms' length basis) (ดูรายละเอียดในหลักปฏิบัติ 6 ข้อ 3.2)

### การนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) มาปรับใช้

บริษัทได้ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy) โดยอ้างอิงจากหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2555 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งคณะกรรมการได้พิจารณาแล้วพบว่า บริษัทได้นำหลักปฏิบัติส่วนใหญ่ของทั้ง 8 ข้อมาปรับใช้ตามบริบททางธุรกิจของบริษัท

อย่างไรก็ตาม มีหลักปฏิบัติบางข้อที่บริษัทยังไม่สามารถหรือยังมีได้นำไปปรับใช้ ซึ่งฝ่ายจัดการได้มีการชี้แจงเหตุผลในการประชุมคณะกรรมการ เพื่อที่จะนำไปเป็นแนวทางในการปรับใช้ให้เหมาะสมในลำดับต่อไป ที่สำคัญได้แก่

ข้อที่ยังไม่ปฏิบัติ	เหตุผลที่ยังไม่สามารถปฏิบัติได้
คณะกรรมการควรกำหนดให้กรรมการอิสระมีวาระการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี นับจากวันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระครั้งแรก	เนื่องจากกรรมการทุกท่านเป็นผู้ที่มีความรู้และความสามารถ ประสบการณ์ มีความเข้าใจลักษณะการดำเนินธุรกิจเป็นอย่างดี มีความเป็นอิสระในการแสดงความคิดเห็น มีข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์แก่บริษัท โดยประสบการณ์ของกรรมการจากการดำรงตำแหน่งเป็นเวลานานจะช่วยสนับสนุนให้กรรมการมีความเข้าใจการดำเนินงานของธุรกิจของบริษัท ซึ่งมีลักษณะเฉพาะได้ดียิ่งขึ้น
จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการมากกว่า 6 ครั้งต่อปี	ในปี 2561 คณะกรรมการมีการประชุมวาระปกติรวมทั้งสิ้น 6 ครั้ง โดยบริษัทได้กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการไตรมาสละ 1 ครั้งเป็นอย่างน้อย ซึ่งถือได้ว่ามีความเหมาะสมเพียงพอ และทันต่อสถานการณ์
การกำหนดนโยบายเกี่ยวกับจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการจะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการว่าต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3	ตามข้อบังคับของบริษัท กำหนดให้ในการประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม ซึ่งถือได้ว่าเป็นไปตามกฎหมาย และมีความเหมาะสมตามหลักสากล อีกทั้งยังสามารถดำเนินการประชุมได้อย่างเรียบร้อย โปร่งใส มีประสิทธิภาพ
การแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัท (CG Committee)	บริษัทไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัทเป็นการเฉพาะ แต่คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่พิจารณาในเรื่องดังกล่าว รวมถึงการกำหนดหลักการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อส่งเสริมให้ทุกคนในองค์กรปฏิบัติตามหลักการที่กำหนด ซึ่งเพียงพอต่อขอบเขตธุรกิจในปัจจุบัน และยังคงดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
คณะกรรมการไม่ได้ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระมากกว่าร้อยละ 50	คณะกรรมการมีสมาชิกจำนวน 7 ท่าน โดยเป็นกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน (คิดเป็นสัดส่วนน้อยกว่าร้อยละ 50 แต่มากกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด) และประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ ซึ่งถือว่าสะท้อนการถ่วงดุลอำนาจที่เหมาะสม นอกจากนี้กรรมการอิสระสามารถทำงานร่วมกับคณะกรรมการทั้งหมดได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ

## 10. ความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัท สหอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม จำกัด (มหาชน) มีการดำเนินงานที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม เพื่อความยั่งยืนของกิจการและสังคมโดยรวม โดยการกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจ เพื่อให้สะท้อนออกมาในการดำเนินงานตามธุรกิจปกติ ดังนี้

### วิสัยทัศน์

เป็นบริษัทชั้นนำในธุรกิจน้ำมันปาล์มที่มีการเติบโตอย่างยั่งยืน ภายใต้การดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ ตามมาตรฐานระดับสากล เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งในด้านการแข่งขันระดับโลก

### พันธกิจ

1. สร้างศักยภาพในธุรกิจน้ำมันปาล์มตั้งแต่การเพาะเมล็ดพันธุ์ การผลิตต้นกล้า การเพาะปลูก การสกัดน้ำมัน ตลอดจนธุรกิจที่เกี่ยวข้องให้สามารถแข่งขันได้และเป็นที่ยอมรับในอนาคต
2. ดำเนินธุรกิจน้ำมันปาล์มที่ให้มูลค่าสูงด้วยการมุ่งเน้นในด้านงานค้นคว้าวิจัย พัฒนาสายพันธุ์ปาล์มน้ำมันที่ให้ผลผลิตสูงปรับตัวได้ดีในทุกพื้นที่การเพาะปลูก ตรงตามความต้องการของเกษตรกร รวมถึงการให้บริการที่เชื่อมโยงต่อลูกค้า
3. ใช้เทคโนโลยีการผลิตและการค้นคว้าวิจัยที่ทันสมัย ด้วยระบบการบริหารจัดการที่ได้มาตรฐานสากล พร้อมกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม ความหลากหลายทางชีวภาพ ชุมชนและสังคม
4. ให้ความสำคัญอยู่เสมอต่อสุขภาพ ความปลอดภัย และสวัสดิการของพนักงาน รวมถึงการสร้าง ความเชื่อมั่นให้กับลูกค้า เกษตรกรและจัดสรรประโยชน์ตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้น และผู้เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม

บริษัทมีนโยบายที่เน้นการผลิตน้ำมันปาล์มอย่างยั่งยืนตามกรอบ RSPO (Roundtable on Sustainable Palm Oil) โดยในส่วนของสวนปาล์มและโรงงานสกัดของบริษัทได้รับการรับรองมาตรฐานดังกล่าวในรูปแบบ Mass Balance (MB) เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2556 บริษัทยังมีการผลิตกระแสไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงชีวภาพและชีวมวล และได้รับการขึ้นทะเบียนโครงการกลไกการพัฒนาที่สะอาด (Clean Development Mechanism : CDM) นอกจากนี้ บริษัทยังมีนโยบายและแนวปฏิบัติเพื่อรักษาสិทธิของผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน ได้แก่ พนักงาน หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ได้แก่ ผู้ถือหุ้น เจ้าหนี้ ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่ง ชุมชนและสังคม กำหนดไว้อย่างชัดเจน โดยบริษัทเคารพในความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติต่อพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เนื่องจากความเหมือน หรือความแตกต่างในเรื่องสัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา ภาษา อายุ เพศ สถานภาพสมรส หรือเรื่องอื่นใด อย่างไรก็ตามความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียอาจแตกต่างกัน ดังนั้น บริษัทจะพิจารณาถึงสิทธิตามกฎหมายที่แต่ละกลุ่มพึงได้รับอย่างละเอียดรอบคอบ และดูแลให้มั่นใจว่าสิทธิดังกล่าวได้รับความคุ้มครอง และปฏิบัติด้วยความระมัดระวัง โดยได้กำหนดแนวทางการตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียไว้ในนโยบายดังกล่าว

บริษัทกำหนดแนวทางความรับผิดชอบต่อสังคมตามหลักการ 8 ข้อดังนี้

## 1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัทยึดหลักการปฏิบัติที่เสมอภาค ภายใต้การแข่งขันที่เป็นธรรมต่อคู่ค้าทุกราย รวมถึงการปฏิบัติตามสัญญา เงื่อนไขทางการค้าในการซื้อขายสินค้าและบริการจากคู่ค้า และการกำหนดนโยบายในการจัดซื้อและจัดจ้าง เพื่อให้การดำเนินธุรกิจกับคู่ค้าเป็นไปอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรงไปตรงมา

## 2. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทมีนโยบายให้พนักงานดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและเป็นพลเมืองที่ดีของสังคม รวมทั้งส่งเสริมให้คู่ค้าของบริษัทดำเนินธุรกิจที่ถูกต้องด้วยความโปร่งใสด้วยเช่นกัน บริษัทจึงได้กำหนดให้การต่อต้านการทุจริตและการติดสินบนเป็นนโยบายที่สำคัญอีกนโยบายหนึ่ง โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์เป็นแนวปฏิบัติไว้ในนโยบายดังกล่าว

## 3. การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทมีนโยบายที่จะให้ความสำคัญเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกราย โดยปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกันและปฏิบัติตามหลักการเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานตามเกณฑ์สากล โดยไม่แบ่งแยกถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ เพศ อายุ สีผิว ศาสนา ความพิการ ฐานะทางการเงิน ชาติตระกูล สถานศึกษา หรือสถานะอื่นใดที่มีได้เกี่ยวข้องโดยตรงกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชนและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์

## 4. การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทตระหนักดีว่าพนักงานเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จก้าวหน้าของบริษัท บริษัทจึงสนับสนุนพัฒนาให้พนักงานมีความรู้ความสามารถ มีการฝึกอบรมพนักงานอย่างต่อเนื่อง มีการดูแลพนักงานอย่างเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ ให้ผลตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม และเป็นธรรม เคารพสิทธิของพนักงานตามหลักสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานตามหลักสากลและตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆ รวมทั้งยังให้ความสำคัญกับสุขภาพ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน และสภาพแวดล้อมการทำงานของพนักงาน ตลอดจนเสริมสร้างวัฒนธรรมและบรรยากาศการทำงานที่ดีและส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

## 5. ความรับผิดชอบต่อลูกค้า

บริษัทมุ่งมั่นสร้างความพึงพอใจและความมั่นใจให้กับลูกค้า โดยเน้นที่ความเอาใจใส่และความรับผิดชอบต่อลูกค้าโดยการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพและมาตรฐาน ตามระบบบริหารจัดการด้านต่างๆ ได้แก่

- มาตรฐาน ISO 9001 เป็นมาตรฐานการจัดวางระบบบริหารงานเพื่อการประกันคุณภาพ
- มาตรฐาน OHSAS 18001 เป็นระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน
- มาตรฐาน ISO 14001 เป็นมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นให้องค์กรมีการพัฒนาปรับปรุง ตลอดจนรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

- มาตรฐานการผลิตน้ำมันปาล์มอย่างยั่งยืนภายใต้กรอบ RSPO (Roundtable on Sustainable Palm Oil) ซึ่งเป็นแนวปฏิบัติที่มีการปรับปรุงการผลิตน้ำมันปาล์มอย่างยั่งยืน ทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม และถูกต้องตามกฎหมายของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลายภาคส่วนตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ

นอกจากนั้น บริษัทยังมุ่งเน้นทำการตลาดและสัญญาที่เป็นธรรม รวมถึงรักษาข้อมูลที่เป็นความลับของลูกค้า และมีหน่วยงานซึ่งทำหน้าที่รับข้อร้องเรียนของลูกค้า เพื่อให้ลูกค้าเกิดความเชื่อมั่นและพึงพอใจสูงสุด

**6. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม**

บริษัทมีนโยบายในการประกอบธุรกิจโดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม และปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมที่บังคับใช้อยู่ ทั้งนี้ บริษัทมุ่งเน้นการปฏิบัติต่อสิ่งแวดล้อมด้วยความรับผิดชอบโดย

- ส่งเสริมให้พนักงานของบริษัทมีจิตสำนึก และความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม
- ร่วมพัฒนาสิ่งแวดล้อม รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์กับหน่วยงานอื่น เพื่อให้มีการรักษาสิ่งแวดล้อม และปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เหมาะสมต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
- ป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทบทวนและติดตามความก้าวหน้า เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทได้ปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

**7. การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม**

ปี 2561 บริษัทได้ร่วมพัฒนาและสร้างสัมพันธ์อันดีต่อชุมชนและสังคม ผ่านการสนับสนุนกิจกรรม และโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมต่างๆ มูลค่ารวม 1.57 ล้านบาท (2560 : 0.93 ล้านบาท)

<b>การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม</b>	
<p><b>ไตรมาสที่ 1</b></p> 	<p><b>สนับสนุนกิจกรรมหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงอยู่เย็นเป็นสุข</b></p> <p>เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2561 บริษัท สหอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม จำกัด (มหาชน) ร่วมมือกับหมู่บ้านประชารัฐ ตำบลเคียนซา อำเภอกะเปือย จ.สุราษฎร์ธานี เพื่อจัดตั้งโครงการหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงอยู่เย็นเป็นสุข โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีการรวมกลุ่มครัวเรือน สัมมาชีพชุมชน มีการจัดการงานด้านสาธารณสุข การจราจรและเรื่องการเก็บขยะเพื่อพัฒนาหมู่บ้านให้สะอาด ซึ่งการเข้าร่วมในครั้งนี้บริษัทเป็นตัวแทนสถานประกอบการสนับสนุนงานด้านความสะอาดเพื่อความสงบเรียบร้อยให้กับชุมชนรอบๆ โรงงาน</p>

### การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม (ต่อ)



**สนับสนุนรถไถเพื่อซ่อมแซมและปรับปรุงถนนของชุมชนบ้านหมาก**

เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2561 บริษัท สหอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม จำกัด (มหาชน) สนับสนุนรถไถ ในการซ่อมแซมและปรับปรุงถนนภายในชุมชน ถนนสายบ้านหมาก ตำบลบางสวรรค์ อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่สัญจร และการขนส่งผลิตผลทางการเกษตร

**สนับสนุนทะเลายเปล่าให้กับกลุ่มเกษตรกร**

เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2561 บริษัท สหอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม จำกัด (มหาชน) สนับสนุนทะเลายเปล่าให้กับกลุ่มเกษตรกรปลูกปาล์มน้ำมันบ้านปลายคลอง ต.ชัยบุรี อ.ชัยบุรี

โดยมีการจัดอบรมการทำปุ๋ยหมักจากทะเลายปาล์มเพื่อลดรายจ่ายจากการใช้ปุ๋ยเคมีและช่วยลดต้นทุนการผลิต

**สนับสนุนช่วยซื้อปุ๋ยหมักของโครงการหมู่บ้านที่ได้รับความช่วยเหลือจากรัฐ**

เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2561 บริษัท สหอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม จำกัด (มหาชน) สนับสนุนชุมชนในการซื้อปุ๋ยหมักจำนวน 61.94 ตัน จากโครงการปุ๋ยหมักบ้านสระแก้ว ตำบลบางสวรรค์ อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ซึ่งเป็นโครงการที่ได้รับความช่วยเหลือจากรัฐ ซึ่งช่วยให้บริษัทได้ปุ๋ยหมักราคาถูกและมีคุณภาพ ในขณะเดียวกันก็เพิ่มรายได้ให้กับท้องถิ่น ภายใต้แนวทางการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืนของบริษัท

**การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม (ต่อ)**



**สนับสนุนงบประมาณการจัดซื้อชุดของอาสาสมัครรักษาความปลอดภัย**

เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2561 บริษัท สหอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม จำกัด (มหาชน) ได้สนับสนุนงบประมาณจำนวน 10,000 บาท สำหรับการจัดซื้อชุดของเจ้าหน้าที่อาสาสมัครรักษาความปลอดภัย ความสงบในหมู่บ้านใกล้เคียงพื้นที่สวนของบริษัท เพื่อสอดส่องดูแล เผื่อยาม รักษาความสงบในหมู่บ้านของชาวบ้านในพื้นที่

**ไตรมาสที่ 2**



**ต้อนรับนักศึกษาจากมหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขต สารสนเทศ เพชรบุรี**

เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2561 บริษัท สหอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม จำกัด (มหาชน) ต้อนรับนักศึกษาจากคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี ในเข้าศึกษาดูงานในเรื่อง “แนวทางการทำงานที่มีระบบและประสิทธิภาพของ บุคลากรในองค์กร” เพื่อให้นักศึกษาได้รับข้อมูลจากการประสบการณ์จริงและเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างสถานศึกษากับบริษัท



**สนับสนุนรถตัดเพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์โรงเรียน**

เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2561 บริษัท สหอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม จำกัด (มหาชน) สนับสนุนรถตัดเพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์ของโรงเรียน บ้านหมาก ตำบลบางสวรรค์ อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ซึ่ง การดำเนินงานครั้งนี้เป็นการร่วมกันของผู้นำชุมชน ชาวบ้าน บุคลากรของโรงเรียน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงสร้างความสามัคคีของ ชุมชน

<b>การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม (ต่อ)</b>	
	<p><b>สนับสนุนต้นปาล์มให้แก่วัดดอนพยอม</b></p> <p>วันที่ 14 พฤษภาคม 2561 สวนเคียนซาได้บริจาคต้นปาล์ม จำนวน 60 ต้นให้แก่วัดดอนยายหอม เนื่องด้วยมีพื้นที่ว่างเปล่าอยู่จำนวน 5 ไร่ เพื่อจะได้ให้เกิดประโยชน์และสร้างรายได้ (เป็นเงินปัจจัย) ในการใช้สอยภายในวัด นอกจากนี้ พุทธศาสนิกชนของสวนเคียนซา ยังได้ร่วมทำบุญทำกุศล และเข้าร่วมทำกิจกรรมกับชุมชนซึ่งวัดนั้น ถือเป็นศูนย์รวมจิตใจของชุมชน</p>
<p><b>ไตรมาสถี 3</b></p>  	<p><b>กิจกรรมปล่อยพันธุ์ปลาเนื่องในโอกาส 12 สิงหาคม</b></p> <p>บริษัท สหอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม จำกัด (มหาชน) ได้ร่วมกับ ชุมชนบ้านนาง ต่าบลห้วยยูง และ องค์การบริหารส่วนต่าบลห้วยยูง จัดกิจกรรมปล่อยพันธุ์ปลาคืนสู่แหล่งน้ำธรรมชาติ เพื่อเทิดพระเกียรติวันแม่แห่งชาติ ณ ต่าบลบ้านห้วยยูง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่</p> <p><b>สนับสนุนปุ๋ยหมักจากทะเลลายปาล์มเปล่า ให้กับชุมชนในต่าบลบ้านห้วยยูง</b></p> <p>เดือนกันยายน 2559 บริษัท สหอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม จำกัด (มหาชน) สนับสนุนปุ๋ยหมักจากทะเลลายปาล์มเปล่า ให้กับชุมชนในต่าบลบ้านห้วยยูง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่ สำหรับใช้ในชุมชน</p>

### การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม (ต่อ)

#### ไตรมาสที่ 4



#### บริจาคเครื่องเรือนให้กับชุมชนบ้านห้วยคราม

เดือนตุลาคม 2561 บริษัท สหอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม จำกัด (มหาชน) บริจาคโต๊ะ และเก้าอี้ ให้กับชุมชนบ้านห้วยคราม ตำบลห้วยยูง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่ เพื่อใช้ในการประชุมประจำเดือนของสมาชิกในชุมชน

#### 8. การพัฒนาและเผยแพร่นวัตกรรมซึ่งได้จากการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม

ในปัจจุบัน บริษัทสามารถผลิตพลังงานไฟฟ้า จากก๊าซชีวภาพและเชื้อเพลิงชีวมวล โดยมีน้ำเสียและของเสียจากกระบวนการผลิตของโรงงานสกัดน้ำมันปาล์มเป็นวัตถุดิบ และโครงการดังกล่าวเป็นแหล่งเรียนรู้ในการจัดการของเสียของนักเรียน นักศึกษาและชุมชนของโรงงาน

นอกจากนี้ บริษัทยังมีส่วนร่วมในการพัฒนาสายพันธุ์ปาล์มน้ำมัน ที่ให้ผลผลิตต่อไร่สูง (ประมาณ 4-5 ตันผลปาล์มสดต่อไร่ต่อปี ภายใต้สภาพอากาศปกติ) มีภาวะทนความแล้งได้ดี และเป็นพันธุ์ปาล์มที่มีอัตราการเติบโตด้านความสูงของลำต้นที่ต่ำ ส่งผลให้สามารถเก็บเกี่ยวผลผลิตได้มากกว่า 30 ปี ซึ่งด้วยคุณสมบัติโดยรวมดังกล่าวส่งผลให้สามารถใช้พื้นที่เพาะปลูกได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น มีอัตราผลตอบแทนจากการลงทุนที่ดี นับเป็นการดูแลสภาพแวดล้อมอย่างยั่งยืน

## 11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายใน เนื่องจากเห็นว่าระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยลดความเสี่ยงทางธุรกิจ สร้างความเชื่อมั่นในการบริหารงานแก่ผู้บริหาร และช่วยให้บริษัทดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมทั้งช่วยรักษาผลประโยชน์และเงินลงทุนของผู้ถือหุ้น ช่วยให้รายงานทางการเงินและรายงานด้านการปฏิบัติงานของบริษัทมีความถูกต้องน่าเชื่อถือ ปกป้องทรัพย์สินของบริษัทไม่ให้อุญหายหรือรั่วไหล และช่วยให้นุเคราะห์ของบริษัทปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

บริษัทมิได้จัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัท แต่ได้ว่าจ้างสำนักงาน ดร.วิรัช แอนด์ แอสโซซิเอทส์ ทำหน้าที่ตรวจสอบภายในมาตั้งแต่ปี 2542 เนื่องจากการตรวจสอบภายในเป็นการให้บริการข้อมูลด้านการตรวจสอบเพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี ส่งเสริมให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน รวมถึงให้คำปรึกษากับฝ่ายบริหารทั้งในด้านการเงินการดำเนินงาน และการจัดการความเสี่ยง เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร ดังนั้น กระบวนการการทำงานจึงต้องการความโปร่งใสและความเป็นอิสระอย่างแท้จริง อีกทั้งการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน นับเป็นมาตรการถ่วงดุลแห่งอำนาจ (Check and Balance) และอาจเป็นการให้สัตยาบันเตือนภัยล่วงหน้าของการประทุมิชอบหรือการทุจริตในองค์กร ดังนั้น บริษัทจึงมีความเห็นว่า การว่าจ้างหน่วยงานจากภายนอกเข้ามาทำหน้าที่ตรวจสอบภายในจึงมีความเหมาะสมและสามารถเป็นสื่อกลางระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานได้ดี รวมทั้งยังช่วยลดปัญหาด้านการประสานงานภายในได้อีกด้วย

ในการประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2562 โดยมีกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมด้วยจำนวน 3 ท่าน คณะกรรมการได้มีการสอบทานระบบการควบคุมภายในโดยใช้แบบประเมินซึ่งประเมินโดยฝ่ายจัดการ และสอบทานโดยคณะกรรมการตรวจสอบแล้วสรุปได้ว่า จากการประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทในด้านต่าง ๆ 5 ส่วน คือ องค์กรและสภาพแวดล้อม การบริหารความเสี่ยง การควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการ ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล และระบบการติดตาม คณะกรรมการเห็นว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในเรื่องดังกล่าวอย่างเพียงพอ

นอกจากนั้นการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่และบริษัทย่อย บริษัทได้มีรายงานไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินของผู้สอบบัญชีข้อ 6 แล้วเช่นกัน รวมถึงการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน คณะกรรมการจึงเห็นว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในในเรื่องดังกล่าวนี้เพียงพอ

สำหรับการควบคุมภายในในหัวข้ออื่นของระบบการควบคุมภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการสอบทานกับสำนักงาน ดร.วิรัช แอนด์ แอสโซซิเอทส์ ซึ่งเป็นผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทและได้มีการรายงานให้คณะกรรมการรับทราบในทุกไตรมาส คณะกรรมการจึงมีความเห็นว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอเช่นกัน

สำหรับบริษัทย่อยและการร่วมค้ำนั้น ทรัพย์สินส่วนใหญ่เป็นสวนปาล์มซึ่งดูแลและควบคุมโดยฝ่ายบริหารของบริษัท

## การบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทมีนโยบายในการกำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการ เพื่อให้วัตถุประสงค์เป้าหมาย และแผนกลยุทธ์ต่างๆ ของบริษัท สามารถปฏิบัติได้บรรลุตามที่ได้ตั้งไว้ โดยผู้บริหารและพนักงานทุกคนในบริษัทเป็นเจ้าของความเสี่ยง และมีหน้าที่ในการประเมินความเสี่ยงของแต่ละหน่วยงานและกระบวนการทำงาน ประเมินประสิทธิภาพของมาตรการควบคุมที่มีอยู่ พร้อมทั้งนำเสนอแผนงานและวิธีการในการลดความเสี่ยง

## การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทมีนโยบายและวิธีการดูแลผู้บริหารในการใช้ข้อมูลภายในเพื่อเป็นประโยชน์ส่วนตนดังนี้

1. ให้ความรู้แก่กรรมการและผู้บริหารเกี่ยวกับหน้าที่ที่ต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของตน คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ และบทกำหนดโทษตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 และตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
2. ให้ผู้บริหารของบริษัทรายงานการถือครองหลักทรัพย์ต่อคณะกรรมการของบริษัททุกไตรมาสที่มีการประชุมคณะกรรมการ
3. แจ้งให้ผู้บริหารที่ได้รับทราบข้อมูลภายในที่มีสาระสำคัญ มิให้เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวแก่ผู้อื่น รวมถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับหลักทรัพย์ของบริษัทและบทกำหนดโทษตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 ที่ผู้บริหารจะได้รับหากมีการฝ่าฝืน
4. ห้ามมิให้กรรมการและผู้บริหารมีการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วง 1 เดือนก่อนและอย่างน้อย 1 วันหลังจากวันที่งบการเงินเผยแพร่ต่อสาธารณชน
5. กรรมการและผู้บริหารต้องแจ้งเกี่ยวกับการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัททุกครั้ง โดยแจ้งอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขายต่อคณะกรรมการหรือผู้ที่คณะกรรมการมอบหมาย เพื่อรายงานต่อสำนักงาน ก.ล.ต. เมื่อมีการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ภายใน 3 วันทำการ ทั้งนี้ ตามที่พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด

บริษัทได้กำหนด มาตรการการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในของบริษัท รวมถึงบทลงโทษกรณีที่มีการฝ่าฝืนไว้ในนโยบายการกำกับกิจการ ซึ่งสามารถดูได้ที่ หัวข้อ "การกำกับดูแลกิจการ" หลักปฏิบัติ 6

## 12. รายการระหว่างกัน

### 1. รายการระหว่างกันกับบุคคลที่มีผลประโยชน์ร่วม ความจำเป็น และความสมเหตุสมผล ของรายการดังกล่าว

ในระหว่างปี บริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงร่วมกันระหว่างบริษัทและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ดังนี้

#### 1) รายการระหว่างกันกับบริษัท ล้าสูง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (LST)

ความสัมพันธ์	รายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)		นโยบายการ กำหนดราคา	ความจำเป็น
		2561	2560		
ผู้ถือหุ้น รายใหญ่	ขาย CPO และ CPKO	421	308	ราคาตลาด ณ วันที่ ทำสัญญาขาย	บริษัทมีการพึ่งพาทางด้านธุรกิจกับ LST ซึ่งเป็น โรงงานกลั่นน้ำมันปาล์มขนาดใหญ่ ที่มีความรู้ความ ชำนาญเกี่ยวกับน้ำมันปาล์มมากกว่า 30 ปี ทำให้ช่วย พัฒนาคุณภาพของน้ำมันปาล์มได้เป็นอย่างดี
	ขายผลปาล์ม สด	2	-		

#### 2) รายการระหว่างกันกับบริษัท พันธุ์ศรีวิวัฒน์ จำกัด

ความสัมพันธ์	รายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)		นโยบายการ กำหนดราคา	ความจำเป็น
		2561	2560		
บริษัทย่อย	เงินปันผลรับ	41	-	ตามจำนวนที่บริษัท ย่อยประกาศ	เป็นการจ่ายผลตอบแทนจากการลงทุน
	ค่าเช่าสวน ปาล์มจ่าย	7	10	ราคาตามสัญญา	เป็นค่าเช่าสวนปาล์มสัมปทาน
	ดอกเบี้ยจ่าย	9	12	THBFIX + 1% ต่อปี	เป็นดอกเบี้ยจ่ายจากการกู้ยืมเงิน

## 3) รายการระหว่างกันกับบริษัท สยามเอลิทปาล์ม จำกัด (SEP)

ความสัมพันธ์	รายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)		นโยบายการ กำหนดราคา	ความจำเป็น
		2561	2560		
การร่วมค้า	รายได้ค่าเช่า ที่ดิน	1	1	เกณฑ์ที่ตกลง ร่วมกัน	SEP ต้องใช้ที่ดินสำหรับการดำเนินธุรกิจเพาะพันธุ์ และจำหน่ายเมล็ดพันธุ์ปาล์ม CIRAD® ในประเทศ ไทย จึงต้องเช่าที่ดินจากบริษัทในระหว่างการ ดำเนินการด้านเอกสารที่ดินจะแล้วเสร็จ
	ซื้อเมล็ดพันธุ์ ปาล์มน้ำมัน และผลปาล์ม สด	15	4	ราคาตลาด	
	เงินปันผลรับ	3	1	ตามจำนวนที่การ ร่วมค้าประกาศจ่าย	เป็นการจ่ายผลตอบแทนจากการลงทุน

สำหรับยอดคงค้างระหว่างบริษัทและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 และ 2560 สามารถดูรายละเอียดตามที่ได้เปิดเผยในหมายเหตุงบการเงินของบริษัท ข้อ 6

## 2 มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

ในปี 2561 บริษัทมีการจำหน่ายน้ำมันปาล์มดิบ และน้ำมันเมล็ดในปาล์มดิบ ให้แก่ บริษัท ลำสูง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) คิดเป็นร้อยละ 75.15 (2560 : ร้อยละ 40.30) ของมูลค่าการขายทั้งหมด ซึ่งเป็นราคาตลาดและเป็นไปตามธุรกิจการค้าปกติ ไม่มีพันธะผูกพันกันนอกเหนือจากสัญญาการขายน้ำมันปาล์มดิบ และเป็นไปตามประเพณีการค้าของการทำธุรกิจน้ำมันปาล์มดิบ

นางสาวอัญชลี สืบจันทศิริ ซึ่งเป็นกรรมการผู้จัดการของบริษัท และบริษัท ลำสูง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) เป็นผู้อนุมัติการขายน้ำมันปาล์มดิบให้แก่ บริษัท ลำสูง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) โดยที่การขายทุกครั้งจะมีราคาอ้างอิงกับการขายให้กับลูกค้ารายอื่นๆ ภายในวันเดียวกัน หรืออย่างช้าภายในวันรุ่งขึ้น

## 3 แนวโน้มการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

บริษัทได้มีการค้าขายกับบริษัท ลำสูง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ก่อนที่บริษัท ลำสูง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) จะเข้ามาถือหุ้นในบริษัทและเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ณ ปัจจุบัน เนื่องจากบริษัท ลำสูง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) เป็นหนึ่งในบริษัทที่มีการใช้น้ำมันปาล์มดิบในปริมาณสูง นอกจากนั้นยังมีฐานะการเงินแข็งแกร่งและเป็นลูกค้าที่ดี ดังนั้น ในอนาคตบริษัทก็ยังคงต้องมีการขายน้ำมันปาล์มดิบให้แก่บริษัท ลำสูง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ในราคาเดียวกับที่มีการขายให้กับลูกค้ารายอื่น

## ส่วนที่ 3

## ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

13. ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญก. สรุปรายงานการสอบบัญชี

ในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา ผู้ตรวจสอบบัญชีให้ความเห็นในรายงานการตรวจสอบแบบไม่มีเงื่อนไข สำหรับงบการเงินของบริษัท งบการเงินของบริษัทย่อย และงบการเงินรวม

ข. สรุปงบการเงินรวม

บริษัท สหอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม จำกัด (มหาชน) บริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม

	2561		2560		2559	
	บาท	%	บาท	%	บาท	%
<u>สินทรัพย์</u>						
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	22,900,489	1.68	111,729,005	7.35	96,042,659	6.21
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	11,524,852	0.85	51,094,034	3.36	14,553,592	0.94
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นและเงินทดรองแก่พนักงาน	236,206	0.02	264,629	0.02	278,063	0.02
สินค้าคงเหลือ	65,468,210	4.81	106,269,677	6.99	98,352,702	6.36
สินทรัพย์ชีวภาพ	118,519,826	8.71	70,616,396	4.65	83,546,770	5.40
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	11,915,311	0.88	11,176,553	0.74	13,992,763	0.90
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	230,564,894	16.94	351,150,294	23.10	306,766,549	19.82
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
เงินลงทุนในการร่วมค้า	38,601,652	2.84	31,594,398	2.08	42,353,381	2.74
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทอื่น	20,240,000	1.49	21,160,000	1.39	60,480,000	3.91
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	851,124,025	62.52	878,761,433	57.81	921,180,534	59.53
พืชเพื่อการให้ผลผลิต	213,199,927	15.66	230,729,888	15.18	214,764,861	13.88
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	130,402	0.01	405,155	0.03	761,294	0.05
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	4,660,530	0.34	3,595,848	0.24	-	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	2,806,500	0.21	2,716,965	0.18	1,066,065	0.07
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	1,130,763,036	83.06	1,168,963,687	76.90	1,240,606,135	80.18
รวมสินทรัพย์	1,361,327,930	100	1,520,113,981	100	1,547,372,684	100

	<u>2561</u>		<u>2560</u>		<u>2559</u>	
	บาท	%	บาท	%	บาท	%
<b>หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>						
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	270,000,000	19.83	400,000,000	26.31	340,000,000	21.97
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	22,137,042	1.63	27,430,540	1.80	40,006,369	2.59
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	908,892	0.07	1,397,967	0.09	1,617,585	0.10
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	4,670,607	0.34	4,870,386	0.32	4,677,858	0.30
<b>รวมหนี้สินหมุนเวียน</b>	<b>297,716,541</b>	<b>21.87</b>	<b>433,698,893</b>	<b>28.53</b>	<b>386,301,812</b>	<b>24.97</b>
<b>หนี้สินไม่หมุนเวียน</b>						
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	13,386,526	0.98	17,823,263	1.17	5,517,878	0.36
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	-	-	-	-	5,463,169	0.35
<b>รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน</b>	<b>13,386,526</b>	<b>0.98</b>	<b>17,823,263</b>	<b>1.17</b>	<b>10,981,047</b>	<b>0.71</b>
<b>รวมหนี้สิน</b>	<b>311,103,067</b>	<b>22.85</b>	<b>451,522,156</b>	<b>29.70</b>	<b>397,282,859</b>	<b>25.67</b>
<b>ส่วนของผู้ถือหุ้น</b>						
<b>ทุนเรือนหุ้น</b>						
ทุนจดทะเบียน						
หุ้นสามัญ 324,050,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	324,050,000		324,050,000		324,050,000	
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว						
หุ้นสามัญ 324,050,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	324,050,000	23.80	324,050,000	21.32	324,050,000	20.94
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	321,544,740	23.62	321,544,740	21.15	321,544,740	20.78
กำไรสะสม						
จัดสรรแล้ว-สำรองตามกฎหมาย	60,805,000	4.47	60,805,000	4.00	60,805,000	3.93
ยังไม่ได้จัดสรร	343,825,123	25.26	362,192,085	23.83	443,690,085	28.67
<b>รวมส่วนของผู้ถือหุ้น</b>	<b>1,050,224,863</b>	<b>77.15</b>	<b>1,068,591,825</b>	<b>70.30</b>	<b>1,150,089,825</b>	<b>74.33</b>
<b>รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>	<b>1,361,327,930</b>	<b>100.00</b>	<b>1,520,113,981</b>	<b>100.00</b>	<b>1,547,372,684</b>	<b>100.00</b>

## บริษัท สหอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม จำกัด (มหาชน) บริษัทย่อย

## งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม

	2561		2560		2559	
	บาท	%	บาท	%	บาท	%
รายได้						
รายได้จากการขาย	628,626,518	92.01	763,221,313	97.69	946,099,953	97.30
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรม						
ของสินทรัพย์ชีวภาพ	39,271,402	5.75	-	-	8,752,300	0.90
รายได้อื่น	15,346,290	2.25	18,065,680	2.31	17,470,389	1.80
รวมรายได้	683,244,210	100.00	781,286,993	100.00	972,322,642	100.00
ค่าใช้จ่าย						
ต้นทุนขาย	569,670,956	83.38	708,510,269	90.69	796,311,787	81.90
ค่าใช้จ่ายในการขาย	24,060,914	3.52	19,529,205	2.50	16,623,792	1.71
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	49,023,182	7.18	45,720,363	5.85	47,761,748	4.91
ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์	28,536,004	4.18	-	-	-	-
ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรม						
ของสินทรัพย์ชีวภาพ	-	-	8,425,857	1.08	-	-
รวมค่าใช้จ่าย	671,291,056	98.25	782,185,694	100.12	860,697,327	88.52
ค่าใช้จ่ายทางการเงินและค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	11,953,154	1.75	(898,701)	(0.12)	111,625,315	11.48
ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)จากเงินลงทุนในการร่วมค้า	9,507,253	1.39	(10,191,713)	(1.30)	(11,320,717)	(1.16)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงินและค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	21,460,407	3.14	(11,090,414)	(1.42)	100,304,598	10.32
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน	(6,712,671)	(0.98)	(9,016,005)	(1.15)	(7,587,119)	(0.78)
กำไร(ขาดทุน)ก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	14,747,736	2.16	(20,106,419)	(2.57)	92,717,479	9.54
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(709,908)	(0.10)	1,767,540	0.23	(20,522,419)	(2.11)
กำไร(ขาดทุน)สำหรับปี	14,037,828	2.05	(18,338,879)	(2.35)	72,195,060	7.43
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น						
ผลกำไรจากการประมาณการตามหลัก						
คณิตศาสตร์ประกันภัย-สุทธิจากภาษีเงินได้	-	-	(14,551,936)	(1.86)	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	14,037,828	2.05	(32,890,815)	(4.21)	72,195,060	7.43
กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้น						
กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	0.04		(0.06)		0.22	

บริษัท สหอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม จำกัด (มหาชน) บริษัทย่อย  
งบกระแสเงินสด  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

	<u>2561</u>	<u>2560</u>	<u>2559</u>
	บาท	บาท	บาท
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>			
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษี	14,747,736	(20,106,419)	92,717,479
รายการปรับกระทบยอดกำไร(ขาดทุน)ก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)			
จากกิจกรรมดำเนินงาน:			
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	64,517,874	75,097,163	82,715,219
ส่วนแบ่งขาดทุน(กำไร)จากเงินลงทุนในการร่วมค้า	(9,507,253)	10,191,713	11,320,717
ขาดทุน(กำไร)จากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรม ของสินทรัพย์ชีวภาพ	(39,271,402)	8,425,857	(8,752,300)
ขาดทุน(กำไร)จากการตัดจำหน่ายที่ดินอาคารและอุปกรณ์	(821,104)	(4,324,244)	864,059
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายต้นทุเรียนสวนปาล์ม	860,757	112,799	7,094,535
การปรับลด (โอนกลับ) สินค้าคงเหลือเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	5,348,884	(6,448,576)	(139,713)
ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์	28,536,004	-	-
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	2,142,964	2,013,257	1,497,227
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	6,712,671	9,016,005	7,587,119
	<u>73,267,131</u>	<u>73,977,555</u>	<u>194,904,342</u>
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง :-			
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	39,569,182	(36,540,442)	125,302,213
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นและเงินทดรองแก่พนักงาน	28,423	13,434	339,513
สินค้าคงเหลือและสินทรัพย์ชีวภาพ	26,820,555	3,036,118	(67,770,223)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	1,571,003	836,914	(1,533,865)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(89,535)	(1,650,900)	(170,000)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง) :-			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(3,939,219)	(14,663,255)	12,389,066
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(199,779)	192,528	(702,038)
จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(6,579,701)	(8,126,204)	(5,165,852)
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	<u>130,448,060</u>	<u>17,075,748</u>	<u>257,593,156</u>
จ่ายดอกเบี้ย	(6,705,082)	(8,971,347)	(7,911,733)
จ่ายภาษีเงินได้สุทธิ	(4,573,426)	(1,848,133)	(16,818,001)
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	<u>119,169,552</u>	<u>6,256,268</u>	<u>232,863,422</u>

	<u>2561</u>	<u>2560</u>	<u>2559</u>
	บาท	บาท	บาท
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน</b>			
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทอื่นลดลง	920,000	39,320,000	1,260,000
เงินสดรับจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	1,060,395	4,522,066	577,638
เงินสดจ่ายซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(33,618,568)	(21,141,411)	(18,852,339)
ต้นทุนพืชเพื่อการให้ผลผลิตเพิ่มขึ้น	(16,455,104)	(25,413,392)	(31,039,287)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนเพิ่มขึ้น	-	-	(259,395)
รับเงินปันผล	2,499,999	750,000	1,999,999
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	<u>(45,593,278)</u>	<u>(1,962,737)</u>	<u>(46,313,384)</u>
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน</b>			
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น(ลดลง)	(130,000,000)	60,000,000	(60,000,000)
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาว	-	-	(75,000,000)
จ่ายเงินปันผล	(32,404,790)	(48,607,185)	(32,404,790)
เงินสดสุทธิจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมจัดหาเงิน	<u>(162,404,790)</u>	<u>11,392,815</u>	<u>(167,404,790)</u>
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิ	(88,828,516)	15,686,346	19,145,248
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	111,729,005	96,042,659	76,897,411
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	<u>22,900,489</u>	<u>111,729,005</u>	<u>96,042,659</u>
<b>ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดเพิ่มเติม :</b>			
รายการที่ไม่ใช่เงินสด			
ซื้ออุปกรณ์ที่ยังไม่ได้จ่ายชำระ	1,579,682	2,941,550	898,782

## ค. อัตราส่วนทางการเงิน – งบการเงินรวม

		<u>2561</u>	<u>2560</u>	<u>2559</u>
อัตราส่วนสภาพคล่อง ( Liquidity Ratio )				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	0.8	0.8	0.8
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	เท่า	0.1	0.4	0.3
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	เท่า	20.1	23.3	12.3
ระยะเวลาเก็บหนี้ (เฉลี่ย)	วัน	18	16	30
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ	เท่า	6.6	6.9	11.2
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย	วัน	55	53	33
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้การค้า	เท่า	23.0	8.0	23.2
ระยะเวลาชำระหนี้	วัน	16	46	16
Cash Cycle	วัน	57	23	47
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหากำไร ( Profitability Ratio )				
อัตราส่วนกำไรขั้นต้น	%	9.4	7.2	15.8
อัตราส่วนกำไร(ขาดทุน)สุทธิ	%	2.2	(2.4)	7.6
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	%	1.3	(1.7)	6.3
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ( Efficiency Ratio )				
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	%	1.0	(1.2)	4.7
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	%	1.3	(1.7)	6.4
อัตราการหมุนของสินทรัพย์	เท่า	0.5	0.5	0.6
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน ( Financial Policy Ratio )				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.30	0.42	0.35
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	เท่า	13	7	24
กำไร(ขาดทุน)สุทธิต่อหุ้น	บาทต่อหุ้น	0.04	(0.06)	0.22
เงินปันผลจากงวดผลการดำเนินงานต่อหุ้น	บาทต่อหุ้น	0.08	0.1	0.15
การจ่ายเงินปันผลต่อหุ้น	บาทต่อหุ้น	0.10	0.15	0.10
อัตราการจ่ายเงินปันผล	%	- **	- **	54.1

\*\* จ่ายเงินปันผลจากกำไรสะสม

## 14. การวิเคราะห์และคำอธิบายฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

### 1. ผลการดำเนินงาน

#### ผลการดำเนินงานของสวน

ปริมาณผลปาล์มสดของสวน ในปี 2561 มีปริมาณใกล้เคียงกับปี 2560 โดยผลปาล์มสดที่มาจากสวนที่เป็นพื้นที่ของบริษัท ลดลงร้อยละ 9.4 และในส่วนของผลปาล์มที่มาจากสวนที่เป็นพื้นที่สัมปทาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 21.5 ซึ่งแม้ว่าในปี 2561 สภาพอากาศอยู่ในระดับที่ดี ปริมาณน้ำฝนมีต่อเนื่อง แต่มีการปลุกต้นปาล์มทดแทนสำหรับต้นปาล์มที่มีอายุมาก ในพื้นที่ของบริษัท และพื้นที่สัมปทานที่ได้รับการต่ออายุแล้ว ซึ่งเป็นไปตามแผนการปลุกทดแทนของบริษัท

ในส่วนพื้นที่สัมปทานของบริษัทจำนวนทั้งสิ้น 21,348.94 ไร่ ซึ่งได้หมดอายุลงแล้วนั้น โดยนโยบายภาครัฐในปัจจุบัน หากจะมีการพิจารณาต่อใบอนุญาตเข้าทำประโยชน์ในพื้นที่สัมปทาน ก็จะพิจารณาให้พื้นที่เพียงแค่ครึ่งหนึ่งของพื้นที่ที่เคยได้เข้าทำประโยชน์ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ที่ตั้งและขนาดพื้นที่	วันสิ้นสุดอายุสัมปทาน	สถานการณ์ปัจจุบัน
1) สวนเคียนซา จำนวนพื้นที่ 8,588 ไร่	8 กรกฎาคม 2557	สัญญาเช่าที่ดินกับกรมธนารักษ์ เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2557 :- <ul style="list-style-type: none"> <li>• บริษัทย่อยได้รับการต่ออายุสัญญา จำนวนพื้นที่ 4,294 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 50 ของพื้นที่ที่เคยได้เข้าทำประโยชน์จากใบอนุญาตเดิมกับกรมป่าไม้ เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2527 ซึ่งสัญญามีผลตั้งแต่วันที่ 9 กรกฎาคม 2557 ถึง วันที่ 8 กรกฎาคม 2572</li> <li>• ส่วนพื้นที่อีกครึ่งหนึ่งให้นำไปจัดให้ราษฎรผู้ยากไร้ไม่มีที่ดินทำกินได้รับสิทธิเช่ารายละไม่เกิน 10 ไร่ ในระหว่างที่การดำเนินการเรื่องการจัดสรรพื้นที่ยังไม่แล้วเสร็จนั้น กรมธนารักษ์ได้อนุญาตให้บริษัทย่อยครอบครองทำประโยชน์โดยชำระค่าเช่าในอัตราที่กำหนด จนกว่าการจัดสรรที่ดินจะดำเนินการแล้วเสร็จ</li> </ul>
2) สวนชัยบุรี จำนวนพื้นที่ 13,030 ไร่	1 มกราคม 2558	<ul style="list-style-type: none"> <li>• บริษัทย่อยได้ดำเนินการขออนุญาตเข้าทำประโยชน์หรืออยู่อาศัยในพื้นที่ดังกล่าวกับกรมป่าไม้ จำนวนพื้นที่ 6,515 ไร่ ขณะนี้ยังอยู่ในระหว่างการพิจารณาของกรมป่าไม้</li> <li>• เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2558 บริษัทย่อยดังกล่าวได้รับใบอนุญาตเก็บหาของป่าในพื้นที่สัมปทานแปลงดังกล่าว โดยบริษัทย่อยต้องชำระเงินค่าภาคหลวงในอัตราร้อยละ 10 ของราคาตลาดและค่าบำรุงป่าในอัตรา 2 เท่าของค่าภาคหลวง เมื่อมีการเก็บเกี่ยวผลปาล์มสด บริษัทย่อยจึงได้เริ่มเก็บเกี่ยวผลปาล์มสดในพื้นที่เขตป่าสงวนแปลงดังกล่าวตั้งแต่เดือนพฤษภาคม 2558 อย่างไรก็ตาม ใบอนุญาตดังกล่าวจะมีอายุปีที่ต่อไป ซึ่งใบอนุญาตปัจจุบันจะหมดอายุในวันที่ 26 เมษายน 2562</li> </ul>

ด้วยเหตุผลดังกล่าวข้างต้น ส่งผลให้ต้นทุนผลปาล์มสดจากสวนของบริษัท ลดลงร้อยละ 6.0

### ผลการดำเนินงานของโรงสกัด

บริษัทมีการชะลอการซื้อผลปาล์มสดเพื่อผลิตในช่วงไตรมาสสุดท้าย เนื่องด้วยสภาวะอุปทานส่วนเกินของน้ำมันปาล์มดิบซึ่งเป็นสาเหตุให้ราคาปรับตัวลดลงอย่างมาก ส่งผลให้บริษัทมีปริมาณการซื้อผลปาล์มสดจากภายนอกลดลงร้อยละ 12.9 รวมถึงโรงงานได้มีการหยุดการผลิตเพื่อบำรุงรักษาเครื่องจักรครั้งใหญ่ ประกอบกับปริมาณผลปาล์มสดจากสวนที่ใกล้เคียงกันกับปีก่อน ทำให้ปริมาณผลปาล์มสดรวมที่เข้าสู่โรงสกัดลดลงร้อยละ 7.2 โดยสัดส่วนการซื้อผลปาล์มสดจากภายนอกและผลผลิตจากสวนของบริษัทในปี 2561 คิดเป็นร้อยละ 57.3 และ 42.7 ของผลปาล์มสดที่ใช้ในการผลิตทั้งหมด (2560 : ร้อยละ 61.0 และ 39.0)

ต้นทุนผลปาล์มสดจากสวนของบริษัท และต้นทุนผลปาล์มสดที่ซื้อจากภายนอกลดลง ร้อยละ 6.0 และร้อยละ 21.6 ตามลำดับ โดยเกิดจากกลไกอุปสงค์อุปทานของตลาด ส่งผลให้ต้นทุนผลปาล์มสดที่ใช้ในการผลิตทั้งหมดของบริษัทโดยเฉลี่ยลดลง ร้อยละ 17.0 ประกอบกับการรับรู้ผลกำไรจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของสินค้าคงเหลือ ส่งผลให้ต้นทุนน้ำมันปาล์มดิบลดลงในสัดส่วนที่มากกว่าราคาขายน้ำมันปาล์มดิบ โดยราคาขายน้ำมันปาล์มดิบ (CPO) เฉลี่ยต่อหน่วยปรับตัวลดลงร้อยละ 18.3 ส่งผลให้กำไรขั้นต้นเพิ่มขึ้น 4.3 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.8

บริษัทได้รับสิทธิพิเศษทางภาษีจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน สำหรับกิจการสกัดน้ำมันปาล์มดิบและเมล็ดในปาล์มอบแห้ง กิจการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงชีวมวล และกิจการผลิตไฟฟ้าจากก๊าซชีวภาพ ตามกำลังการผลิตที่กำหนดไว้ในบัตรส่งเสริม ทั้งนี้ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดบางประการ โดยมีรายละเอียดดังนี้:

สิทธิพิเศษตามบัตรส่งเสริมเลขที่ 1043(2)/2548 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2550 ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมมีกำหนดระยะเวลา 8 ปี นับจากวันเริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการ สำหรับกิจการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงชีวมวลขนาด 1.2 เมกะวัตต์ บริษัทได้เริ่มใช้สิทธิพิเศษดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2558

สำหรับกิจการผลิตเมล็ดพันธุ์ปาล์ม การร่วมค้า (บริษัท สยามเอลิปปาล์ม จำกัด) ได้รับสิทธิพิเศษทางภาษีจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ดังนี้

สิทธิพิเศษตามบัตรส่งเสริมการลงทุนเลขที่ 1262(2)/2550 ลงวันที่ 13 มีนาคม 2550 ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริม มีกำหนดระยะเวลา 8 ปี นับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการ ซึ่งการร่วมค้าได้เริ่มใช้สิทธิพิเศษดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2557

### รายได้จากการขาย

บริษัทและบริษัทย่อย มีรายได้จากการขายสำหรับปี 2561 ลดลงจากปี 2560 จำนวน 134.6 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 17.6 โดยมีเหตุผลหลักจากราคาขายถั่วเฉลี่ยต่อหน่วยของน้ำมันปาล์มดิบและน้ำมันเมล็ดในปาล์ม ลดลงร้อยละ 18.3 และ 22.7 ตามลำดับ รวมถึงปริมาณการขายน้ำมันปาล์มดิบลดลง ร้อยละ 4.5

### ต้นทุนขายและค่าใช้จ่าย

- ราคาขายถั่วเฉลี่ยต่อหน่วยของน้ำมันปาล์มดิบลดลงร้อยละ 18.3 ในขณะที่ต้นทุนเฉลี่ยต่อหน่วยของน้ำมันปาล์มดิบเพิ่มขึ้นเพียงเล็กน้อยเพียงร้อยละ 1.1 ส่งผลให้อัตราส่วนต้นทุนขายลดลงเหลือร้อยละ 90.6 ของยอดขาย (2560 : ร้อยละ 92.8)

- บริษัทได้ตั้งสำรองค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าที่ดินและต้นทุนสวนปาล์ม 28.5 ล้านบาท ซึ่งเกิดจากความเสียหายในคดีที่อัยการจังหวัดกระบี่ได้ยื่นฟ้องต่อศาลว่าบริษัทได้เข้าใช้ประโยชน์ที่ดินเพื่อปลูกปาล์ม ซึ่งได้กำหนดให้เป็นเขตปฏิรูปที่ดิน ปัจจุบันคดีดังกล่าวได้นัดสืบพยานโจทก์และจำเลยในเดือนมิถุนายน 2562
- ค่าใช้จ่ายในการขายเพิ่มขึ้น 4.5 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 23.2 เนื่องจากค่าขนส่งที่เพิ่มขึ้นจากราคาน้ำมันดีเซลเฉลี่ยเพิ่มขึ้นจากปี 2560 รวมถึงสัดส่วนที่ลูกค้ามารับสินค้าเองลดลง
- กำไรจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ชีวภาพ 39.3 ล้านบาท (2560 : ขาดทุน 8.4 ล้านบาท)
- ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในกิจการร่วมค้า 9.5 ล้านบาท (2560 : ขาดทุน 10.2 ล้านบาท)

### กำไร

ในขณะที่รายได้จากการขายของบริษัทลดลง ต้นทุนขายก็ลดลงเช่นเดียวกัน ซึ่งลดลงในสัดส่วนที่มากกว่ารายได้ จึงส่งผลให้บริษัทและบริษัทย่อยมีกำไรขั้นต้นเพิ่มขึ้น 4.3 ล้านบาท หรือร้อยละ 7.8 นอกจากนี้ บริษัทได้บันทึกรายได้จากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ชีวภาพ รวมทั้งส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในกิจการร่วมค้า สุทธิจากการตั้งสำรองค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าที่ดินและต้นทุนสวนปาล์มดังที่ได้กล่าวมาแล้ว ส่งผลให้กำไรสุทธิของบริษัทและบริษัทย่อยเพิ่มขึ้น 32 ล้านบาท (2560: ขาดทุนสุทธิ 18 ล้านบาท) และกำไรสุทธิต่อหุ้นในปี 2561 เท่ากับ 0.04 บาท (2560 : ขาดทุนสุทธิต่อหุ้น 0.06 บาท)

### อัตราผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้น

อัตราผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้น เพิ่มขึ้นจากร้อยละ -1.7 ในปี 2560 เป็นร้อยละ 1.3 ในปี 2561

### อัตราการจ่ายเงินปันผล

ในปี 2561 คณะกรรมการของบริษัท ได้พิจารณาจ่ายเงินปันผลประจำปี 2560 จากกำไรสะสมของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 ในอัตราหุ้นละ 0.10 บาท ในเดือนพฤษภาคมปี 2561 (2560 : 0.15 บาทต่อหุ้น)

ทั้งนี้ นโยบายของบริษัทที่กำหนดจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นเป็นจำนวนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีแล้วในแต่ละปี

### มูลค่าตามบัญชี (คำนวณจากจำนวนหุ้นถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทมีมูลค่าตามบัญชีต่อหุ้นเท่ากับ 3.24 บาท (คำนวณจากจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักสุทธิ 324.05 ล้านหุ้น) ลดลงร้อยละ 2 จากปี 2560 ที่มีมูลค่าตามบัญชีต่อหุ้นเท่ากับ 3.30 บาท (คำนวณจากจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักสุทธิ 324.05 ล้านหุ้น)

## 2. ฐานะทางการเงิน

### สินทรัพย์

ในปี 2561 บริษัทและบริษัทย่อย มีสินทรัพย์รวม 1,361 ล้านบาท ลดลงจากปี 2560 159 ล้านบาท หรือ ร้อยละ 10 มีอัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 1.0 (2560 : ร้อยละ -1.2) โดยมีสาเหตุหลักมาจากรายการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์ที่สำคัญ ดังนี้

- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลดลง 89 ล้านบาท สาเหตุหลักมาจากการจ่ายเงินกู้ระยะสั้น
- ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ลดลง 28 ล้านบาท สาเหตุหลักมาจากการค่าเสื่อมราคาสำหรับปี
- สินค้าคงเหลือ ลดลง 41 ล้านบาท สืบเนื่องมาจากปริมาณสินค้าคงเหลือที่ลดลง ประกอบกับราคาถั่วเฉลี่ยต่อหน่วยของสินค้าคงเหลือที่ลดลง

## 3. แหล่งที่มาของเงินทุน

### โครงสร้างของเงินทุน

จากงบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทและบริษัทย่อยมีโครงสร้างเงินทุนมาจากส่วนของผู้ถือหุ้น 1,050 ล้านบาท และมาจากส่วนของหนี้สิน 311 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 77 และร้อยละ 23 ของหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินจำนวน 270 ล้านบาทหรือร้อยละ 20 ของหนี้สินรวม ประกอบด้วยเงินกู้ยืมระยะสั้นทั้งจำนวน บริษัทและบริษัทย่อยมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นในปี 2561 เท่ากับ 0.30 เท่า (2560 : 0.42 เท่า) ทั้งนี้มาจากเงินกู้ยืมระยะสั้นในปี 2561 ที่ลดลง

### ส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัทและบริษัทย่อย มีผลกำไรสุทธิสำหรับปี 2561 จำนวน 14 ล้านบาท และในระหว่างปี 2561 บริษัทมีการจ่ายเงินปันผลจากกำไรสะสม จำนวน 32.4 ล้านบาท ส่งผลให้ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทและบริษัทย่อย ลดลงจากปี 2560 จำนวน 19 ล้านบาท

### หนี้สิน

บริษัทและบริษัทย่อย มีหนี้สินทั้งหมด 311 ล้านบาท ซึ่งแบ่งเป็นหนี้สินหมุนเวียน 298 ล้านบาท และหนี้สินไม่หมุนเวียน 13 ล้านบาท ลดลงจากปี 2560 จำนวน 141 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 31 โดยมีสาเหตุหลักมาจาก เงินกู้ยืมระยะสั้นที่ลดลง 130 ล้านบาท

### สภาพคล่องทางการเงิน

ในปี 2561 กระแสเงินสดของบริษัทและบริษัทย่อย มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี ณ 31 ธันวาคม 2561 จำนวน 23 ล้านบาท ลดลง 89 ล้านบาท จากช่วงเวลาเดียวกันของปี 2560 ที่มีอยู่จำนวน 112 ล้านบาท ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงดังนี้

- เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงานของปี 2561 จำนวน 119 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากช่วงเวลาเดียวกันของปี 2560 จำนวน 113 ล้านบาท เหตุผลหลักมาจากผลประกอบการ ดังที่ได้กล่าวไปแล้วข้างต้น ประกอบกับการลดลงใน ส่วนของลูกหนี้และสินค้าคงเหลือ
- เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนของปี 2561 จำนวน 46 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2560 ที่ใช้ไป 2 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 44 ล้านบาท ซึ่งการลงทุนดังกล่าว ประกอบด้วยการจัดซื้อรถบรรทุกทดแทนรถคันเดิมที่เสื่อมสภาพ รถแบล็กโฮเพื่อใช้ในงานสวน และการปลูกปาล์มทดแทน
- เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินของปี 2561 จำนวน 162 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2560 ที่จัดหา มา 11 ล้านบาท เหตุผลหลักมาจากการจ่ายเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินและจ่ายเงินปันผล

### อัตราส่วนทางการเงิน

- อัตราส่วนสินทรัพย์หมุนเวียนต่อหนี้สินหมุนเวียนเท่ากับ 0.77 เท่า ซึ่งต่ำกว่าปี 2560 เล็กน้อยประมาณ 0.04 เท่า สาเหตุหลักมาจากการลดลงของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในการจ่ายเงินกู้ยืมจากสถาบัน การเงิน
- อัตราส่วนสินทรัพย์สภาพคล่องหมุนเร็วต่อหนี้สินหมุนเวียนเท่ากับ 0.12 เท่า ต่ำกว่าปี 2560 ประมาณ 0.26 เท่า สาเหตุหลักมาจากการลดลงของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในการจ่ายเงินกู้ยืมจากสถาบัน การเงิน
- อัตราส่วนกระแสเงินสดรับสุทธิจากการดำเนินงานต่อหนี้สินหมุนเวียนเท่ากับ 0.4 เท่า ในปี 2561 สูงกว่าปี 2560 ประมาณ 0.39 เท่า สาเหตุหลักมาจากเงินสดรับสุทธิจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้น ประกอบกับการจ่ายเงิน กู้ยืมระยะสั้น

#### 4. รายจ่ายลงทุน

- ในปี 2561 บริษัทมีการลงทุนขยายแปลงเพาะต้นกล้าปาล์ม ที่จังหวัดระนอง และจังหวัดนครศรีธรรมราช
- โครงการปลูกปาล์มทดแทนของบริษัทย่อย ในพื้นที่ที่เป็นสัมปทานในสวนเคียนซา คาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จในปี 2563
- รายจ่ายลงทุนของบริษัทในอนาคตยังคงเป็นการหาพื้นที่เพื่อทำสวนปาล์ม และจัดหาอุปกรณ์ทดแทนทรัพย์สินที่เสื่อมสภาพ รวมถึงการจัดหาอุปกรณ์เครื่องใช้ที่สามารถทดแทนแรงงาน

## ปัจจัยและอิทธิพลที่อาจมีผลต่อผลการดำเนินงานหรือฐานะการเงินในอนาคต

จากการที่วัตถุดิบหลักของบริษัทมาจากผลผลิตทางการเกษตร ทำให้แนวโน้มผลการดำเนินงานของบริษัทขึ้นอยู่กับปัจจัยที่ควบคุมไม่ได้ ได้แก่ สภาพภูมิอากาศ ปริมาณน้ำฝน ผลผลิตของวัตถุดิบที่ออกสู่ตลาดในแต่ละฤดูกาล และความผันผวนของราคาน้ำมันปาล์ม นอกจากนี้ยังมีนโยบายของภาครัฐที่ให้การช่วยเหลือเกษตรกรในช่วงที่เป็นฤดูกาลซึ่งมีผลผลิตปาล์มสดออกสู่ตลาดเป็นจำนวนมาก ส่งผลให้ราคาตลาดของผลปาล์มสดไม่ได้เป็นไปตามกลไกของตลาด ประกอบกับจำนวนโรงสกัดน้ำมันปาล์มดิบที่มีมากถึง 108 แห่ง และอัตราใช้กำลังการผลิตโดยรวมต่ำกว่าร้อยละ 50 ส่งผลให้การซื้อผลปาล์มสดจากภายนอกมีการแข่งขันกันอย่างรุนแรง โดยไม่ใส่ใจเรื่องคุณภาพของผลปาล์ม ส่งผลให้ต้นทุนขายปรับตัวสูงขึ้น

ปัจจัยที่สำคัญอีกปัจจัยหนึ่งได้แก่ พื้นที่ที่เป็นของรัฐ คิดเป็นร้อยละ 52.5 ของพื้นที่ปลูกปาล์มทั้งหมดของบริษัท ซึ่งบริษัทย่อยสามารถดำเนินการต่อสัญญากับภาครัฐได้เพียง ร้อยละ 14.9 ของพื้นที่ปลูกปาล์มทั้งหมดของบริษัท ส่วนพื้นที่ที่เหลือนั้นอยู่ในระหว่างดำเนินการ หากรัฐไม่พิจารณาต่อสัญญาหรืออนุญาตให้เข้าทำประโยชน์ จะมีผลให้บริษัทมีพื้นที่ปลูกปาล์มลดลง ส่งผลให้บริษัทต้องซื้อผลปาล์มจากภายนอกเพิ่มขึ้น ซึ่งมีผลให้ต้นทุนขายสูงขึ้น

นอกจากนี้ บริษัทยังมีปัญหาที่ดินทับซ้อนกับที่ดินของสำนักงานปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) ซึ่งบริษัทอาจสูญเสียที่ดินดังกล่าว ตามรายละเอียดที่ปรากฏอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 27.5

อ้างอิง “ปัจจัยเสี่ยง” และ “ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน” ที่ได้กล่าวไปแล้วข้างต้น

## ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

### 1) ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit fee)

กลุ่มบริษัท ได้ใช้บริการสอบบัญชีจากสำนักงานสอบบัญชีเดียวกัน โดยมีการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่สำนักงานสอบบัญชีดังกล่าว ในรอบปีบัญชีดังนี้

ค่าสอบบัญชี (บาท)	ปี 2561	ปี 2562
ของบริษัท	1,030,000	1,030,000
ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (บจ.สยามเอลิทปาล์ม)	315,000	315,000
ของบริษัทย่อย 3 บริษัท	140,000	140,000
<b>รวม</b>	<b>1,485,000</b>	<b>1,485,000</b>

### 2) ค่าบริการอื่น (Non-audit fee)

กลุ่มบริษัท ได้มีการจ่ายค่าตอบแทนการตรวจสอบรายการนำเข้าเครื่องจักรและรายงานผลการดำเนินงานที่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลจากโครงการ BOI ดังนี้

ค่าตรวจสอบโครงการ BOI (บาท)	ปี 2561	ปี 2562
ของบริษัท	-0-	-0-
ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (บจ.สยามเอลิทปาล์ม)	100,000	100,000
<b>รวม</b>	<b>100,000</b>	<b>100,000</b>

## การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

บริษัทได้สอบทานข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีฉบับนี้แล้วด้วยความระมัดระวัง บริษัทขอรับรองว่า ข้อมูลดังกล่าวถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิดหรือไม่ขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทขอรับรองว่า

(1) งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่สรุปมาในแบบแสดงรายงานข้อมูลประจำปี ได้แสดงข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของบริษัทและบริษัทย่อยแล้ว

(2) บริษัทได้จัดให้มีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดี เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญทั้งของบริษัทและบริษัทย่อยอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว

(3) บริษัทได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี และควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว และบริษัทได้แจ้งข้อมูลการประเมินระบบการควบคุมภายใน ณ วันที่ 21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562 ต่อผู้สอบบัญชีและกรรมการตรวจสอบของบริษัทแล้ว ซึ่งครอบคลุมถึงข้อบกพร่องและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งการกระทำที่มีขอบที่อาจมีผลกระทบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย

ในการนี้เพื่อเป็นหลักฐานว่าเอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารชุดเดียวกันกับที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องแล้ว บริษัทได้จัดให้มอบหมายให้ นางสาวปิยธิดา สุขจันทร์เป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใดไม่มีลายมือชื่อของ นางสาวปิยธิดา สุขจันทร์กำกับไว้ บริษัทจะถือว่าไม่ใช่ข้อมูลที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องของข้อมูลแล้วดังกล่าวข้างต้น

<u>ชื่อ</u>	<u>ตำแหน่ง</u>	<u>ลายมือชื่อ</u>
1. นางสาวอัษฎลีสี สืบจันทศิริ	กรรมการผู้จัดการ	.....
2. นางสาวปิยธิดา สุขจันทร์	กรรมการบริหาร	.....

<u>ชื่อ</u>	<u>ตำแหน่ง</u>	<u>ลายมือชื่อ</u>
<b>ผู้รับมอบอำนาจ</b>		
นางสาวปิยธิดา สุขจันทร์	กรรมการบริหาร	.....

## เอกสารแนบ 1 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท และเลขานุการบริษัท

### 1. กรรมการและผู้บริหารของบริษัท

รายชื่อคณะกรรมการและผู้บริหาร	ตำแหน่ง
1. นายธีระ วิภูชนิน	กรรมการอิสระ, ประธานกรรมการ, ประธานกรรมการตรวจสอบ, กรรมการกำหนดค่าตอบแทน, กรรมการสรรหา
2. นางสาวอัญชลี สืบจันทศิริ	รองประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการ
3. นายเสีงี่ยม สันทัด	กรรมการอิสระ, กรรมการตรวจสอบ, ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน, ประธานกรรมการสรรหา
4. นายวศิน ปัจฉกะภักดี	กรรมการอิสระ, กรรมการตรวจสอบ, กรรมการกำหนดค่าตอบแทน, กรรมการสรรหา
5. นายวัง ขาง ยิง	กรรมการกำหนดค่าตอบแทน และ กรรมการสรรหา
6. นางสาวปิยธิดา สุขจันทร์	กรรมการบริหาร
7. นายอำพล สิมะโรจนา	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
8. นายยุทธ ศักดิ์เดชยนต์	เลขานุการบริษัทและ เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ
9. นายธีระพงศ์ หอประเสริฐวงศ์	ผู้จัดการทั่วไป
10. นางสาวเทียมรส จินะกัน	ผู้จัดการแผนกบัญชีการเงิน
11. นายชณัตต์ แสงอรุณ	ผู้จัดการฝ่ายคดีความและหน่วยงานราชการสัมพันธ์
12. นายสุพจน์ เพ็งจันทร์	ผู้จัดการฝ่ายโรงงาน

หมายเหตุ : กรรมการลำดับที่ 2, 5 และ 6 เป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามที่กำหนดในหนังสือรับรอง

## รายละเอียดของกรรมการและผู้บริหารของบริษัท

### 1. นายธีระ วิชาสิน

กรรมการอิสระ, ประธานกรรมการ, ประธานกรรมการตรวจสอบ

กรรมการกำหนดค่าตอบแทน, กรรมการสรรหา

อายุ 70 ปี

สัญชาติ ไทย

จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท

- ของตนเอง ไม่มี
- ของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ไม่มี

จำนวนบริษัทจดทะเบียนที่ดำรงตำแหน่ง

- ประธานกรรมการ 2 บริษัท
- กรรมการ 1 บริษัท

จำนวนปีที่ เป็นกรรมการ 24 ปี (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2538)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัว

ระหว่างผู้บริหาร ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา

ปริญญาตรี บริหารธุรกิจและเศรษฐศาสตร์  
มหาวิทยาลัยวิสคอนซิน ประเทศสหรัฐอเมริกา

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

ผ่านการอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย  
ประกาศนียบัตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 6/2001  
ประกาศนียบัตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 5/2005  
ประกาศนียบัตร Director Certification Program (DCP)  
Refresher รุ่นที่ 1/2005

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- กรรมการอิสระและประธานคณะกรรมการบริษัท พีรีเซียส ชิปปิง จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท สยามแม็คโคร จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งในกิจการที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท (ระบุเฉพาะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)

- ไม่มี -

ตำแหน่งในกิจการอื่น

- กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัทเงินทุน กรุงเทพธนาคกร จำกัด (มหาชน)
- ประธานคณะกรรมการ บริษัท อินเทอร์เน็ต จำกัด (มหาชน)
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการเตรียมจัดตั้งบริษัท ทศท, กสท, ปตท, ทอท
- รองกรรมการผู้จัดการ ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย

หมายเหตุ :  ปัจจุบัน  อดีต

- การเข้าร่วมประชุมปี 2561
- มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท 6 ครั้ง เข้าประชุม 6 ครั้ง
  - มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ 4 ครั้ง เข้าประชุม 4 ครั้ง
  - มีการประชุมคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน 2 ครั้ง เข้าประชุม 2 ครั้ง
  - มีการประชุมคณะกรรมการสรรหา 3 ครั้ง เข้าประชุม 3 ครั้ง

## 2. นางสาวอัญชลี สีบจันทร์ศิริ

รองประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการ

อายุ 60 ปี

สัญชาติ ไทย

จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท

- ของตนเอง ไม่มี
- ของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ไม่มี

จำนวนบริษัทจดทะเบียนที่ดำรงตำแหน่ง

- ประธานกรรมการ 0 บริษัท
- กรรมการ 2 บริษัท

จำนวนปีที่เป็นกรรมการ 16 ปี (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2546)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัว

ระหว่างผู้บริหาร ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษาปริญญาตรี สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรมหลักสูตรกรรมการผ่านการอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย  
ประกาศนียบัตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 36/2003  
ประกาศนียบัตร Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 26/2008

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- กรรมการผู้จัดการ บริษัท ล่าสูง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งในกิจการอื่น

- กรรมการ บริษัท ล่าสูง โฮลดิ้ง จำกัด
- กรรมการ บริษัท น้ำมันพืชกรุงเทพ จำกัด
- กรรมการ บริษัท พันธุ์ศรีวิวัฒน์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท พันธุ์ศรี จำกัด
- กรรมการ บริษัท ประจักษ์วิวัฒน์ จำกัด
- ประธานกรรมการ บริษัท สยามเอลิทปาล์ม จำกัด

การเข้าร่วมประชุมปี 2561 - มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท 6 ครั้ง เข้าประชุม 6 ครั้ง

หมายเหตุ :  ปัจจุบัน  อดีต

### 3. นายเสงี่ยม สันทัด

กรรมการอิสระ, กรรมการตรวจสอบ, ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน และประธานกรรมการสรรหา

อายุ 72 ปี

สัญชาติ ไทย

จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท

- ของตนเอง ไม่มี
- ของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ไม่มี

จำนวนบริษัทจดทะเบียนที่ดำรงตำแหน่ง

- ประธานกรรมการ 0 บริษัท
- กรรมการ 1 บริษัท

จำนวนปีที่เป็นกรรมการ 7 ปี (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 27 เมษายน 2555)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัว

ระหว่างผู้บริหาร ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา

รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต  
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
นิติศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง  
ประกาศนียบัตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐ เอกชน และการเมือง  
รุ่น 1 (วปอ. 2546)

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

ผ่านการอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย  
ประกาศนียบัตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 22/2004  
ประกาศนียบัตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 51/2004

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- กรรมการและกรรมการตรวจสอบ บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)
- กรรมการและกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไอ อาร์ พี ซี จำกัด (มหาชน)
- กรรมการธนาคารทีสโก้ จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งในกิจการที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท (ระบุเฉพาะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)

- ไม่มี -

ตำแหน่งในกิจการอื่น

- กรรมการสมาคมแห่งสถาบันพระปกเกล้า
- กรรมการสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)
- กรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- กรรมการองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย
- ผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง
- ที่ปรึกษากฎหมายกระทรวงการคลัง
- ผู้อำนวยการสำนักงานศุลกากร ภาคที่ 1
- เลขาธิการกรมศุลกากร

หมายเหตุ :  ปัจจุบัน  อดีต

- การเข้าร่วมประชุมปี 2561
- มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท 6 ครั้ง เข้าประชุม 6 ครั้ง
  - มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ 4 ครั้ง เข้าประชุม 4 ครั้ง
  - มีการประชุมคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน 2 ครั้ง เข้าประชุม 2 ครั้ง
  - มีการประชุมคณะกรรมการสรรหา 3 ครั้ง เข้าประชุม 3 ครั้ง

#### 4. นายวศิน ปัจจักษณ์

กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการสรรหา

อายุ 65 ปี

สัญชาติ ไทย

จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท

- ของตนเอง ไม่มี
- ของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ไม่มี

จำนวนบริษัทจดทะเบียนที่ดำรงตำแหน่ง

- ประธานกรรมการ 0 บริษัท
- กรรมการ 1 บริษัท

จำนวนปีที่เป็นกรรมการ 3 ปี (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 26 เมษายน 2559)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัว

ระหว่างผู้บริหาร ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษาปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมหลักสูตรกรรมการยังไม่ได้เข้ารับการอบรมจากสถาบันกรรมการบริษัท

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น ไม่มี

ตำแหน่งในกิจการที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท (ระบุเฉพาะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)

- ไม่มี -

ตำแหน่งในกิจการอื่น

- กรรมการ บริษัท พันธุ์ศรีวิวัฒน์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท พันธุ์ศรี จำกัด
- กรรมการ บริษัท ประจักษ์วิวัฒน์ จำกัด

- การเข้าร่วมประชุมปี 2561
- มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท 6 ครั้ง เข้าประชุม 5 ครั้ง
  - มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ 4 ครั้ง เข้าประชุม 4 ครั้ง
  - มีการประชุมคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน 2 ครั้ง เข้าประชุม 2 ครั้ง
  - มีการประชุมคณะกรรมการสรรหา 3 ครั้ง เข้าประชุม 3 ครั้ง

หมายเหตุ :  ปัจจุบัน  อดีต

**5. นายวัง ชาง ยิง**

กรรมการ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการสรรหา

อายุ 58 ปี

สัญชาติ สิงคโปร์

จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท

- ของตนเอง ไม่มี
- ของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ไม่มี

จำนวนบริษัทจดทะเบียนที่ดำรงตำแหน่ง

- ประธานกรรมการ 0 บริษัท
- กรรมการ 2 บริษัท

จำนวนปีที่เป็นกรรมการ 20 ปี (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 26 เมษายน 2542)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัว

ระหว่างผู้บริหาร ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษาปริญญาตรี สาขากฎหมาย (เกียรตินิยม)

Oxford University ประเทศอังกฤษ

การอบรมหลักสูตรกรรมการ ยังไม่ได้เข้ารับการอบรมจากสถาบันกรรมการบริษัท

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- กรรมการบริหาร บริษัท ล่าสูง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ Jurong Cement Limited (บริษัทมหาชนจดทะเบียนในประเทศสิงคโปร์)

ตำแหน่งในกิจการที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท (ระบุเฉพาะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)

- ประธานกรรมการและกรรมการบริหาร บริษัท อาหารสากล จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท ล่าสูง โฮลดิ้ง จำกัด
- กรรมการ บริษัท น้ำมันพืชกรุงเทพ จำกัด
- ประธานกรรมการบริหาร บริษัท ล่าสูง (มาเลเซีย) เบอร์ฮาร์ด
- ประธานกรรมการบริหาร บริษัท ล่าสูง สิงคโปร์ จำกัด

ตำแหน่งในกิจการอื่น

- สมาชิกของ Board of Governors, สิงคโปร์โพลีเทคนิค
- สมาชิกของ Advisory Board, Asian Civilisations Museum ประเทศสิงคโปร์

การเข้าร่วมประชุมปี 2561

- มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท 6 ครั้ง เข้าประชุม 4 ครั้ง
- มีการประชุมคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน 2 ครั้ง เข้าประชุม 2 ครั้ง
- มีการประชุมคณะกรรมการสรรหา 3 ครั้ง เข้าประชุม 3 ครั้ง

หมายเหตุ :  ปัจจุบัน  อดีต

## 6. นางสาวปิยธิดา สุขจันทร์

กรรมการบริหาร

อายุ 50 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ไม่มี

สัญชาติ ไทย

จำนวนบริษัทจดทะเบียนที่ดำรงตำแหน่ง

- ประธานกรรมการ 0 บริษัท

- กรรมการ 2 บริษัท

จำนวนปีที่เป็นกรรมการ 16 ปี (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2546)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัว

ระหว่างผู้บริหาร ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา

ปริญญาโท สาขาพัฒนาการเศรษฐกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
ปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์การเงิน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

ผ่านการอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย  
ประกาศนียบัตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 36/2003  
ผ่านการอบรมหลักสูตรนักลงทุนผู้ทรงคุณวุฒิ รุ่นที่ 1/2012 (TIIP 1)  
จัดโดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- กรรมการบริหารและเลขานุการบริษัท บริษัท ล้ำสูง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งในกิจการอื่น

- กรรมการ บริษัท ล้ำสูง โฮลดิ้ง จำกัด
- กรรมการ บริษัท น้ำมันพืชกรุงเทพ จำกัด
- กรรมการ บริษัท พันธุ์ศรีวิวัฒน์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท พันธุ์ศรี จำกัด
- กรรมการ บริษัท ประจักษ์วิวัฒน์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท สยามเอลิทปาล์ม จำกัด
- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวิเคราะห์หลักทรัพย์ บริษัทหลักทรัพย์ คาเชย์แคปปิตอล จำกัด

การเข้าร่วมประชุมปี 2561

- มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท 6 ครั้ง เข้าร่วม 6 ครั้ง

## 7. นายอำพล สิมะโรจนา

กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

อายุ 62 ปี

สัญชาติ ไทย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ไม่มี

หมายเหตุ :

■ ปัจจุบัน

□ อดีต

จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท

- ของตนเอง ว่าง
- ของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ว่าง

จำนวนบริษัทจดทะเบียนที่ดำรงตำแหน่ง

- ประธานกรรมการ 0 บริษัท
- กรรมการ 2 บริษัท

จำนวนปีที่เป็นกรรมการ 6 เดือน (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2561)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัว

ระหว่างผู้บริหาร ว่าง

คุณวุฒิทางการศึกษาปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เคมีวิศวกรรม)

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

ผ่านการอบรมจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประกาศนียบัตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 37/2003

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และที่ปรึกษาฝ่ายโรงงาน บริษัท ล่าสูง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
- กรรมการบริหาร บริษัท ล่าสูง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
- กรรมการบริหาร บริษัท สหอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งในกิจการอื่น

- กรรมการ บริษัท สยามเอลิทปาล์ม จำกัด
- กรรมการ บริษัท ล่าสูง โฮลดิ้ง จำกัด
- ผู้จัดการส่วน Melting บริษัท สยามอาซาฮีเทคโนกลาส จำกัด

การเข้าร่วมประชุมปี 2561

- มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท 3 ครั้ง เข้าร่วมประชุม 3 ครั้ง

**8. นายยุทธ ศักดิ์เดชะยนต์**

เลขานุการบริษัทและเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

อายุ 78 ปี

จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท

- ของตนเอง 229,000 หุ้น (ร้อยละ 0.07)
- ของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ว่าง

ความสัมพันธ์ทางครอบครัว

ระหว่างผู้บริหาร ว่าง

หมายเหตุ :  ปัจจุบัน  อดีต



**11. นายชณัตต์ แสงอรุณ**

ผู้จัดการฝ่ายคดีความและหน่วยงานราชการสัมพันธ์

อายุ 57 ปี

จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท

- ของตนเอง ว่าง
- ของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ว่าง

ความสัมพันธ์ทางครอบครัว

ระหว่างผู้บริหาร ว่าง

คุณวุฒิทางการศึกษา

ปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์  
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
ปริญญาตรี สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประสบการณ์

- ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล บริษัท สหอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม จำกัด (มหาชน)
- ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล บริษัท นันยางการ์เมนท์ จำกัด
- ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ บริษัท โรงพิมพ์ ไทยวัฒนาพานิช จำกัด
- ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายทรัพยากรมนุษย์และธุรการ บมจ.คาร์เปท อินเตอร์ชั่นแนล (ประเทศไทย)
- ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์และธุรการ บมจ.ไทยเพอร์ซิเด็นท์ ฟูดส์
- ผู้จัดการฝ่ายบุคคลและธุรการ บมจ.มันคงเคหะการ

**12. นายสุพจน์ เพ็งจันทร์**

ผู้จัดการฝ่ายโรงงาน

อายุ 41 ปี

จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท

- ของตนเอง ว่าง
- ของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ว่าง

ความสัมพันธ์ทางครอบครัว

ระหว่างผู้บริหาร ว่าง

คุณวุฒิทางการศึกษา

ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า  
พระนครเหนือ

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

ว่าง

ประสบการณ์

- ผู้จัดการโรงงาน บริษัท ล้ำสูง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) สาขาตรัง
- ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรม บริษัท จีเอฟพีที จำกัด (มหาชน)
- วิศวกร บริษัท ออนป้า จำกัด

หมายเหตุ :  ปัจจุบัน  อดีต

## 2. กรรมการและผู้บริหารของบริษัท ที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อย และบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 กรรมการและผู้บริหารของบริษัทที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อย และบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน มีรายนามดังต่อไปนี้

ชื่อ	บริษัท	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน			บริษัทย่อย			การร่วมค้า
		LST	UFC	UNF	บจก. พันธุ์ศรีวิวัฒน์	บจก. พันธุ์ศรีวิวัฒน์	บจก. ประจักษ์วิวัฒน์	บจก. สยามเอลิทปาล์ม
1 นายวัง ชาง ยิง	/	//	*	*				
2 นางสาวอัญชลี สืบจันทศิริ	//	//			/	/	/	*
3 นางสาวปิยธิดา สุขจันทร์	//	//			/	/	/	//
4 นายอำพล สิมะโรจนา	/	/						/

### หมายเหตุ

- \* หมายถึง ประธานกรรมการ LST หมายถึง บริษัท ลำสูง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
- / หมายถึง กรรมการ UFC หมายถึง บริษัท อาหารสากล จำกัด (มหาชน)
- // หมายถึง กรรมการบริหาร UNF หมายถึง บริษัท ยูเนี่ยนฟรอสท์ จำกัด

**เอกสารแนบ 2 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย**

บริษัทมิได้รายงานรายชื่อกรรมการของบริษัทย่อย เนื่องจากบริษัทย่อยมีรายได้ไม่เกินกว่าร้อยละ 10 ของรายได้รวม ตามงบกำไรขาดทุนรวมของบริษัทในปี 2561 ถือได้ว่าเป็นบริษัทย่อยที่ไม่มีนัยสำคัญตามประกาศของ กสท.

### **เอกสารแนบ 3 : รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)**

เพื่อให้งานตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระ สามารถทำหน้าที่ตรวจสอบได้อย่างเต็มที่ คณะกรรมการตรวจสอบจึงได้พิจารณาให้บริษัทว่าจ้างบุคคลภายนอก ซึ่งเป็นบริษัทตรวจสอบบัญชี และอยู่ในรายชื่อผู้ตรวจสอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต. ทำหน้าที่ตรวจสอบภายในของบริษัท ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานและกิจกรรมทางการเงินของบริษัทได้ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดและมีประสิทธิภาพ รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง (Compliance Controls) โดยกำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในรายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำรายไตรมาส

#### **ประวัติผู้ตรวจสอบภายใน**

##### **นายอภิรักษ์ อติอนุวรรตน์**

หุ้นส่วนงานตรวจสอบบัญชี บริษัท สำนักงาน ดร.วิรัช แอนด์ แอสโซซิเอทส์ จำกัด

อายุ 48 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัว

ระหว่างผู้บริหาร ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา

ปริญญาโทบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะบริหารธุรกิจ

มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ปริญญาตรีบริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) คณะบริหารธุรกิจ

มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ปริญญาตรีนิติศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

การอบรม

ระบบการควบคุมภายในตามมาตรฐานสากล (COSO)

การประเมินระบบการควบคุมภายในโดยการจัดการด้านความ

เสี่ยงของแต่ละระบบงาน (COSO – ERM)

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ออกแบบและวางแผนการตรวจสอบประจำปี

ประเมินความเสี่ยงของระบบการควบคุมภายใน

รายงานผลการตรวจสอบแก่คณะกรรมการตรวจสอบ

ประสบการณ์

- หุ้นส่วนงานตรวจสอบบัญชี บริษัท สำนักงาน ดร.วิรัช แอนด์ แอสโซซิเอทส์ จำกัด
- ตรวจสอบภายใน บริษัท สหอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม จำกัด (มหาชน) จำนวน 18 ปี
- ตรวจสอบภายใน บริษัท ล่าสูง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) จำนวน 13 ปี

**เอกสารแนบ 4 : รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน**

บริษัทยังมีได้มีการประเมินราคาทรัพย์สิน

**เอกสารแนบ 5 : อื่น ๆ****สารประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการ****ภาพรวมปี 2561**

ปริมาณผลผลิตปาล์มน้ำมันและน้ำมันปาล์มดิบของโลกในปี 2561 ยังคงอยู่ในระดับสูง ประกอบกับมี ปริมาณน้ำมันปาล์มคงเหลือในระบบสะสมเป็นจำนวนมาก โดยปริมาณน้ำมันปาล์มดิบของโลกในปี 2561 เพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ 13 เป็น 70 ล้านตัน (2560 : 62 ล้านตัน)

ในขณะที่ปริมาณผลผลิตปาล์มสดของไทยที่ออกสู่ตลาดมีประมาณ 15 ล้านตัน ใกล้เคียงกับปีที่ผ่านมา ปริมาณน้ำมันปาล์มดิบที่ผลิตได้ในปี 2561 สูงสุดเป็นประวัติการณ์ที่ 2.8 ล้านตัน (2560 : 2.6 ล้านตัน) ปริมาณน้ำมันปาล์มดิบคงเหลือทั้งระบบอยู่ในระดับสูงตลอดทั้งปี ราคาน้ำมันปาล์มดิบเฉลี่ยในปี 2561 อยู่ที่ 19.57 บาท/กิโลกรัม (2560 : 24.88 บาท/กิโลกรัม) โดยระหว่างปี ราคาเฉลี่ยรายเดือนเคลื่อนไหวอยู่ในช่วง 16.22 – 23.20 บาท/กิโลกรัม ระดับราคาเฉลี่ยดังกล่าวนับเป็นราคาที่ต่ำที่สุดใน 12 ปี อย่างไรก็ตาม ในบางเดือน ราคาเคลื่อนไหวมาอยู่ในระดับใกล้เคียงกับราคาตลาดโลก ทำให้ในปี 2561 มีการส่งออกน้ำมันปาล์มจำนวน 372,950 ตัน ไปยังตลาดต่างประเทศ โดยเฉพาะประเทศอินเดีย

อุตสาหกรรมน้ำมันปาล์มได้รับผลกระทบจากปัจจัยลบหลายด้าน ได้แก่ การรณรงค์เพื่อต่อต้านการใช้ไขมันปาล์มในประเทศกลุ่มสหภาพยุโรปและประเทศแถบตะวันตก, ความตึงเครียดทางด้านการค้าระหว่างสหรัฐฯและจีน, และการปรับขึ้นภาษีนำเข้าไขมันปาล์มของอินเดีย ปัจจัยลบต่างๆ เหล่านี้ได้ส่งผลให้ราคาน้ำมันปาล์มดิบปรับตัวลดลงจนแตะระดับต่ำสุดในรอบ 2 ปีตั้งแต่ปี 2559

ในระหว่างปี รัฐบาลได้พยายามบริหารจัดการระดับน้ำมันปาล์มดิบคงเหลือในระบบให้อยู่ในระดับเหมาะสม โดยมีมติอนุมัติมาตรการเพื่อเร่งการส่งออกน้ำมันปาล์มดิบจำนวน 300,000 ตัน และได้สนับสนุนค่าใช้จ่ายด้านการขนส่งและอื่นๆ ให้กับโรงสกัดน้ำมันปาล์มดิบที่เข้าร่วมโครงการ นอกจากนี้ ยังได้สนับสนุนให้มีการใช้น้ำมันไบโอดีเซล B20 สำหรับรถบรรทุกขนาดใหญ่ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2561 อย่างไรก็ตาม มาตรการดังกล่าวไม่ได้รับความร่วมมือเท่าที่ควร เนื่องจากติดขัดเงื่อนไขหลายประการ และต่อมาในช่วงปลายปี 2561 กระทรวงพลังงานได้มีแผนที่จะดูดซับน้ำมันปาล์มดิบออกจากระบบจำนวน 160,000 ตัน เพื่อทดแทนการใช้ไขมันเชื้อเพลิงสำหรับการผลิตไฟฟ้าที่โรงไฟฟ้าบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

มาตรการต่างๆ ที่ออกมาข้างต้น ไม่สามารถทำให้สถานการณ์น้ำมันปาล์มดีขึ้น ราคาน้ำมันปาล์มดิบยังคงปรับตัวลดลงอย่างต่อเนื่องจนถึงสิ้นปี (ดูรายละเอียดเพิ่มเติมใน “ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน”)

จากการที่ราคาขายเฉลี่ยของน้ำมันปาล์มดิบและน้ำมันเมล็ดในปาล์มดิบได้ปรับตัวลดลงในขณะที่บริษัทต้องซื้อผลปาล์มสดจากภายนอกในสัดส่วนที่สูงขึ้นเนื่องจากมีพื้นที่สัมปทานที่หมดอายุ และได้รับการต่ออายุออกไปเพียงแค่ว่าครั้งหนึ่งของพื้นที่ที่ทำประโยชน์เดิม รวมถึงการปลูกปาล์มทดแทนในพื้นที่สัมปทานที่ได้รับการต่ออายุแล้ว ทำให้ผลประโยชน์ประกอบในปีที่ผ่านมาได้รับผลกระทบ อย่างไรก็ตาม เพื่อสร้างความแข็งแกร่งให้กับผลการดำเนินงานบริษัทจึงได้มีการกำหนดทิศทางการลงทุนในระดับองค์กร โดยมุ่งเน้นการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน และเพื่อให้บรรลุจุดมุ่งหมาย บริษัทได้มีการสำรวจพื้นที่ปลูกปาล์มใหม่ๆ รวมถึงการปลูกพืชประเภทอื่นเพื่อเสริมนอกเหนือจากปาล์มน้ำมัน

**ผลการดำเนินงาน**

ราคาขายเฉลี่ยของน้ำมันปาล์มดิบและน้ำมันเมล็ดในปาล์มลดลงร้อยละ 18.3 และ 22.7 ตามลำดับ ด้านปริมาณการขายน้ำมันปาล์มดิบลดลงร้อยละ 4.5 ทำให้บริษัทมีรายได้จากการขายลดลงเป็น 628 ล้านบาท (2560 : 763 ล้านบาท) หรือลดลงคิดเป็นร้อยละ 17.7 ถึงแม้จะเผชิญกับปัญหาหลายด้าน บริษัทยังมีผลการดำเนินงานที่ดีขึ้นจากปีที่ผ่านมา โดยมีกำไรสุทธิ 14 ล้านบาท (2560 : ขาดทุนสุทธิ 18.3 ล้านบาท)

ปริมาณผลปาล์มสดรวมที่เข้าสู่กระบวนการผลิตที่โรงสกัดลดลงร้อยละ 7.2 จากปี 2560

- (i) ผลปาล์มที่มาจากสวนที่เป็นพื้นที่ของบริษัทลดลงร้อยละ 9.4
- (ii) ผลปาล์มที่มาจากสวนที่เป็นพื้นที่สัมปทาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 21.5
- (iii) ผลปาล์มที่ซื้อจากภายนอก ลดลงร้อยละ 12.9

โดยสัดส่วนการซื้อผลปาล์มสดจากภายนอกและผลผลิตจากสวนของบริษัทในปี 2561 คิดเป็นร้อยละ 57.3 และ 42.7 ของผลปาล์มสดที่ใช้ในการผลิตทั้งหมด (2560 : ร้อยละ 61.0 และ 39.0)

จากกรณีที่ย้ายการจังหวัดกระบี่ได้ยื่นคำฟ้องต่อศาลว่าบริษัทเข้าใช้ประโยชน์ในที่ดิน 4,376 ไร่ ซึ่งกำหนดเป็นเขตปฏิรูปที่ดิน ซึ่งในปัจจุบัน คดีดังกล่าวอยู่ในระหว่างขั้นตอนการนัดสืบพยาน ในระหว่างปี บริษัทได้ตั้งสำรองเป็นจำนวนเงิน 28.5 ล้านบาท อย่างไรก็ตาม นอกเหนือจากการตั้งสำรองข้างต้น คดีดังกล่าวไม่ได้ส่งผลกระทบต่อผลประกอบการของบริษัท

**การลงทุน**

ในปี 2561 บริษัทไม่มีการลงทุนในโครงการที่ต้องการใช้เงินลงทุนเป็นจำนวนมาก แต่จะเน้นไปในเรื่องของการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต การเก็บเกี่ยวและการซ่อมบำรุงเป็นหลัก

ปาล์มน้ำมันที่ได้ดำเนินการปลูกทดแทนในปี 2558 บนพื้นที่ 1,246 ไร่ ได้เริ่มให้ผลผลิตได้ในปี 2561 แม้ว่าจะยังมีผลผลิตไม่มากนัก แต่จะค่อยๆ เพิ่มขึ้นจนอัตราผลผลิตต่อไร่เข้าสู่ภาวะปกติในอีก 2-3 ปีข้างหน้า ในส่วนของพื้นที่ที่มีการปลูกปาล์มทดแทนในปี 2559 คาดว่าจะเริ่มเก็บเกี่ยวผลผลิตได้ในกลางปี 2562 โดยบริษัทมีแผนจะดำเนินการปลูกปาล์มทดแทนอีกจำนวน 1,434 ไร่ ในปี 2563 ซึ่งในระยเวลาดังกล่าวจะมีผลให้ผลปาล์มในพื้นที่ดังกล่าวลดลง แต่จะส่งผลต่อประสิทธิภาพการผลิตของบริษัทในระยะยาว

**ความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม**

บริษัทยังคงมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลองค์กรที่ดี ควบคู่กับการปฏิบัติตามมาตรฐานการผลิตปาล์มน้ำมัน และน้ำมันปาล์มอย่างยั่งยืน (RSPO) โดยดำเนินงานด้วยสำนึกความรับผิดชอบต่อผลกระทบด้านต่างๆ ทั้งสิ่งแวดล้อม สังคมและชุมชนจากการประกอบกิจการขององค์กร อีกทั้งยังคงยึดหลักการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมาย โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียรวมทั้งมีความมุ่งมั่นพัฒนาปรับปรุง เพื่อสร้างรากฐานของความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

สำหรับโครงการ CSR ต่างๆ ที่ได้ดำเนินการในปี 2561 ประกอบด้วย การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของ สังคมและชุมชน ในการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและแหล่งน้ำพร้อมกับสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างโรงงาน ร่วมกับชุมชนโดยรอบภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

#### ด้านทรัพยากรมนุษย์และวัฒนธรรมองค์กร

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคลซึ่งถือเป็นสินทรัพย์ที่มีส่วนสำคัญต่อความสำเร็จและการเติบโต ในระยะยาวขององค์กร โดยมุ่งมั่นไปยั้งเป้าหมายที่จะรักษาพนักงานที่มีศักยภาพ มีจริยธรรมการทำงานที่เป็นมืออาชีพ และลดอัตราการหมุนเวียนของพนักงาน

บริษัทได้จัดให้มีการดูแลด้านสุขภาพอนามัย สภาพแวดล้อม ความปลอดภัย สุวีถีการ แรงงานสัมพันธ์ที่ดีเพื่อ สร้างความสมัครสมานสามัคคี การเพิ่มผลิตผลและสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานในองค์กร

บุคลากรที่มีศักยภาพได้ถูกสนับสนุนและกระตุ้นให้มีการขยายหน้าที่ความรับผิดชอบเพื่อเป็นโอกาสในการเติบโต ในส่วนบุคคล และความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ซึ่งจะนำมาซึ่งแรงจูงใจ และกำลังใจในการทำงาน นำมาซึ่ง ประสิทธิภาพ ความจงรักภักดีต่อองค์กร และเป็นแรงผลักดันในการถ่ายทอดความรู้และทักษะที่สำคัญไปยังรุ่นสู่รุ่น อย่างไร้รอยต่อ บริษัทได้สนับสนุนให้บุคลากรมีการวางแผนการเติบโตในสายอาชีพร่วมกับบริษัท

บริษัทได้จัดให้มีการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับการทำงานเพื่อให้แน่ใจว่าบุคลากรทุกคนมีความสามารถที่ปฏิบัติงาน ในระดับสูง อาทิ มอก. 9001, มอก. 14001 และมาตรฐานการผลิตปาล์มน้ำมัน และน้ำมันปาล์มอย่างยั่งยืน (RSPO) นอกจากนี้เพื่อให้บุคลากรที่เข้ามาร่วมงานใหม่สามารถปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธ กิจ และค่านิยมขององค์กร บริษัทจึงได้บรรจุ “จรรยาบรรณธุรกิจ” เป็นหนึ่งหัวข้อในการปฐมนิเทศน์สำหรับ พนักงานใหม่ ตลอดจนมีการอบรมความรู้เกี่ยวกับกฎหมายต่าง ๆ และมาตรการทางวินัย เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่ดี

ปี 2561 บริษัทได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน โดยกรม สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ถือเป็นสิ่งยืนยันในความมุ่งมั่นของบริษัทในการดูแลพนักงานได้ เป็นอย่างดี พร้อมทั้งสร้างความน่าเชื่อถือ เพื่อเป็นองค์กรที่น่าอยู่ต่อไป

ในนามของคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ใคร่ถือโอกาสนี้ขอขอบพระคุณผู้ถือหุ้น ลูกค้า และคู่ค้า ที่ ให้ความไว้วางใจ และให้การสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทด้วยดีตลอดมา



นายธีระ วิชญะนิน  
ประธานกรรมการ



นางสาวอัญชลี สิบจันทศิริ  
รองประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการ

## รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณางบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย และข้อมูลที่ปรากฏในรายงานประจำปีแล้ว เห็นว่างบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีการดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สินและเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงินและระบบการควบคุมภายใน รวมถึงกระบวนการต่างๆ ให้มีการจัดทำอย่างถูกต้องตามมาตรฐานทางบัญชีที่รับรองทั่วไป และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส

ในการดำเนินงานของบริษัทในรอบปี 2561 คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแล้ว เห็นว่าคณะกรรมการตลอดจนผู้บริหาร มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการดำเนินงานภายใต้ระบบการควบคุมภายในที่ดี มีการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม มีระบบสารสนเทศการสื่อสารข้อมูลสนับสนุนการกำกับดูแลกิจการที่มีประสิทธิภาพ โดยไม่พบการละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับต่างๆ ที่เป็นสาระสำคัญซึ่งบริษัทต้องพึงปฏิบัติ กล่าวคือ ระบบการควบคุมภายในของบริษัทโดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจ และสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือได้ของงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีและแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) แล้ว



นายธีระ วิภูชนิน  
ประธานกรรมการ



นางสาวอัญชลี สืบจันทร์ศิริ  
รองประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการ

## รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน ดังต่อไปนี้

นายธีระ วิชาชนิน	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ
นายเสงี่ยม สันทัด	กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ
นายวศิน ปัจจักษณ์ภักดี	กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ
นายยุทธ ศักดิ์เดชยนต์	เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2561 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตการปฏิบัติงาน หน้าที่ และความรับผิดชอบตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ โดยบริษัทมีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบทั้งสิ้น 4 ครั้ง สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. อนุมัติงบการเงินรายไตรมาสและสอบทานงบการเงินประจำปี ซึ่งรวมถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินของบริษัท เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาปรับทราบว่างบการเงินได้แสดงฐานะการเงินของบริษัทเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอ ถูกต้อง และครบถ้วน ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน
  2. พิจารณารายงานผลการตรวจสอบและข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายใน ในเรื่องระบบการควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงของบริษัท ซึ่งได้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในตามแผนการตรวจสอบประจำปี และนำเสนอต่อฝ่ายบริหาร เพื่อพิจารณาปรับปรุงและแก้ไขตามความเหมาะสม โดยในปี 2561 สรุปได้ว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในในส่วนสำคัญและระบบบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล มีการกำกับดูแลกิจการที่มีความโปร่งใส ไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ
  3. ประชุมร่วมกับผู้บริหาร ผู้สอบบัญชีภายนอก และผู้ตรวจสอบภายใน เพื่อให้ข้อเสนอแนะที่มีประโยชน์ต่อการบริหารงาน โดยฝ่ายบริหารได้ทำการปรับปรุงแก้ไขขั้นตอนการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะอย่างเหมาะสม ทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- นอกจากนี้ ในปี 2561 คณะกรรมการตรวจสอบยังได้มีการประชุมกับผู้สอบบัญชีภายนอก โดยไม่มีผู้บริหารเข้าร่วมประชุมด้วยจำนวน 1 ครั้ง ซึ่งผู้บริหารมีการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้สอบบัญชีภายนอกอย่างครบถ้วน และไม่พบข้อบกพร่องใดๆ
4. ประชุมร่วมกับผู้บริหาร และผู้สอบบัญชีภายนอกในประเด็นมาตรฐานการบัญชีฉบับใหม่ที่จะมีผลบังคับใช้ และการเตรียมความพร้อมของบริษัท
  5. พิจารณาแผนงานตรวจสอบภายในประจำปี 2561 และพิจารณาต่ออายุสัญญาจ้างสำนักงาน ดร.วิรัช แอนด์ แอสโซซิเอตส์ เป็นผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทออกไปอีก 2 ปี สิ้นสุดสัญญาครั้งต่อไปในวันที่ 31 ธันวาคม 2562 รวมถึงกำหนดค่าตรวจสอบ
  6. พิจารณาหลักเกณฑ์การสำรวจและแนวทางการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ซึ่งสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้ปรับปรุงเพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของ ASEAN CG Scorecard
  7. รายงานผลการประชุมและผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริษัท
  8. นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อขออนุมัติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 เพื่อแต่งตั้งผู้สอบบัญชีจากบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทสำหรับปี 2562 ต่อไป พร้อมกับเสนอค่าสอบบัญชีสำหรับปี 2562
  9. พิจารณาแบบประเมินตนเองเรื่องการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Government Self Assessment) เพื่อเป็นเครื่องมือให้บริษัทใช้ในการภายในในการพัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า ผู้บริหารของบริษัทได้ปฏิบัติงานภายใต้ระบบการควบคุมภายในที่ดี ไม่พบว่ามีภาระละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับต่างๆ ซึ่งบริษัทต้องพึงปฏิบัติ



นายธีระ วิภูชนิน

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

21 กุมภาพันธ์ 2562